



HAREKET



HAREKET
PROJE TAŞIMACILIĞI VE YÜK MÜHENDİSLİĞİ A.Ş.

2024 YILI 3.DÖNEM FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

HAREKET HAKKINDA

Hakkımızda	01
Temelimiz	01
Misyon	02
Vizyon	02

KURUMSAL PROFİL

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	03
Genel Müdür Mesajı	04
Şirket Bilgileri	05
Ödüller	06
Global Ağımız	07-08
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	09-10
Bağlı Ortaklıklar	11
Yönetim Kurulu	12-13
Yönetim Kurulu Üyeleri	14-16
Yönetim Kurulu Komiteleri	17-18
Bağımsızlık Beyanları	19
Organizasyon Yapısı	19
Hizmetlerimiz	20
Hizmet Verdiğimiz Sektörler	21
İş Sağlığı ve Güvenliği	21

SEKTÖR

Proje Taşıma Sektörü	22-23
Vinç ve Ekipman Kiralama Sektörü	24
Montaj Sektörü	25-28
Depolama Sektörü	29-30
Ekipman Parkı	31-33





İÇİNDEKİLER

KURUMSAL PROFİL

Kar Payı Dağıtım Politikası	34-35
Ücretlendirme Politikası	35
Bağış ve Yardımlar Politikası	36
Bilgilendirme Politikası	36
İnsan Kaynakları Politikası	37
Kredi Derecelendirme	37
İlişkili Taraf Açıklamaları	37
Mevzuat Değişiklikleri	37
Kar Payı Dağıtım Önerisi ve Kar	37-38
Payı Dağıtım Tablosu	
Esas Sözleşme Değişiklikleri	39
Genel Kurul Toplantıları	39
Bağışlar	39
Teşvikler	39
AR-GE Faaliyetleri	39
Personel Hareketleri	39
Risk Yönetim Politikası ve	39
İç Kontrol	
Önemli Davalar ve Yaptırımlar	39
Bilanço Tarihindeki Faaliyetlere	40-46
İlişkin Gelişmeler	

ÖZET FİNANSAL GÖSTERGELER

Özet Finansal Performans ve	47
Analiz	
Bilanço ve Gelir Tablosu	48-49
Bilanço Tarihinden Sonraki Gelişmeler	50
Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı	50
ve Sürdürülebilirlik İlkeleri	
Yatırımcı İlişkileri Bölümü	51





HAKKIMIZDA TEMELİMİZ

Hareket Proje Taşımacılığı ve Yük Mühendisliği A.Ş. ("Şirket" veya "Hareket"), 67 yıllık sektör tecrübesi ile müşterilerine mühendislik çözümleriyle ağır kaldırma ve taşımacılık hizmetleri sunmaktadır. Bu hizmetler ayrıca proje planlama, güzergâh etütleri, yük kaldırma mühendisliği, proje yönetimi ve kurulum işlerini kapsamaktadır. Şirket İstanbul, Türkiye'de yer alan genel merkezi ile 3 kıtada (Avrasya, Orta Doğu ve Afrika) uluslararası faaliyet göstermekte olup, işletme/iş sahibine gerek duyduğu lojistik, depolama, ekipman ve personel tedariki ile montaj ve mühendislik dahil tüm hizmetleri bir bütün olarak tek tedarikçi olarak sunmaktadır.

TUTKUMUZ

Hareket, uzun yıllardır yüksek hizmet standartları ve güvenilirliği ile tanınmaktadır. Bir çözüm ortağı olarak, projenin başlangıcından önce, tamamlanmasına kadar tüm aşamaları en küçük detayına kadar planlamaktadır. Fizibilite çalışmaları, mühendisler tarafından derin teknik bilgi birikimiyle dikkatli bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Tam başlangıçtan itibaren yapılan teknik değerlendirme, projeye profesyonel bir hazırlık yapılmasını sağlamaktadır. Taşıma ve kurulum hizmetleri uluslararası standartlara uygun şekilde, son teknoloji ürünü ekipman kullanılarak ve sahadaki uzmanların gözetiminde yürütülmektedir.





MOTİVASYONUMUZ

Şirket hizmetlerini ve ekipmanlarını çok çeşitli sektörlerin hizmetine sunmaktadır. Her bir sektörün kendine özgü çalışma standartları ve güvenlik gereklilikleri vardır. Bölgede kanıtlanmış referans projeleri ve uzmanlığı sayesinde, uzman ekibi bu özel ihtiyaçlar konusunda güçlü bir anlayışa ve bilgi birikimine sahip olmuştur. Şirket ihtiyaç duyulan desteğin alınmasını, projenin zamanında ve güvenli bir şekilde yürütülmesini temin etmektedir.

MİSYONUMUZ

Şirket uzman, güvenilir ve yaratıcı ekibi ve sunulan yük mühendisliği çözümleri ile tüm paydaşlar için değer üretmektedir.

VİZYONUMUZ

Ağır taşımacılık ve ağır kaldırma alanında dünyada en bilinen global 3 markadan biri olmaktır.





YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

1957 yılında Karaköy Limanı'nda tahmil-tahliye hizmeti vermek üzere temelleri atılan Şirketimiz, bugün 3 kıtada ağır yük kaldırma ve taşıma mühendisliği, proje taşımacılığı, yenilenebilir enerji anahtar teslim çözümleri, vinç ve ekipman kiralama ile yüksek mühendislik çözüm ortaklığı hizmetleri sunan global bir sektör aktörüdür. Hem Türkiye'de hem de dünyada öncü konumda olmanın gururunu yaşıyoruz.

Küresel düzeyde enflasyonist hakim ortamın getirdiği tüm sert dalgalanmalara rağmen, yurt içi ve yurt dışı projelerimizi hız kesmeden sürdürdük. Bu zorlu süreçlerdeki kararlılığımız ve işimize olan bağlılığımız, bizi daha da güçlendirdi.

2024 yılına, Şirketimizin en önemli kilometre taşlarından birini hayata geçirerek, hisselerimizi halka arz ederek başladık. 2024 yılı hedeflerimizin başında gelen halka arz sürecimizi büyük bir başarıyla tamamlamanın haklı gururunu yaşıyoruz. Köklü Şirket tarihimizde önemli bir dönüm noktasını ifade eden halka arzımızın hemen sonrasında, sürece ilişkin planlarımız ve projelerimizi hızla başlattık. Ağır yük taşımacılığı, ağır yük kaldırma, montaj ve depolama konularındaki yüksek mühendislik çözümlerimize ve teknolojimize ortak olan yatırımcılarımızın verdiği güçle, hem uluslararası hem de Türkiye arenasında büyüme planlarımıza paralel olarak, Şirket sermayemizi güçlendirip makine, ekipman ve tesis yatırımları ile 3 kıtaya yayılan yepyeni projelerimizi hayata geçirmeye başladık.

Şirket olarak 67 yıllık tecrübemizle "ağır yük kaldırma ve taşıma mühendisliği, proje taşımacılığı" sektör yelpazesinin kilit bir bölümünde yer alıyoruz. Bu bilinçle çalışanlarımızdan ve paydaşlarımızdan aldığımız güç sayesinde "küresel bir marka" olarak emin adımlarla yolumuzda ilerliyoruz. Geçmiş deneyimlerimizden edindiğimiz tecrübeler bize ışık oluyor ve "geçmişten yani dünden güç alarak geleceğin, yarının Şirketini" birlikte inşa ediyoruz.



Ahmet ALTUNKUM

Yönetim Kurulu Başkanı

Dijitalleşme ve sürdürülebilirlik odaklı yenilikçi yaklaşımlarımızla, sektörümüzde öncü olma vizyonumuzu sürdürüyoruz. Yeni teknolojilere yaptığımız yatırımlar ve çevresel sorumluluk bilinciyle hayata geçirdiğimiz projeler, Şirketimizin geleceğini şekillendiriyor. Müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutma hedefimiz, bizi her zaman daha ileriye taşıyor. Amacımız, yenilikçi çözümlerimizle sektördeki lider konumumuzu pekiştirmek ve küresel pazarlarda daima bir adım önde olmaktır.

Yönetim Kurulu Başkanı olarak, 2023 yılında gösterdikleri üstün başarılarından dolayı Hareket Proje üst yönetimini, çalışanlarımızı ve tedarikçilerimizi kutluyor, müşterilerimize ve yatırımcılarımıza bize duydukları güven için teşekkür ediyorum.

Hareket olarak 2024 yılının ikinci yarısında da imza projelerimizle sektörün öncüsü olmaya devam edeceğiz. Küresel vizyonumuz ve yenilikçi ruhumuzla, geleceğin zorluklarına karşı hazırlıklı ve güçlü bir şekilde yolumuza devam edeceğiz.

Saygılarımla,



GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılını Cumhuriyetimizin 100. yıl dönümünü coşku ve gururla kutlayarak geride bıraktık. Bu önemli yılın ardından, 2024 yılının ilk yarısında Şirketimiz için bir dönüm noktası olan halka arz sürecimizi değerli yatırımcılarımızın yoğun ilgisi ile tamamlamış bulunuyoruz. Halka arz ile birlikte, işletme sermayemizi güçlendirmeyi ve yatırımlarımızı sürdürmeyi planlıyoruz. Bu yatırımlarla, sektörümüzde global bir oyuncu olarak varlığımızı daha da pekiştirmeyi hedefliyoruz. Stratejik öneme sahip ağır taşımacılık ve yük mühendisliği sektörünün hem ülkemizdeki gelişimine katkı sağlamayı hem de dünya pazarlarında kilit bir oyuncu olarak yer almaya devam edeceğiz.

Şirketimiz, tüm özel taşıma ekipmanlarının toplam taşıma kapasitesine göre, dünyanın en büyük ağır nakliye şirketlerinin yer aldığı ICT50 - Uluslararası Vinçler ve Özel Taşımacılık Listesi'nde 2023 yılı itibarıyla Türkiye'de 1., Avrupa'da 4. ve dünyada 15. sırada yer almaktadır. Üç kıtada müşterilerimizin projelerine profesyonel bir hazırlık yaparak yenilikçi ve yaratıcı mühendislik çözümleri sunuyoruz. Taşıma ve kurulum hizmetlerimizi uluslararası standartlara uygun şekilde, son teknoloji ekipmanlar kullanarak ve sahadaki uzmanlarımızın gözetiminde yürütüyoruz.

Yeni ekipman yatırımlarımız ile global ölçekte pazar payımızı her geçen yıl büyötmeye devam ediyoruz.

Terzi titizliğiyle gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sayesinde, ülkemize iki kez "Taşımacılık ve Yük Mühendisliği sektörünün Oscar'ı" olarak kabul edilen ESTA Mükemmellik Ödülü'nü (ESTA - European Association of Abnormal Road Transport and Mobile Cranes) ve bir kez de prestijli Heavy Lift Awards ödölünü ülkemize getirdik.



Abdullah ALTUNKUM

Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür

Yük taşıma ve kaldırma ekipmanları pazarının önümüzdeki 5 yıllık periyotta %5 Yıllık Bileşik Büyüme Oranı (YBBO) ile büyümesi ve 33 milyar USD hacme ulaşması öngörülmektedir. Tüm bu bilgilere uygun olarak, dinamik bir ekonomide pazar payımızı korumak ve artırmak adına sektör trendlerini takip edip, inovasyona açık sürdürülebilirlik odaklı stratejiler geliştirmeye devam edeceğiz.

Hareket Proje olarak; köklü tecrübemiz, mühendislik tutkumuz ve müşteri memnuniyeti motivasyonumuz ile "Yarının başarıları, bugünkü cesaretimizle şekillenir." anlayışımızla büyümeye devam edeceğiz. Vizyoner bakış açımızla, sektördeki liderliğimizi pekiştirecek ve geleceğe daha güçlü adımlarla ilerleyeceğiz. Paydaşlarımıza, müşterilerimize ve çalışanlarımıza sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerlerken verdikleri destek için teşekkür ediyorum.



ŞİRKET BİLGİLERİ

Şirket, Esas Sözleşmesi'nin 5. maddesi uyarınca; her türlü kara, deniz, hava taşımacılığı, iş makinesi – ekipman kiralama, yenilenebilir enerji ve bunlarla bağlantılı ürünlere ilişkin montaj hizmetleri ve bu işlerinin gerektireceği her türlü mühendislik faaliyetinde bulunmak amacıyla kurulmuştur.

Şirket pay sahiplerinin 67 yıllık tecrübesi ile "HAREKET" ünvanı altında standart dışı yük taşımacılığı, proje taşımacılığı, ekipman kiralama, ağır yük kaldırma, montaj ile depolama alanlarında hizmet sunmakta ve enerji, petrokimya, petrol ve gaz, alt yapı inşaat ile gemi inşa sektörlerinde hizmetlerini ifa etmektedir. Ayrıca, Şirket kullandığı ekipmanların kurulumlarının yapılması, devreye alınması, saha test hizmetlerinin verilmesi, arıza, bakım ve onarımlarının gerçekleştirilmesi hizmetlerini de vermektedir.

Şirket İstanbul, Türkiye'de yer alan genel merkezi ile 3 kıtada (Avrasya, Orta Doğu ve Afrika) uluslararası faaliyet göstermekte olup, işletme/iş sahibine gerek duyduğu lojistik, depolama, ekipman ve personel tedariki ile montaj ve mühendislik dahil tüm hizmetleri bir bütün olarak tek tedarikçi olarak sunmaktadır.

Şirket, Sancaktepe/İstanbul'da iki, Menemen/İzmir'de iki, Adana'da bir, Dubai/Birleşik Arap Emirlikleri'nde bir, Kiev / Ukrayna'da bir ve Kazakistan Mangistau ilinde bir adet olmak üzere dünya genelinde ekipman parkları ile maliyet azaltıcı bölge bazlı hizmet tedariki gerçekleştirmektedir. Anılan ekipman parkları ile Şirket, Dünyanın çeşitli yerlerine göndereceği ekipmanları Türkiye'den göndermek yerine bu stratejik noktalardaki parklardaki ekipmanları işe dahil etmektedir.

KURUM ADI	:	HAREKET PROJE TAŞIMACILIĞI VE YÜK MÜHENDİSLİĞİ A.Ş.
MERSİS NO	:	457004019900010
TİCARET SİCİL MEMURLUĞU	:	İSTANBUL TİCARET İL MÜDÜRLÜĞÜ
TİCARET SİCİL NUMARASI	:	214280-0
SERMAYE	:	115.200.000,00 -TL
KAYITLI SERMAYE TAVANI	:	480.000.000,00- TL
ADRES	:	Eyüp Sultan Mah. Sekmen Cad. No:28 34885 Sancaktepe
VERGİ DAİRESİ / NO	:	İstanbul ANADOLU KURUMLAR / 457 004 0199
KEP ADRESİ	:	hareket@hs01.kep.tr
KURUM TELEFONU / FAKSI	:	0216 311 41 41 / 0216 311 41 45
KURUM İNTERNET ADRESİ	:	www.hareket.com
KURUMSAL E-POSTA ADRESİ	:	info@hareket.com



ÖDÜLLER

Şirket, ICT50 (ilgili sektör özelinde önde gelen 50 taşımacılık şirketi) sıralamasında yer almakta ve ESTA gibi ağır yük taşımacılığı kuruluşlarından ödül almaktadır. Tüm özel taşıma ekipmanlarının toplam taşıma kapasitesine göre, dünyanın en büyük ağır nakliye şirketlerinin yer aldığı Uluslararası Vinçler ve Özel Taşımacılık listesine (ICT50 2024) göre Hareket Türkiye'de 1., Avrupa'da 4. ve dünya'da 16. sırada yer almaktadır. Uluslararası Vinçler ve Özel Taşımacılık Listesi'nde (IC100 2024) ise 2024 yılı itibarıyla Türkiye'de 1., Avrupa'da 11. ve dünyada 33. sırada yer almaktadır.

2012

Şirket, Türkmenistan içerisinde gerçekleştirdiği taşıma projesi ile ağır taşımacılık sektörü kapsamında takdim edilen "ESTA Mükemmeliyet Ödülleri"nin 2012 yılı kazananları arasında yer almıştır. Şirket'in Türkmenistan içerisinde gerçekleştirdiği taşıma projesinin kapsamı, 4 adet 566 tonluk amine absorber ve 4 adet 136 tonluk amine rejeneratörün 1250 km boyunca tek konvoyda taşınmasına ilişkindir.

2019

Şirket, Özbekistan Turakurgan Kombine Cevrim Elektrik Santrali ve Navoi-2 Doğal Gaz Cevrim ve Isı Santrali Projelerinin taşımalarıyla ile 10. Atlas Lojistik Ödülleri kapsamında Jüri Özel Ödülü'ne sahip olmuştur.

2020

Şirket taşıma öncesi gerçekleştirilen yol araştırmaları için geliştirdiği "Hareket Güzergâh Planlayıcısı" uygulaması ile taşımacılık sektörü kapsamında yapılan ödül organizasyonlarından olan Heavylift & Project Forwarding International dergisinin düzenlediği Heavy Lift Ödülleri tahtında inovasyon kategorisinde kısa listede yer almaya hak kazanmıştır.

2022

Şirket, 2022 yılında ESTA Ödülü'ne konu olan ve Türkiye'de ilk defa 550 ton kapasiteli askı ekipmanı ile 2 adet 231 ton gaz türbin jeneratörü, 109 ton ve üzeri 42 adet ağır tonajlı parçaları İskenderun'dan ve Süleymaniye/Irak'a 1316 km boyunca taşımalarını gerçekleştirmiştir. Ayrıca, işbu proje kapsamında Şirket tarafından 2 adet gaz türbinin ve 1 adet gaz türbini statorunun spindle jack ve strand jack sistemi ile temeldeki yerine montajı gerçekleştirilmiştir. Bu aşamada 300 tonluk gaz türbinlerini sıfır kodundan, 4,97 metrelik gaz türbini statoru temelini üzerinden aşırarak 34 metre ileride bulunan temeldeki yerine GT1'de spindle jack, GT2'de ise strand jack ile montaj yapılmıştır. Söz konusu taşımada, 44 dingil askı ve 88 dingil hidrolik dorse kullanılmıştır.

2023

2017 yılında inşaatı başlayan İstanbul Füniküler Hattı projesiyle Şirket, Boğaziçi Üniversitesi/Hisarüstü-Aşıyan Hattı'na ait her biri 23 ton ağırlığındaki 22 metre uzunluğundaki 2 adet vagonu dar bir shaft ile yer altına yerleştirmiştir. Anılan işbu proje ile birlikte Şirket, Telescopic Cranes Lifting Capacity ≤ 120 Ton kategorisi kapsamında sektör özelinde verilen ESTA Mükemmeliyet Ödülleri'ni kazananları arasında yer almıştır.





GLOBAL AĞIMIZ

OFİSLERİMİZ

- ◆ Türkiye
- ◆ Azerbaycan
- ◆ Birleşik Arap Emirlikleri
- ◆ Hindistan
- ◆ Irak
- ◆ İspanya
- ◆ Kazakistan
- ◆ Katar
- ◆ Polonya
- ◆ Romanya
- ◆ Senegal
- ◆ Suudi Arabistan
- ◆ Tanzanya
- ◆ Ukrayna
- ◆ Umman
- ◆ Ürdün

HİZMET VERDİĞİMİZ ÜLKELER

- ◆ Almanya
- ◆ Albanya
- ◆ Arnavutluk
- ◆ Belarus
- ◆ Belçika
- ◆ Bosna Hersek
- ◆ Bulgaristan,
- ◆ Bahreyn
- ◆ Cezayir
- ◆ Estonya
- ◆ Gürcistan
- ◆ Hırvatistan
- ◆ İsveç
- ◆ Kamerun
- ◆ Kenya
- ◆ Kuveyt
- ◆ Libya
- ◆ Hırvatistan
- ◆ Letonya
- ◆ Litvanya
- ◆ Makedonya
- ◆ Macaristan
- ◆ Moldova
- ◆ Mozambik
- ◆ Nijer
- ◆ Nijerya
- ◆ Sırbistan
- ◆ Slovenya
- ◆ Tacikistan
- ◆ Libya
- ◆ Rusya
- ◆ Türkmenistan
- ◆ Yemen
- ◆ Yunanistan



SERMAYE – ORTAKLIK YAPISI

Şirket'in ödenmiş sermayesi 31 Aralık 2020, 2021 ve 2022 tarihlerinde 25.000.000 TL iken, 2023 yılı içerisinde yapılan sermaye artırımını sonucunda 96.000.000 TL'ye ulaşmıştır. Sermaye artırımının 140.388 TL'si nakit olarak gerçekleşmiş olup, kalan tutar Şirket'in geçmiş yıl karlarından karşılanmıştır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve SPK'nın 26.12.2023 tarih ve E-29833736-110.03.03-47327 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 480.000.000 TL olup, her biri 1 (Bir) Türk Lirası itibari değerinde 480.000.000 adet paya bölünmüştür.*

*Şirket Yönetim Kurulu, 11.01.2024 tarihli ve 2024/1 sayılı kararı ile:

1. Şirket'in 96.000.000,00 TL olan çıkarılmış sermayesinin, 480.000.000,00 TL'lik kayıtlı sermaye tavanı dahilinde 19.200.000 TL artırılarak 115.200.000 TL'ye çıkarılmasına ve sermaye artırımını kapsamında ihraç edilen toplamda 19.200.000 TL nominal değerli olmak üzere beheri 1 TL nominal değerli 19.200.000 adet C Grubu hamiline yazılı payın çıkarılmasına,
2. Sermaye artırımını kapsamında ihraç edilen toplamda 19.200.000 TL nominal değerli olmak üzere beheri 1 TL nominal değerli 19.200.000 adet C Grubu hamiline yazılı paya ilişkin olarak Şirket pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının halka arz kapsamında talepte bulunacak yatırımcılar lehine tamamen kısıtlanmasına,
3. Şirket'in mevcut pay sahibi Ahmet Altunkum'un sahip olduğu toplamda 3.168.000 TL nominal değerli olmak üzere beheri 1 TL nominal değerli 3.168.000 adet C Grubu hamiline yazılı payın, Abdullah Altunkum'un sahip olduğu toplamda 672.000 TL nominal değerli olmak üzere beheri 1 TL nominal değerli 672.000 adet C Grubu hamiline yazılı payın, Samet Gürsu'nun sahip olduğu toplamda 480.000 TL nominal değerli olmak üzere

beheri 1 TL nominal değerli 480.000 adet C Grubu hamiline yazılı payın, Cemalettin Gürsu'un sahip olduğu toplamda 240.000 TL nominal değerli olmak üzere beheri 1 TL nominal değerli 240.000 adet C Grubu hamiline yazılı payın, Seddar Sacid Gürsu'un sahip olduğu toplamda 144.000 TL nominal değerli olmak üzere beheri 1 TL nominal değerli 144.000 adet C Grubu hamiline yazılı payın, Sena Gürsu'un sahip olduğu toplamda 96.000 TL nominal değerli olmak üzere beheri 1 TL nominal değerli 96.000 adet C Grubu hamiline yazılı payın halka arz edilmesine ilişkin taleplerin kabulüne ve bu kapsamda gerekli her türlü işlemin gerçekleştirilmesine,

4. Sermaye artırımını kapsamında ihraç edilen toplamda 19.200.000 TL nominal değerli 19.200.000 adet C Grubu pay ve mevcut ortaklardan Ahmet Altunkum'a ait 3.168.000 TL nominal değerli 3.168.000 adet C Grubu hamiline yazılı payın, Abdullah Altunkum'a ait 672.000 TL nominal değerli 672.000 adet C Grubu hamiline yazılı payın, Samet Gürsu'ya ait 480.000 TL nominal değerli 480.000 adet C Grubu hamiline yazılı payın, Cemalettin Gürsu'ya ait 240.000 TL nominal değerli 240.000 adet C Grubu hamiline yazılı payın, Seddar Sacid Gürsu'ya ait 144.000 TL nominal değerli 144.000 adet C Grubu hamiline yazılı payın ve Sena Gürsu'ya ait 96.000 TL nominal değerli 96.000 adet C Grubu hamiline yazılı payın, halka arza aracılık eden aracı kurum Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.'nin hazırlayacağı fiyat tespit raporu ile belirlenecek halka arz fiyatından primli olarak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-5.2 sayılı Sermaye Piyasası Araçlarının Satışı Tebliği ve VII-128.1 sayılı Pay Tebliği hükümleri başta olmak üzere ilgili mevzuat kapsamında "Sabit Fiyatla Talep Toplama" yöntemi ile izahnamede belirlenecek esaslar çerçevesinde halka arz edilmesine ve halka arz edilen payların Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmesi için 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında gerekli iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesine karar vermiştir.





Şirket işbu Yönetim Kurulu Kararı doğrultusunda 19.01.2024 tarihinde halka arz için SPK'ya başvurmuş ve başvuru 09.05.2024 tarihinde onaylanmıştır. Şirket hisse senetleri 23.05.2024 tarihinde «HRKET» kodu ile Borsa İstanbul A.Ş. (BIST)'de işlem görmeye başlamıştır.

30.09.2024 tarihi itibarıyla Şirket'in sermaye yapısı aşağıdaki şekildedir;

PAY SAHİBİ	Grubu	Tutar (TL)	Oran (%)
Ahmet Altunkum	A	14.256.000	12,38
	C	45.995.400	39,92
Abdullah Altunkum	A	3.024.000	2,63
	C	9.752.670	8,46
Samet Gürsu	B	5.760.000	5
	C	3.365.574	2,92
Cemalettin Gürsu	B	2.880.000	2,5
	C	1.684.500	1,47
Seddar Sacid Gürsu	B	1.728.000	1,5
	C	1.013.400	0,88
Sena Gürsu	B	1.152.000	1
	C	674.700	0,58
Halka Açık	C	23.913.756	20,76
TOPLAM	-	115.200.000	100

Şirkette A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı, B Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır. C Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 12'nci maddesi uyarınca, A Grubu paylar sahibine 5 oy hakkı, B Grubu paylar ile C Grubu paylar sahibine 1 oy hakkı vermektedir. Şirket'in 2024 yılı 2.döneminde iktisap ettiği kendi payları bulunmamaktadır.





BAĞLI ORTAKLIKLAR

Şirket'in doğrudan iştirak ettiği yurt içinde ve yurt dışında bağlı ortaklıkları bulunmaktadır. Şirket'in doğrudan iştirak ettiği yurt içinde 1 adet bağlı ortaklığı ve yurt dışında 10 adet bağlı ortaklığı, dolaylı olarak iştirak ettiği yurt dışında 1 adet bağlı ortaklığı bulunmaktadır.

HAREKET'İN BAĞLI ORTAKLIKLARI & İŞTİRAKLERİ			
Ticaret Unvanı	Faaliyet Konusu	Çıkarılmış Sermaye	Hareket'in Sermayedeki Pay Oranı
Gürmaksan Makine San.Tic.Ltd.Şti.	Otomotiv sanayine ait her nevi motorlu motorsuz araçların makine ve yedek aksamlarının, montaj, yardımcı ve yedek parçalarının ve otomotiv sektörü ile ilgili her türlü mekanik, elektrikli, elektronik motor ve bütünleyici aksam ve diğer tüm işlevli aksesuarların imalatı, alım ve satımı, ithalatı ve ihracatı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	10.000 TL	100%
Hareket Heavy Lifting and Project Transportation Co.Fe.L.L.C.	Ekipman kiralaması ve kargo taşımacılığı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	4.828.450.000 UZS	100%
Hareket UKR L.L.C.	Ekipman kiralaması ve kargo taşımacılığı ile yenilenebilir enerji (rüzgar) ekipman taşınması ve montajı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	17.260.440 UAH	100%
Hareket Heavy Lifting and Project Transportation LL.p.	Ekipman kiralaması, kargo taşımacılığı ve liman işletmeciliği faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	300.000 KZT	100%
Hareket Poland Spolka Z.O.O.	Ekipman kiralaması ve kargo taşımacılığı ile yenilenebilir enerji (rüzgar) ekipman taşınması ve montajı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	50.000 PLN	100%
Hareket Energy GmbH	Ekipman kiralaması ve yenilenebilir enerji (rüzgar) ekipman taşınması ve montajı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	25.000 EUR	100%
Hareket MENA FZE	Kullanılmış ağır makine ve ekipmanlar, yükleme ve kaldırma ekipmanları, inşaat ekipman ve makineleri ve bunların yedek parçalarının ticareti faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	360.000 AED	100%
Hareket Heavy Lifting and Project Transportation SMC Limited	Ekipman kiralaması faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	76.000.000 UGX	100%
Hareket Heavy Lifting WLL	Ekipman kiralaması, ekipman alım-satımı ile ekipman bakım ve onarımı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	200.000 QAR	49%
Hareket Heavy Lifting L.L.C.	Ekipman kiralaması, ekipman alım -satımı ile ekipman bakım ve onarımı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	150.000 AED	80%
Hareket Logistics Company	Taşımacılık ve ekipman kiralama faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	100.000 SAR	100%

HAREKET'İN DOLAYLI OLARAK BAĞLI ORTAKLIKLARI & İŞTİRAKLERİ

Ticaret Unvanı	Faaliyet Konusu	Çıkarılmış Sermaye	Hareket'in Sermayedeki Pay Oranı
Hareket Heavy & Light Machinery & Transportation L.L.C.	Ekipman kiralama (operatörlü/operatörsüz), ağır yük taşıma ve kaldırma işlemlerine ilişkin faaliyetlerde bulunulmasıdır.	300.000 AED	49%





YÖNETİM KURULU

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 9. Maddesi uyarınca; Şirket'in Yönetim Kurulu, Genel Kurulu tarafından Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine göre yarısı A ve B Grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun gösterecekleri adaylar arasından seçilecek en az 5 (beş) en fazla 12 (on iki) üyeden oluşmaktadır.

Herhangi bir şüpheye mahal vermemek adına, 5 (beş) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 1 (bir) üyesi A Grubu ve 1 (bir) üyesi B Grubu pay sahiplerinin, 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 2 (iki) üyesi A Grubu ve 1 (bir) üyesi B Grubu pay sahiplerinin, 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 2 (iki) üyesi A Grubu ve 1 (bir) üyesi B Grubu pay sahiplerinin, 8 (sekiz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi A Grubu ve 1 (bir) üyesi B Grubu pay sahiplerinin, 9 (dokuz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi A Grubu ve 1 (bir) üyesi B Grubu pay sahiplerinin, 10 (on) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi A Grubu ve 1 (bir) üyesi B Grubu pay sahiplerinin, 11 (on bir) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi A Grubu ve 1 (bir) üyesi B Grubu pay sahiplerinin ve 12 (on iki) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi A Grubu ve 1 (bir) üyesi B Grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun gösterecekleri adaylar arasından seçilir. A Grubu ve B Grubu pay sahiplerinin belirleyerek genel kurulun seçimine sunacağı adaylar, A Grubu ve B Grubu pay sahiplerinin kendi aralarında yapacakları bir toplantı veya alacakları yazılı bir karar ile, A Grubu ve B Grubu payların oy çokluğuyla belirlenir.

Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri başta olmak üzere sermaye piyasası mevzuatına göre tespit edilir. A Grubu ve B Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, söz konusu bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

Yönetim Kurulu üyeliğinin süresi en çok 3 (üç) yıldır. Süresi biten üyenin yeniden seçilmesi mümkündür.

Yönetim Kurulu üyeliklerinden birinin boşalması halinde Yönetim Kurulu, boşalan üyelik için, yapılacak bir sonraki Genel Kurul toplantısının onayına sunulmak ve bu toplantıya kadar görev yapmak üzere, bir üyeyi geçici olarak atayacaktır. A Grubu ve B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş Yönetim Kurulu üyesi yerine, yine A Grubu ve B Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen Yönetim Kurulu üyelerinden göreve devam edenlerin çoğunluğunun önerdiği aday Yönetim Kurulu'nun onayı ile atanır. Ataması Genel Kurul tarafından onaylanan üye selefinin görev süresini tamamlayacaktır.

Yönetim Kurulu üyeleri gündemde ilgili bir maddenin bulunması veya gündemde madde bulunmasa bile haklı bir sebebin varlığı hâlinde, Genel Kurul kararıyla her zaman görevden alınabilirler.

Bir tüzel kişi Yönetim Kurulu'na üye seçildiği takdirde, tüzel kişiyle birlikte, tüzel kişi adına, tüzel kişi tarafından belirlenen, sadece bir gerçek kişi de tescil ve ilan olunur. Yönetim Kurulu üyesi olan tüzel kişi, kendi adına tescil edilmiş bulunan kişiyi her an değiştirebilir.

Bağımsız üyenin bağımsızlığını kaybetmesi, istifa etmesi veya görevini yerine getiremeyecek duruma gelmesi halinde, sermaye piyasası mevzuatı ve SPK'nın kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan düzenlemelere uyulur.

Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Vekilini üyeleri arasından en çok bir yıl için seçer. Süresi dolan Başkan ve Başkan Vekilinin yeniden Başkan ve Başkan Vekili olarak atanmaları mümkündür.





YÖNETİM KURULU

30.09.2024 tarihi itibarı ile Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıda yer almaktadır;

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kuruluna Seçilme Tarihi	Görev Süresi
AHMET ALTUNKUM	Yönetim Kurulu Başkanı	21.07.2023	21.07.2026 Tarihine Kadar
CEMALETTİN GÜRSU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	21.07.2023	21.07.2026 Tarihine Kadar
ABDULLAH ALTUNKUM	Yönetim Kurulu Üyesi- Genel Müdür	21.07.2023	21.07.2026 Tarihine Kadar
SAMET GÜRSU	Yönetim Kurulu Üyesi	21.07.2023	21.07.2026 Tarihine Kadar
YUSUF ENGİN KUZUCU	Yönetim Kurulu Üyesi	21.07.2023	21.07.2026 Tarihine Kadar
RIZA TUNA TURAGAY	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız) *	12.07.2024	12.07.2027 Tarihine Kadar
TAYFUN ÖZKAN	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız) *	12.07.2024	12.07.2027 Tarihine Kadar

* Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi 12.07.2024 tarihinde yapılan 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında 3 sene görev yapmak üzere seçilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu toplantılarında toplantı ve karar nisaplarına ilişkin olarak TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri uygulanır.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili temsil ve ilzama yetkilidir.

Yönetim Kurulu Toplantıları

Yönetim Kurulu Üyeleri 01.01.2024 – 30.09.2024 tarihleri arasında 23 defa toplanmış, 23 adet karar almışlardır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ORTAKLIK DIŞINDA ALDIĞI GÖREVLER	
AHMET ALTUNKUM - Yönetim Kurulu Başkanı	Hareket Grubuna ait muhtelif şirketlerde müdürlük yapmaktadır.
CEMALETTİN GÜRSU - Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Hareket Grubuna ait muhtelif şirketlerde müdürlük yapmaktadır.
ABDULLAH ALTUNKUM - Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür	Hareket Grubuna ait muhtelif şirketlerde müdürlük yapmaktadır.
SAMET GÜRSU - Yönetim Kurulu Üyesi	Yoktur
YUSUF ENGİN KUZUCU - Yönetim Kurulu Üyesi	Hareket Grubuna ait muhtelif şirketlerde müdürlük yapmaktadır.
RIZA TUNA TURAGAY - Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	Muhtelif şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır.
TAYFUN ÖZKAN - Yönetim kurulu Üyesi (Bağımsız)	Yoktur



YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Ahmet ALTUNKUM
Yönetim Kurulu Başkanı

1962 yılında İstanbul'da doğan Ahmet Altunkum aslen Kastamonu, İnebolu Evrenyeli'dir. Altunkum, 1980 yılında deniz taşımacılığı faaliyetlerinde bulunmaya başlamış, Perşembe Pazarında gemi yükleme ve boşaltma faaliyetlerini yürütmüştür.

1985 yılında ise Şirket'in kuruluşu ile birlikte Şirket bünyesinde kurucu olarak çalışmaya başlamıştır. Halihazırda, Şirket'in ve grup şirketlerinin yöneticisi ve imza yetkilisidir.



Cemalettin GÜRSU
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1951 yılında Kastamonu, İnebolu'da doğan Cemalettin Gürsu iş hayatına 1966 yılında ekipman bakım, tamir ve revizyon alanında başlamıştır. Akabinde ekipman satış, pazarlama ve tedarik süreçlerinde deneyim elde etmiştir.

1985 yılında Şirket'in kurucu ortaklarından olan Cemalettin Gürsu bu süre zarfında Şirket bünyesinde yönetici ve imza yetkilisi olarak çalışmış ve halen Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini icra etmektedir.



Abdullah ALTUNKUM
Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür

1987 yılında İstanbul'da doğan Abdullah Altunkum, 2004-2006 yılları arasında Londra'da International Marketing eğitimi almış ve eğitimi akabinde lojistik sektöründe farklı şirketlerde görev almıştır.

2020 yılından sonra ise Şirket'in CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya devam etmektedir.

Abdullah Altunkum aynı zamanda DEİK'te (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) çeşitli ülkelerin, TUİD (Türkiye Ukrayna İş Adamları Derneği) ve Türkiye Futbol Federasyonunda Yönetim Kurulu Üyeliği'ni yürütmektedir.



YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Samet GÜRSU
Yönetim Kurulu Üyesi

1978 yılında İstanbul'da doğan Samet Gürsu, İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun olup, İstanbul Teknik Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı'nı tamamlanmıştır.

Ford Otosan, Ereğli Demir Çelik Fabrikası ve Mammoet Global BV'de iş deneyimi edinmiştir. 1998 yılında Şirket bünyesinde çalışmaya başlamış olan Samet Gürsu, Şirket'te Yönetim Kurulu Üyesi ve Operasyon Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

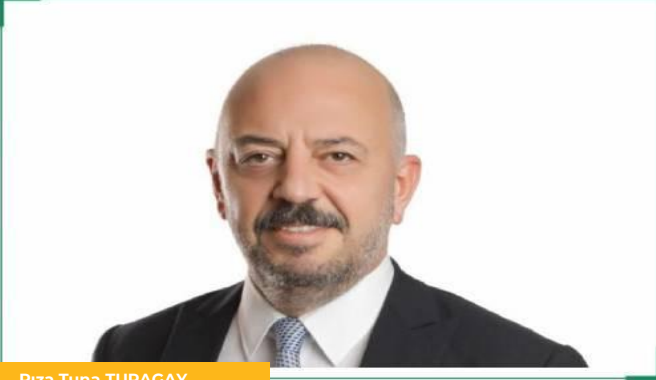


Yusuf Engün KUZUCU
Yönetim Kurulu Üyesi

1959 yılında İstanbul'da doğan Yusuf Engin Kuzucu, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. Kariyerine STFA İnşaat A.Ş.'de başlamış ve ilgili şirket bünyesinde sırasıyla İthalat/İhracat Müdürlüğü ve Genel Müdürlük görevlerini yürütmüştür.

2001 yılında Şirket bünyesinde çalışmaya başlamış ve 2020 yılına kadar Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 2020 yılından itibaren ise Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Rıza Tuna TURAGAY
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

1964 Viyana doğumlu olan Rıza Tuna TURAGAY, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olup, Birmingham Üniversitesi'nde Uluslararası Bankacılık ve Finansman alanında yüksek lisans yapmıştır. 1987 yılında T.C. Başbakanlık Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı'nda Uzman Yardımcısı olarak başladığı kariyerinde, çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2006-2019 yılları arasında uluslararası bir firmada Direktörlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği, İhracatçı Birlikleri Yönetim Kurulu Üyeliği ve Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) Üyeliği yapmıştır. 2019 yılında Ticaret Bakanlığı Bakan Yardımcısı olarak atanmış, 2021'de İhracatı Geliştirme A.Ş. (IGE) Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2023 yılında devlet memuriyetinden emekliye ayrılan TURAGAY, şu anda Dünya Katılım Bankası A.Ş., Orka Holding A.Ş., Efor Çay Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Beylerbeyi İçecek Pazarlama A.Ş. 'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.



Tayfun ÖZKAN
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Tayfun Özkan, İTÜ İşletme Mühendisliği mezunu olup yüksek lisans ve doktora yapmıştır. Garanti Bankası'nda müfettiş olarak başladığı kariyerinde, Garanti Londra ve Garanti Lüksemburg'da çeşitli projeler yürütmüş, Gözde GSYO A.Ş.'nin kuruluşunda Yatırımlar Direktörü olarak yer almış, KT Portföy'ün kurucu Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Türk Kızılay'da portföy yönetim şirketi kurmuş ve CFO olarak çalışmıştır. Nurol Portföy Yönetimi A.Ş.'nin kuruluşunda Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak görev yapmış, şirketi kısa sürede önemli bir konuma getirmiştir. 2024'te kendi portföy yönetim şirketini kurmak üzere girişimlere başlamıştır. Akademik alanda Bahçeşehir, Yeditepe, İTÜ ve İstanbul Aydın Üniversitelerinde finansla ilgili dersler vermektedir.



YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Şirket Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu" başlıklı 9'uncu maddesine göre "TTK ve sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, riskin erken saptanması komitesi dahil olmak üzere, Yönetim Kurulu'nun kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev ve çalışma esasları TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKanun"), SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir. Yönetim Kurulu, TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak, gerekli göreceği konularda komiteler ve alt komiteler oluşturur."

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde yer alan hükümler çerçevesinde; Şirket Yönetim Kurulu'nun 28.07.2024 tarih 2024/18 sayılı toplantısında alınan Yönetim Kurulu Kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur. Aynı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin oluşturulmasına gerek bulunmadığından, Şirket, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de yerine getirmek üzere yetkilendirilmesine karar vermiştir.

Yönetim Kurulu tarafından kurulan, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitelerinin görev tanımları ve çalışma esaslarına ilişkin detaylara aşağıdaki linklerden erişim sağlanabilmektedir; Kamuyu Aydınlatma Platformu : <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1319693>
Kurumsal WEB Sitesi : <https://hareket.com/yatirimciiliskileri/>

Denetim Komitesi

Denetimden komitesi; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Denetimden komitesi toplantıları en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir. Denetim Komitesi kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde yer alan hükümler çerçevesinde; Şirket Yönetim Kurulu'nun 28.07.2024 tarih 2024/18 sayılı toplantısında alınan Yönetim Kurulu Kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur.

01.01.2024 - 30.09.2024 dönemi içerisinde 1 (bir) kez toplanmış ve alınan kararların tümü oy birliğiyle alınmıştır.

Denetim Komitesi Üyeleri

Rıza Tuna TURAGAY

Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Tayfun ÖZKAN

Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)





Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin erken saptanması komitesi; Şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi; maruz kalınabilecek bu risklerin ve faydalanabilecek fırsatların Şirket risk profiline paralel yönetilmesi, raporlanması karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında Yönetim Kurulu'na öneri ve tavsiyelerde bulunmaktır. Komite toplantıları TTK 378 uyarınca verilecek rapor toplantı ile birlikte olacaksa yılda en az altı kere gerçekleştirilir, katılanların oybirliği ile karar alınır. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal yönetim komitesi; Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde yer alan; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de üstlenir. Komite gerek görülen hallerde bu süre beklenmeksizin toplanır, katılanların oybirliği ile karar alır. Toplantılarda alınan kararlar yazılı hale getirilir, komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesi gereğince, Şirketin Sermaye Piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi için Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur. Yatırımcı ilişkileri bölümü Şirket Genel Müdürü'ne bağlı olarak çalışmakta ve yürüttüğü faaliyetler ile ilgili yılda en az bir kere Şirket yönetim kuruluna raporlama yapmak üzere yatırımcı ilişkileri yöneticisi atanmış, yatırımcı ilişkileri yöneticisi aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görevlendirilmiştir.

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde yer alan hükümler çerçevesinde; Şirket Yönetim Kurulu'nun 28.07.2024 tarih 2024/18 sayılı toplantısında alınan Yönetim Kurulu Kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur.

01.01.2024 - 30.09.2024 dönemi içerisinde 1 (bir) kez toplanmış ve alınan kararların tümü oy birliğiyle alınmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri

Tayfun ÖZKAN

Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Yusuf Engin KUZUCU

Komite Üyesi (Yönetim Kurulu Üyesi)

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde yer alan hükümler çerçevesinde; Şirket Yönetim Kurulu'nun 28.07.2024 tarih 2024/18 sayılı toplantısında alınan Yönetim Kurulu Kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur.

01.01.2024 - 30.09.2024 dönemi içerisinde 1 (bir) kez toplanmış ve alınan kararların tümü oy birliğiyle alınmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

Rıza Tuna TURAGAY

Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Ali Rıza ESMEN

Komite Üyesi

Ebru ERMURAT

Komite Üyesi





BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Şirket'in Yönetim Kurulu'nun 20.06.2024 tarih 2024/13 sayılı kararı doğrultusunda; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ)'nin ilgili hükümleri uyarınca, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi adaylarından Sn.Rıza Tuna Turagay ve Sn. Tayfun Özkan'ın 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Genel Kurul'un onayına sunulmasına oybirliği ile karar verilmiştir. 12.07.2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi kabul edilmiş, bu seçim 19.07.2024 tarihinde Türkiye Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil ve ilan edilmiştir.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

HAREKET PROJE TAŞIMACILIĞI VE YÜK MÜHENDİSLİĞİ ANONİM ŞİRKETİ ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisismlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

RIZA TUNA TURAGAY

BAĞIMSIZLIK BEYANI

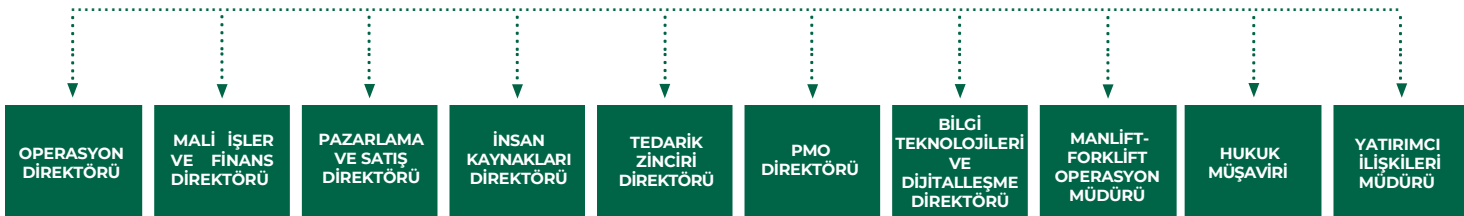
HAREKET PROJE TAŞIMACILIĞI VE YÜK MÜHENDİSLİĞİ ANONİM ŞİRKETİ ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisismlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

TAYFUN ÖZKAN

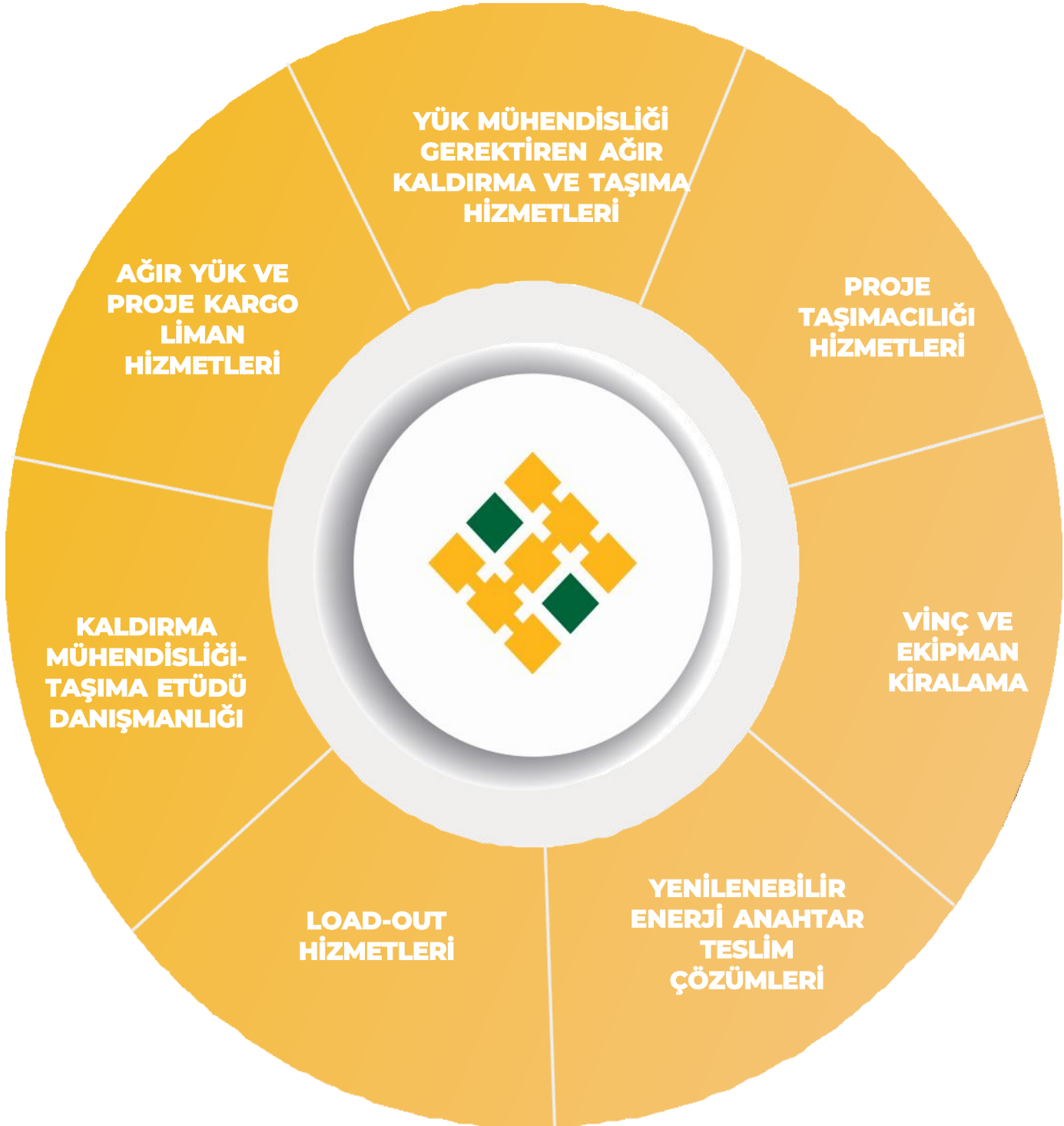
ORGANİZASYON YAPISI

GENEL MÜDÜR





HİZMETLERİMİZ





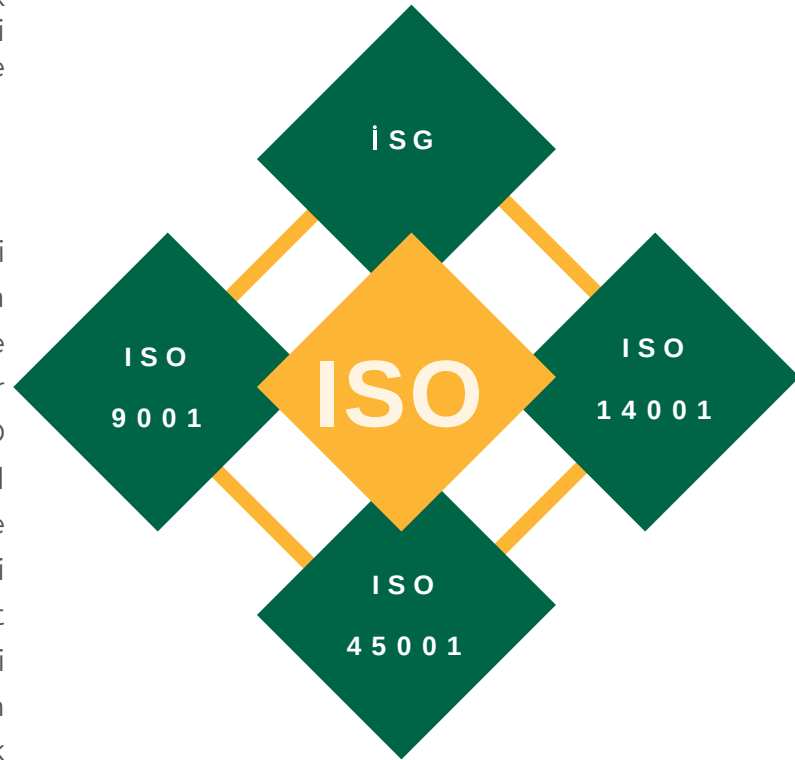
HİZMET VERDİĞİMİZ SEKTÖRLER



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kalite, iş sağlığı & güvenliği ve çevre bileşenlerinden oluşan sorumlu kurumsal yönetim anlayışını temel ilke olarak benimseyen Hareket, tüm kazaların daha iyi bir eğitim ve yönetimle önlenebileceğine inanmaktadır.

Şirket; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi belgesi ile, müşterileri ve yürürlükteki mevzuatta belirtilen gereklilikleri karşılanmakta ve müşterileri tarafından sağlanan geri bildirimler sayesinde yeni hizmetler eklenmektedir. ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi belgesi ile ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uymaktadır. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile düzenlenen kurallar, Şirket çalışanlarının ve Şirket'in kılavuzu olma özelliği taşımaktadır. Şirket, tehlikeli ve olağan operasyon alanlarında iş güvenliğini sağlamak için gerekli disiplin ve eğitimi sağlamak amacıyla İhraççı bünyesinde iç yönetmelik ve düzenlemeler gerçekleştirilmiştir.



PROJE TAŞIMACILIĞI SEKTÖRÜ

(i) Standart Dışı Taşımacılık

Malzemelerin kendilerine özgü nitelikleri gereğince özel bir izne ve taşıma modeline tabi olması ile gerçekleştirilen taşıma türü «**standart dışı taşımacılık**» olarak adlandırılmaktadır. Standart dışı taşımacılık, genellikle standart taşıma yöntemleri veya araçları ile taşınması zor veya uygun olmayan malzemelerin nakliyesi için özel olarak tasarlanmıştır. Söz konusu taşımacılık biçiminde malzemeye özel planlanmış araçlar kullanılmakta ve stratejiler oluşturulmaktadır.

Standart dışı taşımacılık sektörü; **ağır yük taşımacılığı, proje taşımacılığı, dökme yük taşımacılığı ve tehlikeli madde taşımacılığı** olarak dört segmente ayrılmaktadır. Pazarın en büyük segmentini Şirket'in faaliyetlerinden olan **Proje taşımacılığı ile Ağır Yük Taşımacılığı** oluşturmaktadır.



Kuehne – Nagel / Irak- Süleymaniye – Cemcemal Projesi

Proje taşımacılığı; genellikle büyük ölçekli inşaat, enerji, madencilik veya altyapı projeleri için özel olarak mühendisliği yapılarak planlanan ve yönetilen bir taşımacılık türüdür. Bu tür projelerde, genellikle büyük ebatlarda ve ağırlıklarda olan ekipmanlar, malzemeler veya parçaların taşınması söz konusudur. Proje taşımacılığı, taşınacak yükün boyutu, ağırlığı, şekli ve taşınacağı rota gibi faktörlere göre özel olarak planlanmaktadır.

Ağır yük taşımacılığı; genellikle standart boyutların ve ağırlık limitlerinin üzerinde olan büyük ve ağır eşyaların taşınmasını kapsamaktadır. Bu eşyalar genellikle endüstriyel makineler, ekipmanlar, büyük parçalar veya montaj gerektiren yapı malzemeleri gibi büyük ve ağır nesnelerdir. Bu taşımacılık türü genellikle özel ekipmanlar ve lojistik çözümleri gerektirmektedir.

2027 yılına kadar yaklaşık %5 YBBO ile büyümesi beklenen pazarın globalde 2027 yılında 33 milyar USD'ye ulaşacağı tahmin edilmektedir. Pazardaki en büyük paylara sahip olan proje taşımacılığı ve ağır yük taşımacılığı segmentlerinin 2027 yılında sırasıyla 13 ve 10,5 milyar USD hacme ulaşacağı öngörülmektedir. (KPMG Sektör Raporu)

PROJE TAŞIMACILIĞI SEKTÖRÜ ve TÜRKİYE PİYASASI

Türkiye’de Proje ve Ağır Yük Taşımacılığı Sektörü

2018-2020 yılları arasında pandemiye bağlı olarak yürürlüğe alınan kısıtlamalar ve bununla beraber sektörlerde ve projelerde yaşanan aksaklıklar, Türkiye’de pazarın büyümesini olumsuz etkilemiştir. Kısıtlamaların kaldırılmasıyla birlikte pazar toparlanmaya başlamıştır.

Önümüzdeki dönemde ülkede planlanan yatırımların da etkisiyle sektörün %3 YBBO ile büyümesi beklenmektedir. 2027 yılında Türkiye standart dışı taşımacılık Pazar büyüklüğünün 144 milyon USD ulaşılması tahmin edilmektedir. (KPMG Sektör Raporu)

Global standart dışı taşımacılık pazarına paralel olarak Türkiye’deki pazarda en büyük ağırlığın, %40-%45 pay ile proje taşımacılığına ait olduğu ve söz konusu segmenti %30-35 pay ile ağır yük taşımacılığının takip ettiği gözlemlenmektedir.



1915 Çanakkale Köprüsü Tabliyelerinin Taşınması Projesi



VİNÇ ve EKİPMAN KİRALAMA SEKTÖRÜ

(ii) Vinç ve Ekipman Kiralama Sektörü

Ekipman kiralama; her türlü ve her büyüklükte olan makine, eşya ve aletlerin sınırlı bir süre için kiralanması hizmetidir. Kiralama, ekipmanı satın almak istemeyen müşteriler için bir hizmet sektörü olup son dönemlerde paylaşım ekonomisi ve döngüsel ekonominin bir parçası haline gelmiştir.

Global İnşaat Ekipmanı Kiralama Pazarı

Pazarın 2027 yılına kadar %5 YBBO ile büyüyerek 141 milyar USD'lik hacme ulaşması beklenmektedir. (KPMG Sektör Raporu) Global inşaat pazarının büyümesi özellikle inşaat ekipmanları kiralama sektöründe faaliyet gösteren şirketler için fırsatlar sağlamaktadır.

Hükümet harcamalarındaki artışlar, nüfus, kişi başına düşen gelir ve gelişmekte olan ülkelerdeki yeni yatırımlar inşaat ekipmanları kiralama pazarının büyümesine katkıda bulunmaktadır.

Dünya genelinde özellikle Suudi Arabistan, Katar ve Hindistan gibi gelişmekte olan ülkelerdeki artan proje yatırımları pazardaki artış eğiliminin sürmesine olanak tanımaktadır. Söz konusu ülkeler proje yatırımlarını özellikle akıllı şehirlerin geliştirilmesine odaklanmaktadır.

Şirket bünyesinde; 80 ton ila 2200 ton arasında kaldırma kapasitesine sahip 38 adet paletli ve 52 adet mobil vinçler, 10 adet hi-up, 33 adet arazi tipi vinç, 320Ton-110Ton gantry vinç, 203 adet 8 metre ila 48 metre arasında çalışma yüksekliğinde Manliftler, 2 adet 3 ton ila 10 ton kapasiteli forkliftler ile 11 adet 14 metre - 4 ton kapasiteli telehandler bulunmaktadır.

Ek olarak, artan maliyetler ve inşaat ekipmanlarının depolanması için gereken büyük tesisler pazara yeni oyuncuların girmesini zorlaştırmaktadır. Aynı zamanda pazardaki mevcut oyuncular arasındaki yoğun rekabet ve inşaat ekipmanı kiralamaya yönelik katı hükümet düzenlemeleri yeni oyuncuların pazara girmesini kısıtlayan faktörler arasındadır.

VİNÇ ve EKİPMAN KİRALAMA SEKTÖRÜ TÜRKİYE PİYASASI

(ii) Vinç ve Ekipman Kiralama Sektörü

Global Yük Taşıma ve Kaldırma Ekipmanları Kiralama Pazarı

Yük taşıma ve kaldırma ekipmanları pazarının önümüzdeki 5 yıllık periyotta %6 YBBO ile büyümesi ve 52 milyar USD hacme ulaşması öngörülmektedir. Söz konusu pazar, 2018-2022 yılları arasında malzeme taşıma ve kaldırma ekipmanları kiralama pazarının da etkilendiği gibi Covid-19 ve Rusya-Ukrayna Savaşı'ndan etkilenmiştir. İnşaat sektöründe yaşanan dalgalanmalar ve tedarik zincirinin karşılaştığı zorluklar sebebiyle geçmiş periyotta görece az büyüyen pazarın ilerleyen yıllarda toparlanması ve büyüme hızını artırması beklenmektedir. Kısıtlamaların kaldırılmasıyla artan inşaat projeleri ve dünya çapında planlanan proje sayıları pazarın toparlanmasındaki faktörler olarak öne çıkmaktadır. (KPMG Sektör Raporu).



2007 - 2024 YILLARI ARASINDA ŞİRKET'İN TAŞIMA, EKİPMAN KİRALAMA VE MONTAJ HİZMETİ SUNDUĞU RÜZGAR SANTRALİ VERİLERİ



198

RES SAHASI

TOPLAM

1.076

**TÜRBİN
EKİPMAN
KİRALAMA
HİZMETİ**

1.375

**TÜRBİN
TAŞIMA**

5.357

MW

884

**TÜRBİN
MONTAJ**

MONTAJ SEKTÖRÜ ve TÜRKİYE PİYASASI

(iii) Montaj Sektörü

Dünyada yenilenebilir enerji kaynaklarına verilen önem gün geçtikçe artmaktadır. Son yıllarda birçok ülkenin yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmesiyle birlikte rüzgâr enerjisinin önemi de artmıştır. Avrupa Birliği ülkelerinin en çok kullandıkları yenilenebilir enerji kaynağı ise Rüzgâr Enerji Santralleri (RES)'dir.

Şirket, rüzgâr enerjisi sektörüne ilişkin olarak, OEM (Orijinal Ekipman Üreticileri), yükleniciler ve proje sahiplerine yönelik yürüttüğü faaliyetler çerçevesinde çözümler sunmaktadır.

Bu sektör içerisinde montaj hizmeti sunan Şirket, ilgili faaliyetleri ile müşterilerinin yenilenebilir enerjiyi kârlı varlıklara dönüştürmelerine katkı sağlamaktadır.

Türkiye'de gerçekleştirilen rüzgâr enerji yatırımlarının yaklaşık %45'i Şirket tarafından taşınmış ve monte edilmiştir. Bu doğrultuda, toplam 5.357 MW rüzgâr santralinin kurulumuna katkıda bulunmuştur.

Global Rüzgâr Enerjisi Pazarı

Rüzgâr enerjisi; 2018-2022 yılları arasında ortalama kurulum maliyetlerindeki düşüş, yaşam döngüsü boyunca enerji üretim maliyetlerindeki azalış ve artan üretim kapasitesi faktörü sayesinde toplam yenilenebilir enerji üretim kapasitesi içindeki payını %24'ten %27'ye çıkarmıştır.

2027 yılında global rüzgar enerjisi santrallerinin kurulu güç kapasitesinin 1.455 GW olması beklenmektedir. (KPMG Sektör Raporu).



STS VİNÇ MONTAJ SEKTÖRÜ

STS VİNÇ MONTAJI

Deniz ve liman vinçlerinin türlerinden biri olan STS vinçlerinin segmentteki büyümeyi takip ederek büyüyeceği öngörülmektedir.

STS vinçleri, liman terminallerinde gemilerden konteynerlerin yüklenip boşaltılmasını yönetmek için kullanılan büyük vinçlerdir. Bu vinçler genellikle raylara monte edilmekte ve konteyner gibi büyük yüklerin gemiler ile liman tesisleri arasında verimli bir şekilde transferini sağlamaktadır.

Çeşitli ülkelerin ihracat ve ithalat politikaları, liman altyapısının inşası yoluyla yerel mal üretimini ve uluslararası ticareti teşvik etmekte ve bu da pazarın büyümesine ivme kazandırmaktadır. STS vinçleri, küresel ticareti kolaylaştırmada rol oynamakta ve konteynerize yükün artan hacimlerini yönetmede önem taşımaktadır.

Artan konteyner trafiğinin, gemiden gemiye yük taşıma faaliyetlerinin ve gemi boyutları gibi faktörlerin STS vinç pazarının büyümesini etkilemesi beklenmektedir.

Artan yük hacimlerini yönetmek için daha büyük gemilere olan ihtiyacın artması, mega gemilere hizmet verebilen yüksek kapasiteli STS vinçlerine olan talebi de artırmaktadır.

Uluslararası ticaretin artmasıyla limanlardaki verimli ve hızlı konteyner işlemlerine olan talebin artmasının, pazarın büyümesini desteklemesi beklenmektedir. Otomatik ve yarı otomatik STS vinçlerinin üretilmesi, pazarı yönlendiren başka bir faktör olarak öne çıkmaktadır.

Pazarın önde gelen bazı oyuncular, konteynerların güvenli bir şekilde taşınabilmesini sağlamak için elektronik yük sistemleri (ELC) ve gemi profillemeye sistemleri (SPS) gibi teknolojileri STS vinçlere entegre etmeye odaklanmaktadır.

Söz konusu oyuncular aynı zamanda deniz limanı operatörlerinin pazarda rekabet avantajını korumasını sağlayan yenilikçi çözümler sunmayı da hedeflemektedir.



DEPOLAMA & ANTREPO SEKTÖRÜ ve TÜRKİYE PAZARI

Taşımacılık için depolama ve destekleyici faaliyetler, taşımacılık faaliyetlerinin sorunsuz ilerlemesi için gerekli olan tamamlayıcı faaliyetlerden oluşmaktadır. Taşımacılık için depolama ve destekleyici faaliyetler; depolama ve ambarlama, antrepo, kara taşımacılığını destekleyici hizmet, su yolu taşımacılığını destekleyici hizmet, havayolu taşımacılığını destekleyici hizmet, kargo yükleme boşaltma, komisyonculuk, acente ve kooperatif faaliyetlerini kapsamaktadır.

Depolar ve antrepolar, eşyaların belirli süreler içerisinde korunaklı biçimde saklandığı alanlardır. Antrepolar, gümrük işlemlerine konu ürünlerin saklanması ve süre kısıtlaması bulunmaması ile depolardan ayrılmaktadır.

Depolama, depolanması istenen eşya ya da malın depolama süresi boyunca, uygun yerlerde, korunaklı şekilde istiflenmesini kapsamaktadır. Antrepolar ise gümrük mevzuatına tâbi olan eşyaların gümrük gözetimi altındayken muhafaza edildiği ve ilgili işlemlerin yapıldığı depo türüdür. Depolardan farklı olarak antrepolarda ürünlerin depolama sürelerinde bir kısıt bulunmamaktadır, ürünler kullanıma uygun hale gelene kadar antrepolarda tutulabilirler. Antrepolar, genel ve özel olmak üzere ikiye ayrılmaktadır. Genel antrepolar umumi kullanıma açıktır ancak özel antrepolarda yalnızca antrepo işletmecisine ait eşyalar bulundurulabilir.

TÜİK verilerine göre 2018 yılında 99 milyar TL olarak kaydedilen sektör geliri, 2018-2022 yılları arasında %55,7 YBBO ile büyüme kaydetmiştir. Özellikle pandemi sonrasında hızla artış gösteren toplam ciro, 2022 yılında %138 yükselerek 579 milyar TL'ye ulaşmıştır. Türkiye toplam dış ticaret öngörülleri ve lojistik sektörü toplam büyüklüğü kullanılarak yapılan tahminlere göre sektör gelirlerinin 2022-2027 yılları arasında %28,4 YBBO ile artmaya devam ederek 2024 yılında 1 trilyon TL, 2027 yılında ise 2 trilyon TL bandını geçmesi beklenmektedir. (KPMG Sektör Raporu)



DEPOLAMA HİZMETİ

Depolama hizmetleri; belirli nokta/noktalardan gelen ürünlerin/yüklerin teslim alınıp, belirli bir süre korunup, belirli nokta/noktalara gönderilmek üzere hazırlanması, ürünlerin, tüketici veya bir başka üreticiye ulaşmasına kadar üretici firmada bulundurulması, depoya yerleştirilmesi ve korunması süreçlerini kapsamaktadır.

Şirket; sahibi olduğu/işlettiği depolama sahalarında rüzgâr santrallerine ait parçaları depolama, yükleme ve boşaltma hizmetleri sunmaktadır.

Hareket; Sancaktepe/İstanbul'da 2 (iki), Menemen/İzmir'de 2 (iki), Adana'da 1 (bir), Dubai/Birleşik Arap Emirlikleri'nde 1 (bir), Kiev/Ukrayna'da 1 (bir) ve Kazakistan Mangıstau ilinde 1 (bir) adet olmak üzere Dünya genelindeki açık alan sahalarında depolama hizmeti sunmaktadır.

Şirket'in faaliyet ve hizmetleri birlikte değerlendirildiğinde; proje taşımacılığı başta olmak üzere sunulan bütün hizmetler bakımından Şirket, nihai işletme sahibine gerek duyduğu lojistik, depolama, ekipman ve personel tedariki ile montaj ve mühendislik dahil tüm hizmetleri bir bütün olarak sunmaktadır.



Menemen İzmir/Türkiye



Jebel Ali Serbest Bölgesi-Dubai/Birleşik Arap Emirlikleri



EKİPMAN PARKI

EKİPMAN



Şirket'in 177,6 milyon EURO değerinde ekipmanı bulunmaktadır.

TAŞIMA EKİPMANLARI

Hareket, uzatılabilir (69 m'ye kadar) 3-8 dingilli lowbed treyler ve 4x2/6x4/6x6/8x4/8x6 şeklinde farklı çekicilere sahiptir (275 ton) kadar özelliklerde çekicilere sahiptir.

TAŞIMA EKİPMANLARI

Hareket, 680 akslık kendinden tahrikli ve konvansiyonel hidrolik modüler dorselere (2-3-4-5-6 akslık modüllerden oluşan) sahiptir.



EKİPMAN





EKİPMAN PARKI

EKİPMAN



TAŞIMA EKİPMANLARI

Hareket'in 550 ton kapasiteli askı sistemi bulunmaktadır.



EKİPMAN



PALETLİ VİNÇLER

Hareket'in kaldırma kapasiteleri 80 tondan 2200 tona kadar değişen paletli vinçleri bulunmaktadır.



EKİPMAN PARKI

MOBİL VİNÇLER

Hareket'in kaldırma kapasiteleri 25 tondan 750 tona kadar değişen teleskopik mobil vinçleri bulunmaktadır.



EKİPMAN

KALDIRMA VE KAYDIRMA EKİPMANLARI

Hareket'in 1000 tona kadar kaldırma kapasiteli kaldırma sistemleri, 2400 tona kadar halatlı krik o sistemleri ve 800 tona kadar kaydırma sistemleri bulunmaktadır.



EKİPMAN



KURUMSAL YÖNETİM

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince; Şirket 05.12.2023 tarih ve 2023/19 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Kâr Dağıtım Politikası, Ücretlendirme Politikası, Bağış ve Yardım Politikası ve Bilgilendirme Politikası belirlenmiş olup, Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen politikalar 29.12.2023 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgi ve görüşlerine sunulmuş ve onaya sunulanlar kabul edilmiştir. İlgili politikalara aşağıdaki linkten erişim sağlanabilmektedir;

Kurumsal WEB Sitesi : <https://www.hareket.com>

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirket kâr dağıtım konusunda 6362 sayılı SPKanun, 6102 sayılı TTK, sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Sermaye Piyasası Kurulu'nun, zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kâr dağıtım konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejimiz, Şirket'in, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişimler ve gelişmeler, borçluluk, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirketimizin kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz. Kâr dağıtımının genel kurul toplantısını takiben en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarı ile başlanması kaydıyla ödenir. Kâr dağıtım tarihine genel kurul karar verir. Genel kurul veya yetki verilmesi halinde yönetim kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Yönetim Kurulu, genel kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Kâr payı dağıtım esasları, Şirket Ana Sözleşmesi'nin "Kârın Tespiti ve Dağıtım" başlıklı 15.maddesinde düzenlenmiştir. Şirket'in karın tespiti ve dağıtım hususunda TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uyulur.

Şirket'in genel gider ve masrafları ile muhtelif amortisman bedelleri gibi Şirket'çe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerinden indirildikten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülme- sinden sonra kalan miktar, aşağıdaki şekilde tevzi olunur.





KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) Sermayenin yüzde yirmisine ulaşınca kadar, %5 nispetinde kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Kâr payı:

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kar payı ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, genel kurul, kâr payının, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına, pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kâr payı:

d) Net dönem kârından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, genel kurul kararına göre kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak, dağıtılabileceği gibi, dağıtılmayarak, TTK'nın 521'inci maddesi uyarınca herhangi bir yedek akçe olarak ayrılabilir.

Genel Kanuni Yedek Akçe

Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK'nın 519'uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen kârın hangi tarihte ve ne şekilde dağıtılacağı Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır. İşbu Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınmaz.

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Şirket ücretlendirme konusunda 6362 sayılı SPKanun, 6102 sayılı TTK, sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Sermaye Piyasası Kurulu'nun, zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarını düzenleyen ücretlendirme politikası uyarınca, yönetim kurulu tarafından hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştir ve performans değerlendirmesi yapılarak yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri bu değerlendirmeler dikkate alınarak belirlenir. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri yönetim kurulu kararı ile, yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretler ise genel kurul kararı ile belirlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretin üyenin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilir ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde kâr payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.



BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKASI

Şirket, bağış ve yardımlar konusunda 6362 sayılı SPKanunu, 6102 sayılı TTK, sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, SPK'nın zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Bağış ve yardım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in bağış ve yardım esaslarının belirlenmesidir. Şirket'in Bağış ve Yardım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır.

Esas Sözleşme'nin "Bağışlar" başlıklı 20'nci maddesi çerçevesinde, Şirket tarafından yapılacak bağışların üst sınırı genel kurul tarafından belirlenir ve yapılan bağışlar dağıtılabilir kar matrahına eklenir. SPK yapılacak bağış miktarına üst sınır getirme yetkisine sahiptir. Bağışlar, SPKanunu'nun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine ve sair ilgili mevzuat hükümlerine aykırılık teşkil edemez, gerekli özel durum açıklamaları yapılır ve yıl içinde yapılan

bağışlara dair bilgiler genel kurulda ortakların bilgisine sunulur. Şirket'in pay sahiplerinin haklarının korunması esasından uzaklaşılmasına yol açacak bağış ve yardımların yapılmasından kaçınılır. Ancak, sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde, sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine ve Şirket politika ve uygulamalarına uygun olmak suretiyle, Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen bağış ve yardımlar örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi şartıyla, Şirket amaç ve konusunu aksatmayacak ve Genel Kurul tarafından ilgili faaliyet yılı için belirlenen bağış sınırı içerisinde kalacak şekilde yapılabilir. Her türlü tüzel veya gerçek kişiye bağış ve yardımlar nakdi veya aynı olarak yapılabilir.

Esas Sözleşme'nin "Bağışlar" başlıklı 20'nci maddesi çerçevesinde yapılacak bağış ve ödemeler, SPK'nın özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur. İlgili dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile politika değişiklikleri hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilir. Bağış ve yardımların olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulması zorunludur.

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Şirket kamuyu aydınlatma konusunda 6362 sayılı SPKanunu, 6102 sayılı TTK, sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemeler ile BIST düzenlemelerine uyar. SPK'nın zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Bilgilendirme politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve ilgili yetkili kurumlar olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eş zamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve

şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Şirket'in kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirmeler Şirket tarafından periyodik olarak KAP'a girişleri yapılan finansal tablolar, bağımsız denetçi raporu ve beyanlar, yıllık faaliyet raporları, Şirket internet sitesi (<https://www.hareket.com>), özel durum açıklama formları, TTSG ve günlük gazeteler aracılığıyla yapılan ilan ve duyurular ve telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri kullanılarak yapılır. Şirket'in özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasından önce veya eş zamanlı olarak KAP'ta da açıklama yapılır ve ilgili açıklamaya Şirket internet sitesinde de ayrıca yer verilir.





İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İnsan Kaynaklarının etkili yönetim süreci, verimli, yetkin ve memnun çalışanlar demektir. Şirket kendi sektöründe bilinçli, işine bağlı ve birbirine güvenen çalışanlara liderlik etmeyi amaçlamaktadır. Yenilikçi, paydaşlarının ihtiyaçlarını karşılamaya hazır, çalışanlarını yücelten, kalite standartlarına bağlı ve iş sağlığı ve çalışanların güvenliğini her şeyin üstünde tutan bir yönetim ekibi ile çalışılmaktadır. Topluma ve çevreye saygılı, etik ve ahlak ilkelerine uygun hareket eden ve sorumlu yetişkin bireyler olma konusunda üzerine düşeni yapmayı hedef edinmiştir.

İnsan Kaynakları Politikasının amacı, insan kaynaklarını, şirket faaliyetlerimizin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini, işe alma sürecinin yetkinliklerin seçimi, belirlenmesi ve tayini şeklinde gerçekleşmesini, eğitim ihtiyaçlarının karşılanması ve geliştirilmesini ve performans yönetimi ve kariyer planlaması yapılmasını sağlayacak şekilde planlamaktır.

KREDİ DERECELENDİRME

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. (JCR), Şirketin 31.12.2023 tarihli mali raporlarının değerlendirmesini tamamlayarak Şirketi yatırım yapılabilir kategorisinde değerlendirmiştir. JCR, Şirketin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notunu "A- (tr) / (Stabil Görünüm)" düzeyinden "A (tr) / (Stabil Görünüm)" düzeyine yukarı yönlü revize etmiş, Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notunu ise "J1 (tr) / (Stabil Görünüm)" olarak belirlemiştir.

İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

İlişkili taraf açıklamaları bağımsız denetim raporunda ayrıntılı olarak verilmiştir.

MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

2024 yılı 3.dönemde Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

KÂR PAYI DAĞITIM ÖNERİSİ VE KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU

Şirket Yönetim Kurulu 14.06.2024 tarihinde toplanarak 2023 yılına ait dönem karı ile ilgili aşağıdaki kararları almıştır;





HAREKET PROJE TAŞIMACILIĞI VE YÜK MÜHENDİSLİĞİ A.Ş.

2023 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu (TL)

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye (*)		96.000.000,00	
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre) (**)		5.020.000,00	
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		Yoktur	
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3.	Dönem Kârı	1.469.045.473,00	15.361.886,47
4.	Vergiler (-)	403.064.273,00	11.820.766,83
	Kontrol Gücü Olmayan Paylar (-)	28.652.857,00	0,00
5.	Net Dönem Kârı (=)	1.037.328.343,00	3.541.119,64
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0,00	0,00
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	20.827.452,00	177.055,98
8.	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	1.016.500.891,00	3.364.063,66
9.	Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	2.501.818,00	
10.	Bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem kârı	1.019.002.703,00	
11.	Ortaklara Birinci Kar Payı		
	- Nakit		
	- Bedelsiz		
	- Toplam		
12.	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı		
13.	Dağıtılan Diğer Kar Payı		
	- Yönetim Kurulu Üyelerine		
	- Çalışanlara		
	- Pay sahibi dışındaki kişilere		
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı		
15.	Ortaklara İkinci Kar Payı		
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe		
17.	Statü Yedekleri		
18.	Özel Yedekler		
19.	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	1.016.500.891,00	3.364.063,66
20.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar		

	GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR	
		PAYI		DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
NET	A					
	B					
	C					

* Tutar tescil edilmiş nominal sermaye tutarı olup, VUK mük.298/A'ya göre oluşturulan kayıtlar sonrasında 271.517.986,41 TL tutarında enflasyon düzeltmesine ilişkin sermaye düzeltmesi olumlu farkı yer almaktadır.

** Tutar nominal genel kanuni yedek akçe tutarı olup, VUK'un enflasyon düzeltmesi hükümlerinin uygulanması neticesinde yasal yedeklere ilişkin 25.723.530,14 TL enflasyon düzeltmesi farkı ortaya çıkmış ve düzeltme sonrası tutar 30.743.530,14 TL olarak gerçekleşmiştir.



ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Şirket'in Esas Sözleşmesinde Sermaye konulu 7.maddesinde yer alan ödenmiş sermayesi 25.000.000 TL iken, 2023 yılı içerisinde yapılan sermaye artırımını sonucunda 96.000.000 TL'ye ulaşmıştır. Sermaye artırımının 140.388 TL'si nakit olarak gerçekleşmiş olup, kalan tutar Şirket'in geçmiş yıl karlarından karşılanmıştır. Şirket, SPK'nın hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve SPK'nın 26.12.2023 tarih ve E-29833736-110.03.03-47327 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 480.000.000 TL olup, her biri 1 (Bir) Türk Lirası itibari değerinde 480.000.000 adet paya bölünmüştür.

Halka arz sebebiyle ise Şirket Esas Sözleşmesinin «Sermaye» konulu 7.maddesinin tadili için 28.05.2024 tarihinde SPK'ya başvurulmuş, söz konusu başvuru Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.06.2024 tarih ve E-29833736-105.01.01.01-55323 sayılı yazısı ile onaylanmıştır. Esas Sözleşme Tadili İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilip, 24.06.2024 tarih ve 11107 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Şirket sermayesi 115.200.000 TL'dir.

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Şirket Yönetim Kurulu'nun 20/06/2024 tarih 2024/14 sayılı kararı çerçevesinde; 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın gündem maddelerini görüşmek ve karara bağlamak üzere 12 Temmuz 2024 Cuma günü saat 11:00'de Orta Mahallesi Kaptanıderya Caddesi No:37 Kartal/İstanbul (Titanic Business Kartal Otel) adresinde yapılmasına karar verilmiştir. 12 Temmuz 2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 19/07/2024 tarihinde tescil, aynı tarihli ve 11125 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

YIL İÇİNDE YAPILAN BAĞIŞLAR

2024 yılı 3.döneminde çeşitli kurum ve kuruluşlara 8.682.950 TL bağış yapılmıştır.

TEŞVİKLER

Teşvikler ile ilgili açıklamalar bağımsız denetim raporunda ayrıntılı olarak verilmiştir.

YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Yoktur.

PERSONEL HAREKETLERİ VE ÇALIŞANLARA SAĞLANAN HAKLAR

30 Eylül 2024 itibariyle çalışan personel sayısı 682'dir. Üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 30 Eylül 2024 tarihi itibariyle 12.675.043 TL olup, 31 Aralık 2023: 8.875.556 TL'dir.

RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Şirket faaliyet ve hizmetlerinin mevcut kanun ve düzenlemelere uygun olarak etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesini, Şirket varlıklarının korunmasını, muhasebe ve finansal raporlama sisteminin bütünlüğünü, tutarlılığını, güvenilirliğini ve zamanında elde edilebilirliğini sağlamaya yönelik Şirket bünyesinde Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesini oluşturulacak olup, ilgili komiteler tespit ve öneri içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na ileteceklerdir.

ÖNEMLİ DAVALAR VE YAPTIRIMLAR

01 Ocak – 30 Eylül 2024 tarihleri arasında Şirket tarafından tarafı bulunulan ticari sözleşmeler ile eser sözleşmeleri sebebiyle açılan alacak ve tazminat davaları ve Şirket aleyhine açılan işçilik alacakları ile iş kazaları kaynaklı işçilik alacağı ve maddi ve manevi tazminat davaları ile tarafı bulunulan ticari sözleşmeler ile eser sözleşmeleri kaynaklı tazminat davaları bulunmakta olup, Şirket aleyhine karara bağlanması halinde Şirket'in faaliyeti, faaliyet sonuçları veya mali durumu üzerinde tek başına veya hep birlikte önemli derecede etkisi olmuş ve olabilecek herhangi bir idari işlem, dava, tahkim veya sair idari takip bulunmamaktadır. Şirket, faaliyetlerinin olağan akışı çerçevesinde, zaman zaman idare, müşteri, tedarikçi ve işçiler ile muhtelif davalara taraf olmaktadır. Dönem iç mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.





BİLANÇO TARİHİNDEKİ FAALİYETLERE İLİŞKİN GELİŞMELER

Tarihçe ve Kurumsal Yapı

1985

- Şirket, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde “Hareket Nakliyat Ticaret ve Sanayi Anonim Şirketi” unvanı ile 11.04.1985 tarihinde 10.000.000 TL kuruluş sermayesi ile kurulmuştur. Şirket’in 2000 yılındaki kurucu pay sahiplerinin kendi arasında ve/veya diğer üçüncü kişiler ile çeşitli pay devirleri gerçekleşmiş olup; Şirket’in güncel pay sahipleri Ahmet Altunkum, Abdullah Altunkum, Samet Gürsu, Cemalettin Gürsu, Seddar Sacid Gürsu ve Sena Gürsu’dur.

1997

- Şirket’in kurulduğu dönemdeki faaliyet alanı temel olarak tahmil tahliye, deniz taşımacılığı ve vinç kiralama faaliyetleri olarak belirlenmiştir. Şirket, kuruluşundan 1997 yılına kadar yoğunlukla vinç kiralama ve söz konusu vinçler ile ağır yük kaldırma faaliyetlerinde bulunmuştur.

1998

- Şirket 1997 yılı içerisinde modüler hidrolik dorse ve çekici tipi nakliye ekipmanlarına yaptığı yatırımlar ile halihazırda yürüttüğü vinç kiralama ve ağır kaldırma faaliyetlerine ek olarak proje taşımacılığı ve ağır nakliye faaliyetlerinde de bulunmaya başlamıştır.

- Şirket, proje taşımacılığı ve ağır nakliye faaliyetleri kapsamında ilk yurt dışı deneyimini Türkmenistan’da gerçekleştirmiştir. Bu deneyimin kapsamı, Türkmenbaşı/Türkmenistan Rafinerisi ekipmanlarının tahliyesi ile taşınmasına ilişkindir. Türkiye’den yaklaşık 3.000 km uzaklıkta yük mühendisliği çalışması gerçekleştiren Şirket, ilgili yol üzerindeki köprünün yükü taşımadığını tespit ederek Türkiye’de imalatı gerçekleştirilen 24 m uzunluğunda ve 6 m genişliğindeki çelik panel köprüyü Türkmenbaşı yol hattına monte edilmesini sağlamıştır.

- Ayrıca, Türkmenbaşı limanı rıhtımının analiz edilmesi ile vinç kurulumuna ve yük kaldırma operasyonuna uygunluğunu tespit eden Şirket, öz malı olan 1 adet 250 tonluk, 1 adet 180 tonluk mobil vinç ile yüklerin gemiden tahliyelerini ve 120 ton taşıma kapasiteli dorse ve çekicileri ile de yüklerin taşımalarını gerçekleştirmiştir.

2003

- Şirket, ağır kaldırma faaliyetlerini geliştirmek amacı ile daha yüksek tonajlı ve proje sahalarına uygun paletli vinç alımında bulunmuştur.

2005

- Şirket’in unvanı “Hareket Proje Taşımacılığı ve Yük Mühendisliği Anonim Şirketi” olarak değiştirilmiştir.
- Şirket, yurt dışı faaliyetlerine ilişkin olarak Azerbaycan’daki Azeri petrol platformları inşa sahalarında 2 yıl boyunca vinç kiralama ve ağır yük kaldırma faaliyeti yürütmüştür.



**2008**

- Şirket, yenilenebilir enerji (rüzgâr) sektörüne girerek ekipman kiralama, montaj ve nakliye hizmetleri sunmaya başlamıştır.

2010

- İstanbul ili içerisinde 2010 yılında çalışmalarına başlanılan Marmaray Projesi kapsamında Şirket, Halkalı/İstanbul ile Gebze/İstanbul güzergahını kesintisiz bir banliyö demiryolu sistemiyle birbirine bağlayan Demiryolu Boğaz Tüp Geçişi Marmaray'ın 410 adet vagon taşınması ile yerine indirme hizmeti sunmasını gerçekleştirmiştir.

2012

- Şirket, Türkmenistan içerisinde gerçekleştirdiği taşıma projesi ile ağır taşımacılık sektörü kapsamında takdim edilen "ESTA Mükemmeliyet Ödülleri"nin 2012 yılı kazananları arasında yer almıştır. Şirket'in Türkmenistan içerisinde gerçekleştirdiği taşıma projesinin kapsamı, 4 adet 566 tonluk amine absorber ve 4 adet 136 tonluk amine rejeneratörün 1250 km boyunca tek konvoyda taşınmasına ilişkindir.

2017

- Şirket, yukarıda belirtilen ağır taşıma faaliyetlerinin yanı sıra, 2008 yılından itibaren yenilenebilir enerji (rüzgar) sektörü içerisindeki proje taşımacılığı, ekipman kiralama ve montaj faaliyetlerini sürdürmeye devam etmiştir. Bu doğrultuda, 2017 yılı itibarıyla Türkiye'de gerçekleştirilen rüzgar enerji yatırımlarının yaklaşık %45'i Şirket tarafından taşınmış ve monte edilmiştir. Şirket toplam 2017 yıl sonu itibarıyla 2.630,5 MW rüzgar santralinin kurulumuna katkıda bulunmuştur.

2018

- Şirket 2018 yılı içerisinde Dubai'de Jebel Ali Serbest Bölgesi'nde yatırımlar yapmaya başlamıştır. Ek olarak Güney Kore'de potansiyel Mühendislik, Tedarik ve Kurulum (EPC) müşterileri ile ilişkileri geliştirmek ve potansiyel projeleri takip etmek amacıyla acente kanalıyla çalışmalar gerçekleştirmeye başlamıştır.
- Şirket, Kazakistan'dan Özbekistan'a Navoi ve Turakurgan Kombine Çevrim Elektrik Santralleri'nin taşınmasını ve vinç hizmetlerini gerçekleştirmiştir. Özbekistan Enerji Bakanlığı (Uzbekenergo) tarafından yatırımı yapılan Navoi-Turakurgan Kombine Çevrim Elektrik Santrali projeleri kapsamında ihraççı, projelerin en ağır yükü olan 255 tonluk trafo dahil toplam 7.408 tonluk 42 adet ekipmanın (Gaz türbini, buhar türbini, jeneratör, trafo, HRSG modülleri) taşınmasını sağlamıştır. Söz konusu proje taşınması sırasında by-pass yol yapımı, köprü güçlendirme ve yüksek enerji hatlarının yükseltilmesi gibi düzenlemeler yapılmıştır. Yükler Kazakistan'ın Hazar denizi kıyısındaki Bautino Limanı'nda tahliye edilmiş akabinde Navoi ve Turakurgan Kombine Çevrim Elektrik Santral sahalarına teslim edilmiştir. Akabinde, söz konusu ağır ekipmanların vinç ve diğer ağır yük kaldırma ekipmanları ile montaj işlemi gerçekleştirilmiştir.





2019

- Şirket, Özbekistan Turakurgan Kombine Cevrim Elektrik Santrali ve Navoi-2 Doğal Gaz Cevrim ve Isı Santrali Projelerinin taşımalarıyla ile 10. Atlas Lojistik Ödülleri kapsamında Jüri Özel Ödülü'ne sahip olmuştur.
- Şirket; Güney Batı Avrupa merkezli ve Ortadoğu, Kuzey Afrika, Türkiye ve Hazar Bölgesi'nde proje taşımacılığı, montaj ve ekipman kiralama projeleri gerçekleştiren Mühendislik, Tedarik ve Kurulum (EPC) müşterileri ile ilişkileri geliştirmek ve potansiyel projeleri takip etmek amacıyla İspanya'da yerleşik acente kanalıyla çalışmalar gerçekleştirmeye başlamıştır.
- Şirket, Nordex'in Ukrayna'nın Kherson bölgesinde toplam 245,7 MW kapasiteli 63 adet türbin montajına ilişkin Syvash RES projesinin kurulumunu vinç ve elektrik/mekanik montaj ekibi ile gerçekleştirmiştir.

2020

- Şirket, Osmangazi ve 1915 Çanakkale Köprüsü Projesi'nin 720 ton ağırlığındaki tabliyelerinin ve tüm ayaklarının yükleme ve tahliye işlemlerini gerçekleştirmiştir.
- Şirket taşıma öncesi gerçekleştirilen yol araştırmaları için geliştirdiği "Hareket Güzergâh Planlayıcısı" uygulaması ile taşımacılık sektörü kapsamında yapılan ödül organizasyonlarından olan Heavylift & Project Forwarding International dergisinin düzenlediği Heavy Lift Ödülleri tahtında inovasyon kategorisinde kısa listede yer almaya hak kazanmıştır.
- Yalova Tersan Tersanesi'nde inşa edilen ve her biri 6.200 ton ağırlığındaki 2 adet yolcu gemisi, toplam 200 aksa bağlı 1600 tekerlekten oluşan kendinden tahrikli Goldhofer (PST/SL-E) ve çekici tahrikli (THP/SL45) hidrolik modüler taşıyıcılar kullanılarak Şirket tarafından yüzer havuza taşınmıştır. Şirket'in bu faaliyeti yurt içinde gerçekleştirilen ağır taşıma operasyonları bakımından rekor niteliğindedir.
- Şirket, ağır yüklerin taşınması ile kaldırılmasında hizmet entegrasyonu sağlamak hedefiyle Kazakistan'da bulunan Bautino TS Marine Base'in limanının bir kısmının işletme hakkını Teniz Service LLP firmasından 5+5 yıllığına devralmıştır. 1 Nisan 2020 tarihinden itibaren geçerli olacak süreçte Şirket, kendisi tarafından işletilen iskelenin tüm ticari ve operasyonel haklarına tek başına sahiptir. Şirket, Kazakistan ve hinterlandı olan Özbekistan, Kırgızistan ve Tacikistan için özellikle ağır ve gabari dışı proje yükleri açısından stratejik bir öneme sahip limanının bir kısmını işletmeye devam etmektedir.





2022

- Şirket, bünyesinde çalışan personelin kendilerini geliştirmeleri, icra ettikleri faaliyetlere ilişkin bilgi ve deneyimlerinin artması amacıyla "Hareket Akademi"yi kurmuştur. Bünyesinde eğitim uzmanı, eğitim teknolojileri uzmanı, 2 teknik eğitmen ve müdür bulunmaktadır. Hareket Akademi, özellikle yük mühendisliği alanında sektör içerisinde çalışanlarının beceri ve bilgi seviyelerini sürekli olarak artırmak ve iş dünyasının dinamiklerine uyum sağlamalarını desteklemek için çeşitli eğitim programları ve kaynaklar sunmaktadır. Hareket Akademi; İhraççı içerisindeki bilgi birikimini aktarmak amacıyla iç eğitmenlerini yetiştirmekte, aynı zamanda bu bilgileri kayıt altına alarak; uzaktan eğitim sisteminin yönetimini, belgelendirme ve raporlaştırma işlemlerini, eğitmen-öğrenci iletişimini, ders içeriğinin yayınlanmasını ve uzaktan ölçme değerlendirme işlevlerini sağlayan; genellikle internet üzerinden servis sunan bilgisayar yazılımına bağlı platforma eğitimler ve videolar yüklenerek, kişilerin erişimlerine sunulmaktadır.
- Şirket, yurt içindeki en büyük ağır kaldırma ve taşıma faaliyetini, 10 bin 350 ton ağırlığındaki De Transporter gemisinin karadan yüzer havuza taşıma işini gerçekleştirmiştir.

2023

- 1957 yılında yaklaşık 1.136 Milyar Katar Riyali sermayesi ile kurulan ve 11.27 Milyar Dolar piyasa değeriyle Katar Borsası'nda yer alan "Qatar Navigation (Milaha)" ile birlikte; enerji, petrol & gaz, altyapı ve sanayi sektörlerindeki projelere ve müşterilere hizmet vermek üzere yönetim yetkisi kendisinde olan Hareket Heavy Lifting W.L.L. kurulmuştur. Halihazırda; şirket Katar ve çevre ülkelerdeki projelerde uzun ve kısa dönem ekipman kiralama faaliyetinde bulunmaktadır.
- 2017 yılında inşaatı başlayan İstanbul Füniküler Hattı projesiyle Şirket, Boğaziçi Üniversitesi/Hisarüstü-Aşıyan Hattı'na ait her biri 23 ton ağırlığındaki 22 metre uzunluğundaki 2 adet vagonu dar bir shaft ile yer altına yerleştirmiştir. Anılan işbu proje ile birlikte Şirket, Telescopic Cranes Lifting Capacity ≤ 120 Ton kategorisi kapsamında sektör özelinde verilen ESTA Mükemmeliyet Ödülleri'ni kazananları arasında yer almıştır.
- İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde 12.05.2023 tarihinde tescil edilen, 17.05.2023 tarih ve 10833 sayılı TTSG'de ilan edilen Şirket'in 27.04.2023 tarihli genel kurul kararı ile devralan olarak Şirket ile devrolan olarak Haretech, 79.177,33 TL tutarındaki özvarlığının Türk Ticaret Kanunu'nun devralma yoluyla birleşmesi hükümleri nedeniyle devredilmesi yolu ile birleşmiştir.
- İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde 16.06.2023 tarihinde tescil edilen, 21.06.2023 tarih ve 10957 sayılı TTSG'de ilan edilen Şirket'in 08.06.2023 tarihli genel kurul kararı ile devralan olarak Şirket ile devrolan olarak Renth, 61.210,67 TL tutarındaki özvarlığının Türk Ticaret Kanunu'nun devralma yoluyla birleşmesi hükümleri nedeniyle devredilmesi yolu ile birleşmiştir.
- İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde 17.06.2023 tarihinde tescil edilen, 19.06.2023 tarih ve 10855 sayılı TTSG'de ilan edilen Gürmaksan Makina Sanayi Ticaret Ltd. Şti.'nin 13.06.2023 tarihli genel kurul kararı ile Gürmaksan'ın pay sahiplerinden Ahmet Altunkum ile Cemalettin Gürsu, kendi paylarını Şirket'e devretmiştir. Anılan devir neticesinde Şirket, Gürmaksan'ın sermayesindeki tek pay sahibi (%100) haline gelmiştir.





- 27.09.2023 tarihinde Abu Dabi, Birleşik Arap Emirlikleri'nde 150.000 AED sermaye ile kurulan ana faaliyet konusu makine, teçhizat ve malzemelerin kiralanması, alım-satımı, her türlü nakliye hizmetinin sunulması olan Hareket Heavy Lifting L.L.C. kurulmuştur. Şirket Hareket Heavy Lifting L.L.C. sermayesinde %80 pay sahibidir.

2024

- Şirket 19.01.2024 tarihindeki Yönetim Kurulu Kararı doğrultusunda halka arz için SPK'ya başvurmuş ve başvuru 09.05.2024 tarihinde onaylanmıştır. Şirket hisse senetleri 23.05.2024 tarihinde «HRKET» kodu ile Borsa İstanbul A.Ş. (BIST)'de işlem görmeye başlamıştır.
- Şirket Türkiye'de tek, dünyada sayılı olan 2.200 ton kaldırma kapasitesine sahip paletli vinci makine parkına dahil etmiştir.





DÖNEM İÇİNDEKİ FAALİYETLER

Ülke	İçeriği	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Özbekistan	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	Kasım2022	Devam Ediyor
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	Mart2023	Devam Ediyor
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	Mart2023	Devam Ediyor
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	Mart2023	Devam Ediyor
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	Nisan2023	Devam Ediyor
Özbekistan	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	Mayıs2023	Devam Ediyor
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmektedir.	Haziran2023	Devam Ediyor
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	Eylül2023	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında rüzgar türbinlerinin nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	Kasım2023	Ağustos2024
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	Kasım2023	Devam Ediyor
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	Kasım2023	Devam Ediyor
Libya	Şirket, Libya Bingazi Liman projesinde ekipman kiralama hizmeti gerçekleştirmektedir. (2 adet paletli vinç kiralama)	Aralık2023	Devam Ediyor
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	Ocak2024	Ağustos2024
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	Ocak2024	Şubat2024
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	Ocak2024	Mart 2024
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	Ocak2024	Nisan2024
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	Şubat 2024	Nisan2024
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	Şubat 2024	Devam Ediyor
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	Şubat2024	Devam Ediyor
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	Şubat2024	Devam Ediyor
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	Şubat2024	Devam Ediyor
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	Mart 2024	Haziran 2024
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, ağır yük taşıma hizmeti gerçekleştirmiştir.	Mart 2024	Haziran2024
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	Mart 2024	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç bomu nakliyesi ve montaj hizmeti gerçekleştirmiştir.	Mart 2024	Ağustos2024
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç ve taşıma hizmetini gerçekleştirmektedir.	Mart2024	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	Mart2024	Devam Ediyor
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	Nisan2024	Nisan 2024
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	Nisan2024	Haziran 2024
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	Nisan2024	Ağustos2024
Katar	Şirket, proje kapsamında montaj hizmeti gerçekleştirmektedir.	Nisan2024	Devam Ediyor
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	Mayıs2024	Eylül 2024
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	Mayıs2024	Mayıs2024
Libya	Şirket, Bingazi stadyumu inşaatında 2 adet mobil vinç ve 4 adet manlift kiralama hizmetini gerçekleştirmektedir.	Mayıs2024	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç, montaj ve nakliye hizmeti gerçekleştirmektedir.	Mayıs2024	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	Mayıs2024	Eylül2024
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	Mayıs2024	Haziran2024
Irak	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	Mayıs2024	Kasım2024
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	Mayıs2024	Mayıs2024
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	Mayıs2024	Devam Ediyor
Hindistan	Şirket, proje kapsamında nakliye gerçekleştirmiştir.	Haziran2024	Temmuz2024
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	Haziran2024	Haziran2024
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında trafoların montajını gerçekleştirmektedir.	Haziran2024	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında 4 adet wartsilla motorunun sökülmesi ve nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	Haziran2024	Eylül2024
Türkiye	Şirket, proje kapsamında rüzgar türbinlerinin nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	Haziran2024	Ekim2024
Hollanda	Şirket, proje kapsamında nakliye gerçekleştirmiştir.	Haziran2024	Temmuz2024
Özbekistan	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	Haziran2024	Devam Ediyor
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	Haziran2024	Haziran2024
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	Haziran2024	Haziran2024
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	Haziran2024	Temmuz2024
Türkiye	Şirket, proje kapsamında nakliye ve montaj hizmeti gerçekleştirmiştir.	Temmuz2024	Ekim2024
Türkiye	Şirket, proje kapsamında tahliye ve nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	Temmuz2024	Ağustos2024



DÖNEM İÇİNDEKİ FAALİYETLER

[illegible]



2024 YILI 3.DÖNEM ÖZET FİNANSAL PERFORMANS

MİLYON TL	30.09.2024	30.09.2023
GELİRLER	2.609,47	1.764,42
SATIŞLARIN MALİYETİ	-1.982,55	-1.088,16
FAALİYET KARI	129,94	489,53
NET KAR / ZARAR	303,50	-176,33
NET KARLILIK	11,63	-

MİLYON TL	30.09.2024	31.12.2023
ÖZ KAYNAKLAR	6.525,10	5.387,76
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	5.549,28	3.759,91
TOPLAM VARLIKLAR	12.074,39	9.147,68

TEMEL RASYOLAR	30.09.2024	31.12.2023
CARİ ORAN	1,49	0,85
LİKİDİTE ORANI	1,46	0,81
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER / TOPLAM VARLIKLAR	0,46	0,41
ÖZ KAYNAK / TOPLAM VARLIKLAR	0,54	0,59

FİNANSAL PERFORMANS – SERMAYE ANALİZİ

Şirketin çıkarılmış ve tamamı ödenmiş sermayesi 30.09.2024 tarihi itibarıyla 115.200.000-TL'dir. Sermayenin karşılıksız kalması durumu yoktur. Şirket Yönetim Kurulu ve üst yönetimi Şirketin tüm finansal değerlerini yakından takip etmekte ve finansal yapısının daha da güçlenmesini sağlamak amacıyla gereken tedbirleri almaktadır.

Şirket hisseleri 23.05.2024 tarihinde Borsa İstanbul'da «HRKET» koduyla işlem görmeye başlamıştır. 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen halka arz sürecinde sermaye artırımı ve ortak pay satışı yapılmıştır.

Şirket 2024 yılı 3.dönem gelirleri 2.609.471.417-TL olup, 2023 yılının aynı dönemine göre %47,89 oranında artmıştır. Faaliyet Karı 129.941.842-TL'dir. Özkaynaklar 6.525.105.239-TL olup, 2023 yılının aynı dönemine göre %21,11 oranında artış göstermiştir. Toplam yükümlülükler 5.549.288.696-TL olmuştur. Toplam Varlıklar ise 2023 yılının aynı dönemine göre %31,99 oranında artış göstererek, 12.074.393.935-TL büyüklüğüne ulaşmıştır.





BİLANÇO

HAREKET PROJE TAŞIMACILIĞI VE YÜK MÜHENDİSLİĞİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

30.09.2024 TARİHİ İTİBARIYLA ÖZET KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetim'den Geçmemiş Cari Dönem	Bağımsız Denetim'den Geçmiş Önceki Dönem
VARLIKLAR	Dipnot Referansı	30.09.2024	31.12.2023
Dönen Varlıklar			
Nakit ve Nakit Benzerleri	6	86.950.555	48.146.899
Finansal Yatırımlar	7	1.196.908.016	—
Ticari Alacaklar	9	999.987.866	747.515.684
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar		999.987.866	747.515.684
Diğer Alacaklar	10	30.606.486	41.768.255
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	5 - 10	20.052.227	27.993.044
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		10.554.259	13.775.211
Stoklar	11	63.111.280	52.572.708
Peşin Ödenmiş Giderler	12	89.851.508	119.837.922
Diğer Dönen Varlıklar	19	85.293.159	67.559.496
Toplam Dönen Varlıklar		2.562.708.870	1.077.400.964
Duran Varlıklar			
Maddi Duran Varlıklar	13	8.159.053.624	7.648.733.056
Kullanım Hakkı Varlıkları	15	133.524.749	134.229.394
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	14	9.589.190	12.958.461
Peşin Ödenmiş Giderler	12	3.116.346	211.616.891
Ertelenmiş Vergi Varlığı	28	1.210.919.498	62.062.172
Diğer Duran Varlıklar	19	5.481.658	683.631
Toplam Duran Varlıklar		9.521.685.065	8.070.283.605
TOPLAM VARLIKLAR		12.074.393.935	9.147.684.569

HAREKET PROJE TAŞIMACILIĞI VE YÜK MÜHENDİSLİĞİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

30.09.2024 TARİHİ İTİBARIYLA ÖZET KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetim'den Geçmemiş Cari Dönem	Bağımsız Denetim'den Geçmiş Önceki Dönem
KAYNAKLAR	Dipnot Referansı	30.09.2024	31.12.2023
Kısa Vadeli Yükümlülükler			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	8	645.571.534	411.612.677
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	8	488.336.122	472.773.923
Kiralamalı İşlemlerinden Kaynaklanan Kısa Vadeli Yükümlülükler	8	8.737.825	18.410.711
Ticari Borçlar	9	335.174.294	216.212.776
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	5 - 9	59.192	5.217.365
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar		335.115.102	210.995.412
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	18	59.632.356	32.130.295
Diğer Borçlar	10	128.523.755	54.083.301
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	5 - 10	46.336.099	37.525.740
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar		82.187.656	16.557.561
Ertelenmiş Gelirler	12	8.198.939	31.175.914
Dönem Karı Vergi Yükümlülükleri	28	955.361	8.526.217
Kısa Vadeli Karşılıklar		35.011.870	25.056.535
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	18	33.133.342	22.397.452
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	16	1.878.528	2.659.083
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		1.710.142.056	1.269.982.350
Uzun Vadeli Yükümlülükler			
Uzun Vadeli Borçlanmalar	8	1.690.330.792	967.453.458
Kiralamalı İşlemlerinden Kaynaklanan Uzun Vadeli Yükümlülükler	8	49.499.419	74.439.291
Uzun Vadeli Karşılıklar		38.295.126	23.303.804
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	18	38.295.126	23.303.804
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	28	2.061.021.303	1.424.740.954
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		3.839.146.640	2.489.937.507
Özkaynaklar			
Ödenmiş Sermaye	20	115.200.000	96.000.000
Paylara İlişkin Primler	20	—	—
Sermaye Düzeltme Farkları	20	336.736.328	256.330.293
Paylara İlişkin Primler	20	1.419.773.105	—
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		(63.604.944)	820.351.047
- Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	20	—	839.664.835
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları (-)	20	(63.604.944)	(19.313.788)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		242.004.234	134.470.476
- Yabancı Para Çevrim Farkları	20	242.004.234	134.470.476
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	20	21.832.027	28.296.247
Geçmiş Yıllar Karları	20	4.119.457.669	2.703.675.630
Dönem Net Karı		303.504.291	1.409.317.819
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	20	30.202.529	(60.676.800)
Toplam Özkaynaklar		6.525.105.239	5.387.764.712
TOPLAM KAYNAKLAR		12.074.393.935	9.147.684.569





GELİR TABLOSU

HAREKET PROJE TASIMACILIĞI VE YÜK MÜHENDİSLİĞİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
30.09.2024 TARİHİNDE SONA EREN ARA HESAP DÖNEMİNE AİT
ÖZET KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü enflasyonu göre ifade edilmiştir.)

		Bağımız Denetim'den Geçmemiş Cari Dönem 01.01.- 30.09.2024	Bağımız Denetim'den Geçmemiş Önceki Dönem 01.01.- 30.09.2023	Bağımız Denetim'den Geçmemiş Önceki Dönem 01.01.- 30.09.2024	Bağımız Denetim'den Geçmemiş Önceki Dönem 01.01.- 30.09.2023
KAR VEYA ZARAR KISMI	Diyadin Referansı	30.09.2024	30.09.2023	30.09.2024	30.09.2023
Heslat	21	2.609.471.417	1.764.429.565	1.160.975.559	750.798.659
Satışların Maliyeti (-)	21	(1.982.536.943)	(1.088.164.724)	(972.641.893)	(808.148.273)
BRÜT KAR		626.914.474	676.264.841	188.333.666	442.650.386
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	22-23	(96.802.079)	(57.460.355)	(30.819.728)	(18.454.771)
Genel Yönetim Giderleri (-)	22-23	(259.380.061)	(173.066.136)	(100.720.253)	(64.748.153)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	24	250.884.355	231.424.536	109.246.777	26.823.839
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	24	(391.674.847)	(187.623.190)	(171.681.464)	(101.418.034)
ESAS FAALİYET KARI		129.941.842	489.539.696	(5.641.802)	284.853.267
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	25	346.099.721	23.628.124	233.581.260	10.975.019
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	25	-	(9.978.387)	-	(576.110)
FİNANSMAN GİDERLERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI		476.041.563	503.189.433	227.940.258	295.252.176
Finansman Gelirleri	26	10.218.035	91.247.060	1.797.770	50.513.722
Finansman Giderleri (-)	26	(304.616.794)	(437.888.062)	(108.918.143)	(110.134.822)
Net Finansal Pozisyon Kazançları / (Kayıpları)		87.381.254	(143.734.327)	(227.060.514)	17.629.224
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)		269.024.858	(7.185.887)	(106.240.629)	253.260.300
Stedirtilen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri		98.011.451	(150.204.708)	181.144.854	(39.861.758)
- Dönem Vergi Gideri/Geliri	28	(4.442.452)	(15.644.007)	(3.417.779)	(12.346.092)
- Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	28	102.453.903	(134.560.701)	184.562.634	(47.515.666)
DÖNEM KARI / (ZARARI)		367.035.509	(157.390.595)	74.904.225	193.398.542
Dönem Kar / Zararının Dağılımı					
- Kontrol Gücü Olmayan Paylar		63.531.218	18.940.373	9.935.613	(28.150.350)
- Ana Ortaklık Payları		303.504.291	(176.339.968)	64.968.612	221.548.892
Pay Başına Kazanç / (Kayıp)		3,67	(778,35)	0,75	956,43
- Stedirtilen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç / (Kayıp)	29	3,67	(778,35)	0,75	956,43
Sulandırılmış Pay Başına Kazanç / (Kayıp)		3,67	(778,35)	0,75	956,43
- Stedirtilen Faaliyetlerden Sulandırılmış Pay Başına Kazanç / (Kayıp)	29	3,67	(778,35)	0,75	956,43
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)					
Kar veya zararda yeniden umflandırılmayacaklar					
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme ve Öçtim Kazançları / (Kayıpları)	27	(1.119.553.113)	1.005.214.807	-	797.770.085
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme ve Öçtim Kazançları / (Kayıpları), Vergi Etkisi	27	279.888.278	(251.303.702)	-	(199.442.521)
Tanınılanı Fayda Planları Yeniden Öçtim Kayıpları (-)	27	(59.054.875)	(18.562.119)	4.024.606	6.895.728
Tanınılanı Fayda Planları Yeniden Öçtim Kazanç / (Kayıpları), Vergi Etkisi	27	14.763.719	549.300	(1.006.151)	(48.995)
Kar veya zararda yeniden umflandırılacaklar					
Yabancı Para Çevrim Farkları	27	107.533.758	110.901.082	44.109.294	110.901.082
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)		(776.422.233)	846.799.368	47.127.749	716.075.379
TOPLAM KAPSAMLI GELİR / (GİDER)		(409.386.724)	689.408.773	122.031.974	909.473.921
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı					
- Kontrol Gücü Olmayan Paylar		90.879.329	(186.364.309)	6.320.777	96.941.541
- Ana Ortaklık Payları		(500.266.053)	875.773.082	115.711.197	812.532.380





BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ GELİŞMELER

Bilanço tarihinden sonraki gelişmeler bağımsız denetim raporunda ayrıntılı olarak verilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ

Hareket Proje Taşımacılığı ve Yük Mühendisliği A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirtilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin uygulanmasının önemini farkında olarak gerekli çalışmaları yapmaktadır. Söz konusu çalışmalarla eşitlik, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve sorumluluk kavramlarının benimsenmesiyle Şirket faaliyetlerinde bu ilkelere azami ölçüde uyum sağlanması hedeflenmiştir. İş süreçlerinin saydamlık ve etkin bilgilendirme mekanizmaları ile desteklenmesi yolundaki çalışmalar sürdürülmekte olup, zorunlu olan kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaktadır. Yıl içinde ortaya çıkan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır. İlgili tebliğde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için de gerekli tedbirleri almaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince; II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması KAP platformu üzerinden, Kurumsal Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları 2023 yılına ait Kurumsal Yönetim Uyum raporları oluşturulmuştur. İlgili raporlara <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/5959-hareket-proje-tasimaciligi-ve-yuk-muhendisligi-a-s> ve www.hareket.com/yatirimci-iliskileri linklerinden erişebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik ilkelerine uyum konusunda azami çaba göstermektedir. Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurmaktadır.



YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Yatırımcı İlişkileri; Şirkette pay sahipleri ile ilişkiler Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülmektedir.

Pay sahiplerinin bilgilendirilmesine yönelik SPK, Borsa İstanbul, MKK açıklamaları ve bu kurumlarla süren irtibat Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülmektedir. Ticari sır niteliğinde olmayan veya kamuya açıklanmamış bilgiler dışında hissedarlardan gelen yazılı yada sözlü bilgi talepleri cevaplanmaktadır. Hissedarlık haklarının kullanımına ilişkin tüm bilgiler yıllık faaliyet raporunda ve özel durum açıklamalarında pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Yatırımcı İlişkileri, Şirket ile mevcut ve potansiyel yatırımcıları arasında iletişim ve güvene dayanan çift yönlü bir köprü kurar. KAP platformu aracılığıyla kamuya duyurulan bilgilendirmeler ve Şirket'in proje ve politikalarını da içeren diğer kapsamlı bilgiler www.hareket.com kurumsal internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine ve kullanımına sunulmaktadır. Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanan duyurulara, <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/5959-hareket-proje-tasimaciligi-ve-yuk-muhendisligi-a-s> linkinden erişim sağlanabilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır;

Ebru ERMURAT

Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Eyüp Sultan Mah. Sekmen Cad. No: 28

Sancaktepe/İstanbul Tel: (216) 311 41 41 Faks: (216) 311 41 45

e-mail: yatirimci.iliskileri@hareket.com



İletişim Bilgileri

Hareket Proje Taşımacılığı Ve Yük Mühendisliği Anonim Şirketi

Adres: Eyüp Sultan
Mahallesi, Sekmen
Caddesi, No:28
Sancaktepe / İstanbul

Tel: (216) 311 41 41

Faks: (216) 311 41 45

E-posta: info@hareket.com

İnternet Sitesi: www.hareket.com



HAREKET