HAREKET



2026 YILI III. DÖNEM FAALİYET RAPORU

İçindekiler

Hareket Hakkında
14 Hakkımızda
15 Misyonumuz
15 Vizyonumuz

Kurumsal Profil
16 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
18 Grup CEO Mesajı
22 Şirket Bilgileri
24 Ödüller
26 Global Ağımız
28 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
30 Bağlı Ortaklıklar
32 Yönetim Kurulu
35 Yönetim Kurulu Üyeleri
38 Yönetim Kurulu Komiteleri
40 Sürdürülebilirlik Komitesi
42 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları
44 Organizasyon Yapısı
46 Hizmetlerimiz
47 Hizmet Verdiğimiz Sektörler
48 İş Sağlığı ve Güvenliği
50 Hareket Akademi
52 Bilgi Güvenliği

Sektör
54 Proje Taşımacılığı Sektörü
56 Vinç ve Ekipman Kiralama Sektörü
58 Montaj Sektörü
60 Depolama ve Antrepo Sektörü
61 Ekipman Parkı

Kurumsal Yönetim
62 Kurumsal Yönetim
63 Kâr Dağıtım Politikası
64 Ücretlendirme Politikası
65 Bağış ve Yardımlar Politikası
66 Sürdürülebilirlik Politikası
68 Bilgilendirme Politikası
69 İnsan Kaynakları Politikası
69 Kredi Derecelendirme
69 İlişkili Taraf Açıklamaları
69 Mevzuat Değişiklikleri
70 Esas Sözleşme Değişiklikleri
71 Genel Kurul Toplantıları
71 Yıl İçinde Yapılan Bağışlar
71 Teşvikler
71 Ar-Ge Faaliyetleri
71 Personel Hareketleri ve Çalışanlara Sağlanan Haklar
72 Risk Yönetim Politikası ve İç Kontrol Mekanizması
72 Önemli Davalar ve Yaptırımlar
74 Bilanço Tarihindeki Faaliyetlere İlişkin Gelişmeler

Özet Finansal Göstergeler
83 Özet Finansal Performans ve Analiz
84 Bilanço ve Gelir Tablosu
87 Bilanço Tarihinden Sonraki Gelişmeler
87 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum ve Sürdürülebilirlik İlkeleri
88 Yatırımcı İlişkileri
88 İletişim Bilgileri

69 yıllık köklü tecrübemizle Türkiye'nin önde gelen ağır kaldırma ve taşımacılık şirketlerinden biriyiz. Güvenilirlik ve yüksek hizmet standartlarımızla yük mühendisliği, proje taşımacılığı ve ağır yük kaldırma alanlarında fark yaratıyoruz. Geniş mühendis kadromuzla, milimetrik hesaplamalar yaparak devasa yükleri güvenle taşıyor ve kaldırıyoruz. Yenilenebilir enerji, inşaat, altyapı, petrokimya, petrol ve gaz gibi birçok sektörde faaliyet gösteriyor, müşterilerimize projelerinin her aşamasında destek oluyoruz. Türkiye'de liderliğimizi sürdürürken, globalde de iddialı bir şekilde büyüyoruz ve dünyanın en büyük ağır nakliye şirketleri arasında yer alıyoruz. Hizmet kalitemiz ve uzmanlığımızla sektörde öncü olmaya devam edeceğiz.



GLOBAL SIRALAMALARDA YÜKSELİŞ

Dünyanın önde gelen sektörel yayınlarından International Cranes and Specialized Transport (ICST) dergisinin her yıl yayımladığı IC100 (2026) listesinde, dört basamak birden yükselerek 422 bin 159 ton kaldırma kapasitemizle dünya genelinde 25. sıraya, Avrupa'da 6. sıraya, Ortadoğu'da ise 2. sıraya yerleşirken, Türkiye'deki liderliğimizi de bir kez daha koruduk.

ICT50 (2026) listesinde, 50.103 ton taşıma kapasitemizle dünya genelinde bir basamak yükselerek 14. sıraya yerleşirken; Türkiye'de birinci, Avrupa'da ise 4'üncü sırada yer aldık.

Aktif Büyüklük

22,01 Milyar TL

MARİNE HİZMETLERİYLE STRATEJİK GENİŞLEME

Deniz üstü projelerdeki yetkinliğimizle hizmet portföyümüzü genişleterek Marin Hizmetlerine giriş yaptık. 2030 hedefleri ve büyüme stratejimiz doğrultusunda 10 milyon Euro yatırımla Çin'de ürettirdiğimiz 2 adet 110 ton taşıma kapasiteli 330 sınıf yüksek standartlı barge yatırımıyla kara ve deniz projelerini kapsayan uçtan uca ve kesintisiz hizmet modelini devreye aldık.

Ekipman Parkı

286 Milyon Euro

RÜZGÂR ENERJİSİNDE TÜRKİYE LİDERLİĞİ

Hareket'in taşıma, vinç, montaj ve liman hizmetleriyle katkı sunduğu projeler toplamda 7.137,25 MW enerji üretimine ulaştı. Türkiye'nin kurulu rüzgâr enerjisi gücünün %45'inde imzamız bulunurken, bu katkı yaklaşık 6 milyon haneye elektrik olarak yansıyor. Türkiye'nin ötesinde Polonya, Ukrayna, Bulgaristan, Azerbaycan, Romanya, Türkmenistan, Gürcistan, Birleşik Arap Emirlikleri ve Umman'da rüzgâr enerjisi projeleri gerçekleştirmenin gururunu yaşıyoruz.

Yenilenebilir
Enerji Katkımız

7.137,25 MW

GLOBAL BÜYÜME VİZYONU

Özbekistan'da bulunan Navoi 3 Kombine Çevrim Santrali'nden, Suudi Arabistan'daki Qiddiya Speed Park'a, Katar'ın dev LNG projelerinden Türkmenistan Kyanly'da bulunan doğalgaz kombine çevrim santraline kadar pek çok önemli projede yer alıyoruz. 3 kıtada faaliyet göstererek global arenada büyümeye devam ediyoruz. Hedefimiz, yük mühendisliği alanında en büyük 3 markadan biri olmak.

Ulaşılan Ülke Sayısı

32

BİLGİ VE DENEYİMLE SEKTÖREL ÖNCÜLÜK

Finanstan mühendisliğe, her alanda bilgi ve deneyimi bir araya getiren güçlü bir kadroya sahibiz. İnsan kaynağımıza yatırım yaparak küresel rekabette fark yaratıyor ve Türkiye'de sektörümüzde öncü bir rol oynuyoruz. Hareket Akademi gibi programlarımızla çalışanlarımızın gelişimine destek oluyor, sektörün en iyileriyle çalışmaya devam ediyoruz.

Toplam
Çalışan Sayısı

1.081

HAKKIMIZDA

Hareket, işletme/iş sahibine gerek duyduğu lojistik, depolama, ekipman ve personel tedariki ile montaj ve mühendislik dahil tüm hizmetleri bir bütün şeklinde tek tedarikçi olarak sunmaktadır.

MİSYONUMUZ

Şirket, uzman, güvenilir ve yenilikçi ekibiyle geliştirdiği yük mühendisliği çözümleriyle paydaşlarına sürdürülebilir değer katmaktadır.

VİZYONUMUZ

Ağır taşımacılık ve ağır kaldırma alanında dünyada en bilinen global 3 markadan biri olmaktır.

Temelimiz

Hareket Proje Taşımacılığı ve Yük Mühendisliği A.Ş. (“Şirket” veya “Hareket”), 69 yıllık sektör tecrübesi ile müşterilerine mühendislik çözümleriyle ağır kaldırma ve taşımacılık hizmetleri sunmaktadır. Bu hizmetler ayrıca proje planlama, güzergâh etütleri, yük kaldırma mühendisliği, proje yönetimi ve kurulum işlerini kapsamaktadır. Şirket İstanbul, Türkiye’de yer alan genel merkezi ile 3 kıtada (Avrasya, Orta Doğu ve Afrika) uluslararası faaliyet göstermekte olup, işletme/iş sahibine gerek duyduğu lojistik, depolama, ekipman ve personel tedariki ile montaj ve mühendislik dahil tüm hizmetleri bir bütün olarak tek tedarikçi olarak sunmaktadır.

Motivasyonumuz

Şirket hizmetlerini ve ekipmanlarını çok çeşitli sektörlerin hizmetine sunmaktadır. Her bir sektörün kendine özgü çalışma standartları ve güvenlik gereklilikleri vardır. Bölgede kanıtlanmış referans projeleri ve uzmanlığı sayesinde, uzman ekibi bu özel ihtiyaçlar konusunda güçlü bir anlayışa ve bilgi birikimine sahip olmuştur. Şirket ihtiyaç duyulan desteğin alınmasını, projenin zamanında ve güvenli bir şekilde yürütülmesini temin etmektedir.

Tutkumuz

Hareket, uzun yıllardır yüksek hizmet standartları ve güvenilirliği ile tanınmaktadır. Bir çözüm ortağı olarak, projenin başlangıcından önce, tamamlanmasına kadar tüm aşamaları en küçük detayına kadar planlamaktadır. Fizibilite çalışmaları, mühendisler tarafından derin teknik bilgi birikimiyle dikkatli bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Tam başlangıçtan itibaren yapılan teknik değerlendirme, projeye profesyonel bir hazırlık yapılmasını sağlamaktadır. Taşıma ve kurulum hizmetleri uluslararası standartlara uygun şekilde, son teknoloji ürünü ekipman kullanılarak ve sahadaki uzmanların gözetiminde yürütülmektedir.

69
Yıllık
Sektör
Tecrübesi

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

1957’den bugüne

Her projede aynı kalite standardını korumak, her pazarda aynı güveni tesis etmek en temel önceliğimiz.

BÜYÜMEYİ

KONTROLLÜ VE STRATEJİK BİR ÇERÇEVEDE YÖNETTİK

Operasyonel kapasitemizi artıran yatırımlar gerçekleştirirken, aynı zamanda finansal istikrarımızı koruyan ve riskleri dengeli biçimde yöneten bir yaklaşım benimsedik.

Değerli paydaşlarımız,

2025 yılı, küresel ölçekte belirsizliklerin devam ettiği; enerji dönüşümü, altyapı yatırımları ve endüstriyel büyümenin yeni bir faza geçtiği bir dönem oldu. Böyle bir ortamda önceliğimiz, büyümeyi kontrollü ve stratejik bir çerçevede yönetmek oldu. Operasyonel kapasitemizi artıran yatırımlar gerçekleştirirken, aynı zamanda finansal istikrarımızı koruyan ve riskleri dengeli biçimde yöneten bir yaklaşım benimsedik.

Bu yıl gerçekleştirdiğimiz kapsamlı strateji çalışmasıyla 2030 vizyonumuzu çizdik. Küresel rekabetin giderek yoğunlaştığı bir sektörde, yalnızca daha fazla projede yer alan bir şirket olmanın ötesinde; tercih edilen, referans gösterilen ve güven duyulan bir çözüm ortağı olmayı hedefliyoruz. Yeni pazarlara açılmak, organizasyonel yetkinliklerin derinleştirilmesi ve dijital dönüşümün tamamlanması, önümüzdeki dönemin temel yapı taşlarını oluşturuyor. Bu süreci sürdürülebilir büyüme, kurumsal yönetişim ve uzun vadeli değer yaratma ilkeleri doğrultusunda şekillendiriyoruz.

International Cranes and Specialized Transport tarafından yayımlanan IC100 ve ICT50 uluslararası sektörel sıralamalardaki yükselişimiz, Hareket’in küresel konumunun güçlendiğini ortaya koyuyor. Ancak bizim için asıl başarı, bu ivmeyi kalıcı kılmak ve marka itibarımızı sürdürülebilir bir şekilde inşa etmektir. Her projede aynı kalite standardını korumak, her pazarda aynı güveni tesis etmek en temel önceliğimiz.

2025 yılında ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayımlamamız, şeffaflık ve hesap verebilirlik konusundaki kararlılığımızın somut bir göstergesi. Çevresel etkilerimizi azaltmaya, iş sağlığı ve güvenliği standartlarımızı sürekli geliştirmeye ve etik yönetim anlayışımızı tüm organizasyona yaymaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirliği yalnızca bir raporlama başlığı olarak değil, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir unsuru olarak görüyoruz.

2030 vizyonumuz doğrultusunda yeni coğrafyalara açılarak yüksek katma değerli ve stratejik projelerde daha fazla sorumluluk üstlenmeyi ve sektörümüzde referans gösterilen ilk üç global markadan biri olmayı hedefliyoruz. Bu hedefe ilerlerken dijitalleşme yatırımlarımızı hızlandıracak, operasyonel yetkinliğimizi artıracak ve sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası standartların ötesine taşıyacağız.

Bu yolculuğa katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Ahmet ALTUNKUM
Yönetim Kurulu Başkanı



GRUP CEO MESAJI

422.159 ton kaldırma kapasitesine ulaşarak IC100 (2026) - Uluslararası Vinçler ve Özel Taşımacılık listesinde Türkiye'de 1'inci, Ortadoğu'da 2'nci, Avrupa'da 6'ncı sıraya yükselirken, dünya sıralamasında 4 basamak birden yükselerek 25'inci sırada yer aldık.

KÜRESEL YOLCULUĞUMUZU TAŞIYAN **MÜHENDİSLİK ZEKÂMIZ**

Geride bıraktığımız yıl boyunca enerji, petrol ve gaz, altyapı ve endüstriyel tesis projelerinde küresel ölçekte kritik sorumluluklar üstlendik. Bu projelerin her biri, Hareket'in yüksek mühendislik zekâsını, uluslararası iş güvenliği standartları uygulama becerisini ve üç farklı kıtadaki küresel kapsama ve lokaldeki operasyon kabiliyetini ortaya koyan çalışmalar oldu.

Değerli Yatırımcılarımız,
İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

2025 yılı, Hareket için mühendislik kapasitemizi, ekipman gücümüzü ve globalde faaliyetlerimizi artırdığımız stratejik bir yıl oldu. Şirket tarihimizin en yüksek ciro seviyesine ulaşarak önemli bir eşiği geride bırakırken, mühendislik gücümüzü ve küresel rekabet kapasitemizi daha da ileriye taşıdık. Ulaştığımız bu seviye, uzun yıllara dayanan disiplinli büyüme stratejimizin ve doğru yatırımlarımızın bir sonucudur. Finansal gücümüzü mühendislik kabiliyetimizle birleştirerek, dünyanın en büyük ve en nitelikli yük mühendisliği firmalarından biri olma yolunda kararlılıkla ilerliyoruz.

Geride bıraktığımız 2 yılda toplam 145 milyon dolarlık vinç, barge, SPMT, treyler ve çekici yatırımı gerçekleştirerek operasyonel kapasitemizi %50 oranında artırdık. Bu yatırımlar sayesinde daha yüksek tonajlı kaldırma operasyonlarını, çok lokasyonlu ve entegre proje taşımacılığı süreçlerini aynı anda ve daha yüksek verimlilikle yönetebilecek bir altyapıya ulaştık. Büyümemizi yalnızca ekipman parkımızı genişleterek değil, insan kaynağımızı güçlendirerek de destekledik; 2025 yılında %25 oranında istihdam artışı sağlayarak organizasyonumuzu daha da sağlamlaştırdık.

Küresel ölçekteki konumumuz, uluslararası sektör listelerindeki yükselişimizle bir kez daha tescillendi. 422.159 ton kaldırma kapasitesine ulaşarak IC100 (2026) - Uluslararası Vinçler ve Özel Taşımacılık listesinde Türkiye'de 1'inci, Ortadoğu'da 2'nci, Avrupa'da 6'ncı sıraya yükselirken, dünya sıralamasında 4 basamak birden yükselerek 25'inci sırada yer aldık. ICT50 (2026) listesinde ise Türkiye'de 1'nci, Avrupa'da 4'üncü ve globalde bir basamak yükselerek 14'üncü sıraya ulaştık. Bu başarılar, ekipman yatırımlarımızın, mühendislik kabiliyetimizin ve sürdürülebilir büyüme stratejimizin somut bir göstergesi.

2025 yılı aynı zamanda 2030 vizyonumuzu netleştirdiğimiz bir yıl oldu. Üç kıtadaki ofislerimizden çok uluslu üst düzey yöneticilerimizin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz Hareket 2030 Strateji Çalıştayı'nda proje taşımacılığı ve yük mühendisliği alanında dünyada tercih edilen ilk 3 global markadan biri olma hedefimizi ortaya koyduk. APAC ve Amerika pazarına giriş yapmak ve dijital dönüşüm sürecimizi uçtan uca tamamlamak stratejik başlıklarımız arasında yer aldı. Bu yıl yaptığımız barge yatırımlarıyla da



GRUP
CEO MESAJI

Marine hizmetlerine kararlı bir giriş yaparak, deniz üstü projelerde daha etkin rol alacak organizasyonel ve teknik altyapıyı oluşturduk. Stratejik planlarımızda önemli yer tutan ve halka arz sürecimizde yatırımcılarımızla da paylaştığımız off-shore hizmetlerimizi hayata geçirmenin gururunu yaşıyoruz.

Geride bıraktığımız yıl boyunca enerji, petrol ve gaz, altyapı ve endüstriyel tesis projelerinde küresel ölçekte kritik sorumluluklar üstlendik. Umman'ın en büyük rüzgâr projesinde 16 rüzgâr türbininin liman ve taşıma hizmetlerini başarıyla gerçekleştirirken, yine Umman'da inşa edilen offshore rüzgâr jacketlarının kritik kaldırma operasyonlarını gerçekleştirmeye başladık. Suudi Arabistan'ın başkenti Riyad'da hayata geçirilen Qiddiya Speed Park projesine ait çelik yapı elemanlarının taşınmasını üstlenerek bölgenin en iddialı mega projelerinden birinde aktif rol almaya devam ediyoruz. Katar'da Qatar Gaz tarafından yürütülen North Field South (NFS) LNG projesinde vinç kiralama ve ağır yük kaldırma operasyonlarımızı sürdürürken, Özbekistan Navoi-3 Kombine Çevrim Santrali'nde ve Türkmenistan Kiyanly Kombine Çevrim Santrali'nde ağır kaldırma ve taşıma operasyonlarına devam ettik. Akkuyu Nükleer Güç Santrali'ndeki operasyonlarımızı sürdürürken, ADNOC'un MENA bölgesindeki en büyük entegre karbon kullanım ve depolama projesinde 600 tona ulaşan taşıma operasyonları gerçekleştirdik. Bunun yanı sıra Libya Bingazi'de STS liman vinci taşıma operasyonunu tamamladık ve Suudi Arabistan'da 2034 Dünya Kupası için inşa edilen 47.000 kişilik Aramco Stadyumu projesinde ağır kaldırma operasyonlarını üstlendik. Bu projelerin her biri, Hareket'in yüksek mühendislik zekâsını, uluslararası iş güvenliği standartları uygulama becerisini ve üç farklı kıtadaki küresel kapsama ve lokal operasyon kabiliyetini ortaya koyan çalışmalar oldu.

2025 yılında sürdürülebilirlik alanında önemli bir adım daha atarak ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayımladık. Sürdürülebilirlik hamlelerimizi küresel ölçekte yürüttüğümüz operasyonlarımızla da destekledik. Faaliyet gösterdiğimiz üç kıtada, enerji santrallerinden endüstriyel tesislere, rüzgâr enerji santrallerinden alt yapı projelerine kadar çok çeşitli projelerde uzmanlığımızı ortaya koyduk. Her biri farklı koşullar ve beklentiler içeren bu projelerde, Hareket'in fark yaratan özelliği olan terzi usulü proje yönetimi yaklaşımını benimsemeye devam ettik. Hareket sunduğu yenilenebilir enerji alanında uçtan uca sunduğu PTCI (liman, taşıma, vinç, montaj) hizmetleriyle bugüne kadar 7.137,25 MW'lık enerji sağlandı. Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) verilerine göre Türkiye'nin kurulu gücü 14.916 MW olarak açıklanmıştır. Bu açıdan baktığımızda ülkemizdeki rüzgâr enerjisi projelerinin %45'inde Hareket'in de imzası bulunuyor. Bir başka deyişle Türkiye'de 6 milyon haneye Hareket'in katkısı bulunan yenilenebilir enerji projeleriyle elektrik sağlanıyor. Bu tablo, Hareket'in yalnızca ağır kaldırma ve mühendislik alanındaki gücünü değil, aynı zamanda enerji dönüşümüne ve sürdürülebilir geleceğine sağladığı stratejik katkıyı da ortaya koymaktadır.

İnsana yapılan yatırımın, geleceğe yapılan en değerli yatırım olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla hayata geçirdiğimiz Hareket Akademi, sektöre yeni yetenekler kazandırmaya devam ediyor. Hareket Akademi, 2025 yılında düzenlenen Vinç ve SPMT eğitimleri başta olmak üzere 18 farklı eğitim programı ile çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimini destekleyerek kurum içi bilgi birikimini güçlendirmeyi sürdürdü.

2030 hedeflerimize doğru emin adımlarla ilerlerken, mühendislik tutkumuzu, finansal disiplinimizi ve operasyonel mükemmellik anlayışımızı güçlendirirken küresel ölçekte büyümemizi ve etkimizi artırmaya devam edeceğiz. Bu başarı yolculuğunda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, bize güvenen iş ortaklarımıza ve yatırımcılarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Abdullah ALTUNKUM
Hareket Grup CEO



ŞİRKET BİLGİLERİ

Hareket, kullandığı ekipmanların kurulumlarının yapılması, devreye alınması, saha test hizmetlerinin verilmesi, arıza, bakım ve onarımlarının gerçekleştirilmesi hizmetlerini de vermektedir.

KURUM ADI:
HAREKET PROJE TAŞIMACILIĞI VE YÜK MÜHENDİSLİĞİ A.Ş.

MERSİS NO:
457004019900010

TİCARET SİCİL MEMURLUĞU:
İSTANBUL TİCARET İL MÜDÜRLÜĞÜ

TİCARET SİCİL NUMARASI:
214280-0

SERMAYE:
1.612.800.000 TL

KAYITLI SERMAYE TAVANI:
480.000.000 TL

ADRES:
Eyüp Sultan Mah. Sekmen Cad. No:28 34885 Sancaktepe

VERGİ DAİRESİ/NO:
İstanbul ANADOLU KURUMLAR / 457 004 0199

KEP ADRESİ:
hareket@hs01.kep.tr

KURUM TELEFONU / FAKSI:
0216 311 41 41 / 0216 311 41 45

KURUM İNTERNET ADRESİ:
www.hareket.com

KURUMSAL E-POSTA ADRESİ:
info@hareket.com

Şirket, Esas Sözleşmesi'nin 5. maddesi uyarınca; her türlü kara, deniz, hava taşımacılığı, iş makinesi ekipman kiralama, yenilenebilir enerji ve bunlarla bağlantılı ürünlere ilişkin montaj hizmetleri ve bu işlerinin gerektireceği her türlü mühendislik faaliyetinde bulunmak amacıyla kurulmuştur.

Şirket pay sahiplerinin 69 yıllık tecrübesi ile **"HAREKET"** ünvanı altında standart dışı yük taşımacılığı, proje taşımacılığı, ekipman kiralama, ağır yük kaldırma, montaj ile depolama alanlarında hizmet sunmakta ve enerji, petrokimya, petrol ve gaz, alt yapı inşaat ile gemi inşa sektörlerinde hizmetlerini ifa etmektedir. Ayrıca, Şirket kullandığı ekipmanların kurulumlarının yapılması, devreye alınması, saha test hizmetlerinin verilmesi, arıza, bakım ve onarımlarının gerçekleştirilmesi hizmetlerini de vermektedir.

Şirket, İstanbul, Türkiye'de yer alan genel merkezi ile 3 kıtada (Avrasya, Orta Doğu ve Afrika) uluslararası faaliyet göstermekte olup, işletme/iş sahibine gerek duyduğu lojistik, depolama, ekipman ve personel tedariki ile montaj ve mühendislik dahil tüm hizmetleri bir bütün olarak tek tedarikçi olarak sunmaktadır.

Şirket, Sancaktepe/İstanbul'da iki, Menemen/İzmir'de iki, Adana'da bir, Dubai/Birleşik Arap Emirlikleri'nde bir, Kiev/Ukrayna'da bir ve Kazakistan'ın Mangistau ilinde bir adet olmak üzere dünya genelinde ekipman parkları ile maliyet azaltıcı bölge bazlı hizmet tedariki gerçekleştirmektedir. Anılan ekipman parkları ile Şirket, Dünyanın çeşitli yerlerine göndereceği ekipmanları Türkiye'den göndermek yerine bu stratejik noktalardaki parklardaki ekipmanları işe dahil etmektedir.





ULUSLARARASI ÖDÜLLERLE TAÇLANAN **İNOVASYON**

Hareket, geliştirdiği yenilikçi çözümlerle uluslararası arenada ödüller kazanarak mühendislik gücünü ve proje taşımacılığındaki liderliğini tescillemektedir.

Tüm özel taşıma ekipmanlarının toplam taşıma kapasitesine göre, dünyanın en büyük ağır nakliye şirketlerinin yer aldığı Uluslararası Vinçler ve Özel Taşımacılık listesine ICT50 (2026) göre Hareket; Türkiye'de 1., Avrupa'da 4. ve dünyada 14. sırada yer almaktadır.

Şirket, ICT50 (ilgili sektör özelinde önde gelen 50 taşımacılık şirketi) sıralamasında yer almakta ve ESTA gibi ağır yük taşımacılığı kuruluşlarından ödül almaktadır. Tüm özel taşıma ekipmanlarının toplam taşıma kapasitesine göre, dünyanın en büyük ağır nakliye şirketlerinin yer aldığı Uluslararası Vinçler ve Özel Taşımacılık listesine ICT50 (2026) göre Hareket; Türkiye'de 1., Avrupa'da 4. ve dünyada 14. sırada yer almaktadır. Uluslararası Vinçler ve Özel Taşımacılık Listesi'ne IC100 (2026) göre ise Hareket; Türkiye'de 1., Avrupa'da 6., Ortadoğu'da 2. ve dünyada 25. sırada yer almaktadır.

2012
Şirket, Türkmenistan içerisinde gerçekleştirdiği taşıma projesi ile ağır taşımacılık sektörü kapsamında takdim edilen "ESTA Mükemmeliyet Ödülleri"nin 2012 yılı kazananları arasında yer almıştır. Şirket'in Türkmenistan içerisinde gerçekleştirdiği taşıma projesinin kapsamı, 4 adet 566 tonluk amine absorber ve 4 adet 136 tonluk amine rejeneratörün 1250 km boyunca tek konvoyda taşınmasına ilişkindir.

2019
Şirket, Özbekistan Turakurgan Kombine Cevrim Elektrik Santrali ve Navoi-2 Doğal Gaz Cevrim ve Isı Santrali Projelerinin taşımalarıyla ile 10. Atlas Lojistik Ödülleri kapsamında Jüri Özel Ödülü'ne sahip olmuştur.

2020
Şirket taşıma öncesi gerçekleştirilen yol araştırmaları için geliştirdiği "Hareket Güzergâh Planlayıcısı" uygulaması ile taşımacılık sektörü kapsamında yapılan ödül organizasyonlarından olan Heavylift & Project Forwarding International dergisinin düzenlediği Heavy Lift Ödülleri tahtında inovasyon kategorisinde kısa listede yer almaya hak kazanmıştır.

2022
Şirket, 2022 yılında ESTA Ödülü'ne konu olan ve Türkiye'de ilk defa 550 ton kapasiteli askı ekipmanı ile 2 adet 231 ton gaz türbin jeneratörü, 109 ton ve üzeri 42 adet ağır tonajlı parçaları İskenderun'dan ve Süleymaniye/Irak'a 1316 km boyunca taşımasını gerçekleştirmiştir. Ayrıca, işbu proje kapsamında Şirket tarafından 2 adet gaz türbinin ve 1 adet gaz türbini statorunun spindle jack ve strand jack sistemi ile temeldeki yerine montajı gerçekleştirilmiştir. Bu aşamada 300 tonluk gaz türbinlerini sıfır kodundan, 4,97 metrelik gaz türbini statoru temelinin üzerinden aşırtarak 34 metre ileride bulunan temeldeki yerine GT1'de spindle jack, GT2'de ise strand jack ile montaj yapılmıştır. Söz konusu taşımada, 44 dingil askı ve 88 dingil hidrolik dorse kullanılmıştır.



Hareket, Uluslararası Vinçler ve Özel Taşımacılık Listesi'nde IC100 (2026) itibarıyla Türkiye'de 1., Ortadoğu'da 2., Avrupa'da 6. ve dünyada 25. sırada yer almaktadır.

2023
2017 yılında inşaatı başlayan İstanbul Füniküler Hattı projesiyle Şirket, Boğaziçi Üniversitesi/ Hisarüstü-Aşiyan Hattı'na ait her biri 23 ton ağırlığındaki 22 metre uzunluğundaki 2 adet vagonu dar bir şaft ile yer altına yerleştirmiştir. Anılan işbu proje ile birlikte Şirket, Telescopic Cranes Lifting Capacity ≤ 120 Ton kategorisi kapsamında sektör özelinde verilen ESTA Mükemmeliyet Ödülleri'ni kazananları arasında yer almıştır.

2024
Şirket, sektörün en prestijli global organizasyonlarından biri olan, Heavy Lift & Project Forwarding International dergisi tarafından her yıl Londra'da düzenlenen Global Heavy Lift Awards ödül etkinliğinde, kendi geliştirdiği HAPP uygulamasıyla "Innovation Award" kategorisinde ödül kazanmıştır. Ağır kaldırma ve özel taşımacılık alanındaki yenilikçi yaklaşımlarımızın bir kanıtı olan bu uygulama, web tabanlı arayüz ve mobil uygulama opsiyonuyla iş süreçlerini kolaylaştırıp verimliliği artıran, kara nakliye operasyonlarındaki havaleli yüklerin rota süreçlerinin optimize edilip, anlık olarak takip edilebildiği, güvenli karayolu taşımacılığına yönelik yenilikçi bir dijital platformdur.

GLOBAL AĞIMIZ

Sınırları aşan mühendislik gücüyle dünyaya yayılan kesintisiz hizmet

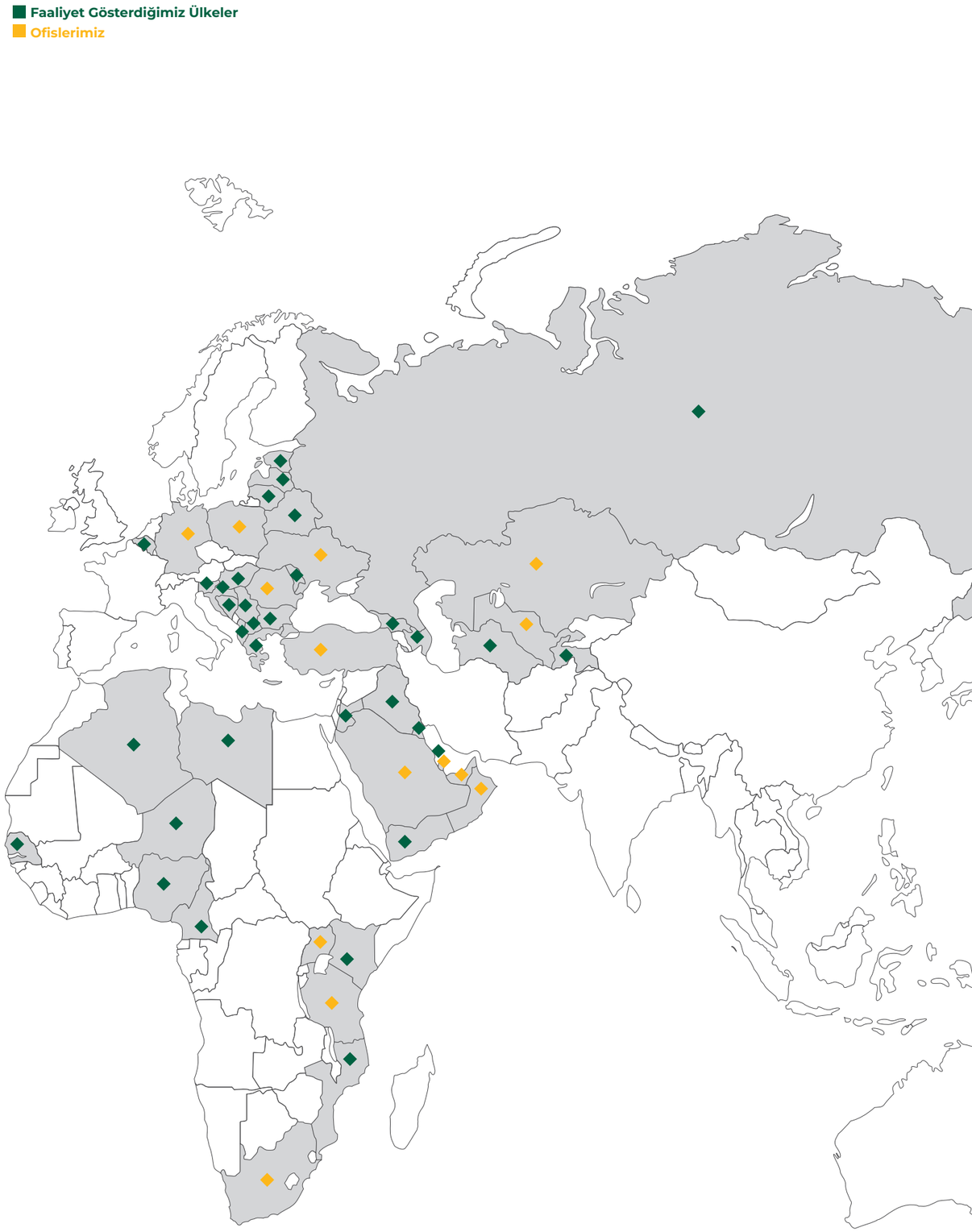
Hareket, Avrupa'da 16, Orta Doğu'da 4, Orta Asya'da 4 ve Afrika'da 8 olmak üzere toplam 32 ülkede faaliyet göstermektedir.

Ofislerimiz

AVRUPA	
1.	Türkiye
2.	Polonya
3.	Almanya
4.	Ukrayna
5.	Romanya
ORTA DOĞU	
1.	Birleşik Arap Emirlikleri
2.	Suudi Arabistan
3.	Katar
4.	Umman
ORTA ASYA	
1.	Kazakistan
2.	Özbekistan
AFRİKA	
1.	Tanzanya
2.	Uganda
3.	Güney Afrika Cumhuriyeti

Faaliyet Gösterdiğimiz Ülkeler

AVRUPA	
1.	Yunanistan
2.	Arnavutluk
3.	Belarus
4.	Belçika
5.	Bosna-Hersek
6.	Bulgaristan
7.	Hırvatistan
8.	Estonya
9.	Macaristan
10.	Letonya
11.	Litvanya
12.	Makedonya
13.	Moldova
14.	Sırbistan
15.	Slovenya
16.	Rusya
ORTA DOĞU	
1.	Bahreyn
2.	Ürdün
3.	Kuveyt
4.	Irak
ORTA ASYA	
1.	Azerbaycan
2.	Gürcistan
3.	Türkmenistan
4.	Tacikistan
AFRİKA	
1.	Senegal
2.	Kamerun
3.	Kenya
4.	Libya
5.	Mozambik
6.	Nijer
7.	Nijerya
8.	Cezayir



SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

GÜÇLENEN **SERMAYE YAPISI**

Hareket Proje'nin ödenmiş sermayesi 1.612.800.000 TL'dir.

Hareket proje hisse senetleri 23.05.2024 tarihinde «HRKET» kodu ile Borsa İstanbul A.Ş. (BIST)'de işlem görmeye başlamıştır.

Şirket'in ödenmiş sermayesi 31.12.2021 ve 31.12.2022 tarihlerinde 25.000.000 TL iken, 2023 yılı içerisinde yapılan sermaye artırımı sonucunda ödenmiş sermaye 96.000.000 TL'ye ulaşmıştır.

2024 yılı içerisinde gerçekleşen halka arz sonrasında ise ödenmiş sermaye 115.200.000 TL olmuş, esas sözleşme tadili İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 24/06/2024 tarihinde tescil edilip, 24/06/2024 tarih ve 11107 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve SPK'nın 21.12.2023 tarih ve 80/1761 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 480.000.000 TL olup, her biri 1 (Bir) Türk lirası itibari değerde 480.000.000 adet paya bölünmüştür.

Şirket Yönetim Kurulu, 22.06.2026 tarihli ve 2026/29 sayılı kararı ile;

1. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nin 6. maddesinin altıncı fıkrası uyarınca; 480.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanının bir defaya mahsus olmak üzere aşılmak kaydıyla, Şirketin çıkarılmış sermayesinin 1.497.600.000 TL artırılarak 115.200.000 TL'den 1.612.800.000 TL'ye yükseltilmesine,

2. Artırılan 1.497.600.000 TL tutarın; 1.120.165.085,11 TL tutarındaki kısmının Hisse Senedi İhraç Primlerinden (Emisyon Primi), 377.434.914,89 TL tutarındaki kısmının ise Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları hesabından karşılanmasına,

3. Sermaye artırımına konu tutarın Şirket ortaklarına hisseleri oranında bedelsiz pay olarak tevdi edilmesine,

4. Artırılan 1.497.600.000 TL tutarındaki sermayenin 224.640.000 TL tutarındaki (224.640.000 adet) kısmının nama yazılı A grubu imtiyazlı paylardan, 149.760.000 TL tutarındaki (149.760.000 adet) kısmının ise nama yazılı B grubu imtiyazlı paylardan ve 1.123.200.000 TL tutarındaki (1.123.200.000 adet) kısmının ise hamiline yazılı C grubu paylardan oluşmasına,

5. Bu kapsamda düzenlenecek ihraç belgesinin onaylanması ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 7'nci maddesinin tadiline uygun görüş verilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmasına karar vermiştir.

24.06.2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 09.09.2026 tarih ve 55/1636 sayılı kararıyla onaylanmış, 09.09.2026 tarih ve 2026/58 sayılı SPK bülteninde yayımlanmıştır.

Esas Sözleşme tadili 06.10.2026 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek, aynı tarih ve 11681 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

HİSSEDARLAR ARASINDA **DENGELİ PAY SAHİPLİĞİ**

Hareket Proje'de A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı, B Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır.

Şirket hisse senetleri 23.05.2024 tarihinde **«HRKET»** kodu ile Borsa İstanbul A.Ş. (BIST)'de işlem görmeye başlamıştır.

30.09.2026 tarihi itibarıyla Şirket'in sermaye yapısı aşağıdaki şekildedir;

Pay Sahibi	Grubu	Tutar (TL)	Oran (%)
Ahmet Altunkum	A	199.584.000	12,38
	C	595.712.880	36,93
Abdullah Altunkum	A	42.336.000	2,63
	C	88.314.660	5,47
Samet Gürsu	B	80.640.000	5,00
	C	23.010.008	1,43
Cemalettin Gürsu	B	40.320.000	2,50
	C	23.583.000	1,46
Seddar Sacid Gürsu	B	24.192.000	1,50
	C	14.199.542	0,88
Sena Gürsu	B	16.128.000	1,00
	C	9.445.800	0,59
Halka Açık	C	455.334.110	28,23
TOPLAM		1.612.800.000	100,00

Şirkette A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı, B Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır. C Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 12'nci maddesi uyarınca, A Grubu paylar sahibine 5 oy hakkı, B Grubu paylar ile C Grubu paylar sahibine 1 oy hakkı vermektedir.

Şirketin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 19/03/2025 tarih ve 16/531 sayılı İlke Kararı kapsamında, 24/03/2025 tarih ve 2025/10 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile başlatılan Pay Geri Alım Programında 31/12/2025 tarihi itibarıyla toplam 1.650.000 adet pay geri alımı yapılmıştır.

24/03/2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile başlatılan Geri Alım Programı, Şirketin nakit ve finansman planlamaları çerçevesinde, 20/05/2026 tarih ve 2026/24 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile sonlandırılmıştır.

Söz konusu program kapsamında, 20/05/2026 tarihine kadar toplam 1.675.000 adet pay geri alınmış olup, alışların ortalama fiyatı 68,154 TL, toplam işlem tutarı ise 114.158.728,05 TL olarak gerçekleşmiştir. Geri alınan payların Şirket sermayesine oranı ise %1,45399 olup, alımlar Şirket iç kaynaklarından sağlanmıştır.

Geri alınan payların tamamının 15.09.2026 tarihinde 80,00 TL fiyattan ve toplam 134.000.000 TL bedelle Borsa İstanbul'da satışı gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte Şirket tarafından geri alınan payların, Şirket sermayesindeki oranı sıfırlanmış ve toplam 19.841.272 TL kazanç elde edilmiştir.

BAĞLI ORTAKLIKLAR

YURT İÇİ VE YURT DIŞINDA **GENİŞ ORTAKLIK AĞI**

Hareket'in doğrudan iştirak ettiği yurt içinde 3 adet bağlı ortaklığı ve yurt dışında 15 adet bağlı ortaklığı, dolaylı olarak iştirak ettiği yurt dışında 3 adet bağlı ortaklığı bulunmaktadır.

Şirket'in doğrudan iştirak ettiği yurt içinde ve yurt dışında bağlı ortaklıkları bulunmaktadır. Şirket'in doğrudan iştirak ettiği yurt içinde 3 adet bağlı ortaklığı ve yurt dışında 15 adet bağlı ortaklığı, dolaylı olarak iştirak ettiği yurt dışında 3 adet bağlı ortaklığı bulunmaktadır.

Hareket'in Bağlı Ortaklıkları ve İştirakleri

Ticaret Ünvanı	Faaliyet Konusu	Çıkarılmış Sermaye	Hareket'in Sermayedeki Pay Oranı
Gürmaksan Makine San. Tic. Ltd. Şti.	Otomotiv sanayine ait her nevi motorlu motorsuz araçların makine ve yedek aksamlarının, montaj, yardımcı ve yedek parçalarının ve otomotiv sektörü ile ilgili her türlü mekanik, elektrikli, elektronik motor ve bütünleyici aksam ve diğer tüm işlevli aksesuarların imalatı, alım ve satımı, ithalatı ve ihracatı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	10.000 TL	%100
Hareket Heavy Lifting and Project Transportation Co. Fe. L. L. C.	Ekipman kiralaması ve kargo taşımacılığı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	25.300.619.827,52 UZS	%100
Hareket UKR L.L.C.	Ekipman kiralaması ve kargo taşımacılığı ile yenilenebilir enerji (rüzgâr) ekipman taşıması ve montajı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	17.260.440 UAH	%100
Hareket Heavy Lifting and Project Transportation LL. p.	Ekipman kiralaması, kargo taşımacılığı ve liman işletmeciliği faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	300.000 KZT	%100
Hareket Poland Spolka Z.O.O.	Ekipman kiralaması ve kargo taşımacılığı ile yenilenebilir enerji (rüzgâr) ekipman taşıması ve montajı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	50.000 PLN	%100
Hareket MENA FZE	Kullanılmış ağır makine ve ekipmanlar, yükleme ve kaldırma ekipmanları, inşaat ekipman ve makineleri ve bunların yedek parçalarının ticareti faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	360.000 AED	%100
Hareket Heavy Lifting and Project Transportation SMC Limited	Ekipman kiralaması faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	76.000.000 UGX	%100
Hareket Heavy Lifting WLL	Ekipman kiralaması, ekipman alım-satımı ile ekipman bakım ve onarımı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	200.000 QAR	%49

Hareket, yurt içi ve yurt dışındaki bağlı ortaklıklarıyla geniş bir yatırım ağına sahip olup, stratejik iştirakleriyle küresel pazardaki varlığını güçlendirmektedir.

Hareket'in Bağlı Ortaklıkları ve İştirakleri

Ticaret Ünvanı	Faaliyet Konusu	Çıkarılmış Sermaye	Hareket'in Sermayedeki Pay Oranı
Hareket Heavy Lifting L.L.C.	Ekipman kiralaması, ekipman alım -satımı ile ekipman bakım ve onarımı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	150.000 AED	%80
Hareket Logistics Company	Taşımacılık ve ekipman kiralama faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	100.000 SAR	%100
Hareket Rüzgar Enerji A.Ş.	Yenilenebilir enerji üretim sektöründe faaliyetlerde bulunulmasıdır.	500.000 TL	%100
Hareket Equipment Rental & Heavy Lifting & Project Transport LLC	Taşımacılık ve ekipman kiralama faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	50.000 OMR	%100
Hareket Equipment Rental & Heavy Lifting & Project Transportation (PTY) LTD	Taşımacılık ve ekipman kiralama faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	1.000 ZAR	%100
Hareket Marine One Co.	Barge kiralama ve işletme hizmeti faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	500 USD	%100
Hareket Marine Two Co.	Barge kiralama ve işletme hizmeti faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	500 USD	%100
Hareket Caspian Services Limited Liability Partnetships (LLP)	Ekipman kiralama ve nakliye hizmeti faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	5.250.000 KZT	%49
HPL One Uluslararası Proje Lojistik A.Ş.	Taşımacılık, lojistik ve forwarding hizmeti faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	2.800.000 TL	100%
Hareket S.R.L.	Yurtiçi ve uluslararası yük taşımacılığı, lojistik ve depolama hizmetleri ile altyapı ve mühendislik projelerine yönelik inşaat ve kiralama faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	10.180 RON	100%

Hareket'in Dolaylı Olarak Bağlı Ortaklıkları ve İştirakleri

Ticaret Ünvanı	Faaliyet Konusu	Çıkarılmış Sermaye	Dolaylı Ortaklık Pay Oranı
Hareket Heavy & Light Machinery & Transportation L.L.C.	Ekipman kiralama (operatörlü/operatörsüz), ağır yük taşıma ve kaldırma işlemlerine ilişkin faaliyetlerde bulunulmasıdır.	300.000 AED	%49
HPL One Global Freight Broker DWC-LLC	Taşımacılık komisyonculuğu ve lojistik danışmanlığına ilişkin faaliyetlerde bulunulmasıdır.	300.000 AED	%100
HPL One Global Project Logistic GmbH	Ekipman kiralaması ve yenilenebilir enerji (rüzgâr) ekipman taşıması ve montajı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	200.000 EUR	%100

YÖNETİM KURULU

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 9. Maddesi uyarınca; Şirket'in Yönetim Kurulu, Genel Kurulu tarafından Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine göre yarısı A ve B Grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun gösterecekleri adaylar arasından seçilecek en az 5 (beş) en fazla 12 (on iki) üyeden oluşmaktadır.

Herhangi bir şüpheye mahal vermemek adına, 5 (beş) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 1 (bir) üyesi A Grubu ve 1 (bir) üyesi B Grubu pay sahiplerinin, 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 2 (iki) üyesi A Grubu ve 1 (bir) üyesi B Grubu pay sahiplerinin, 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 2 (iki) üyesi A Grubu ve 1 (bir) üyesi B Grubu pay sahiplerinin, 8 (sekiz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi A Grubu ve 1 (bir) üyesi B Grubu pay sahiplerinin, 9 (dokuz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi A Grubu ve 1 (bir) üyesi B Grubu pay sahiplerinin, 10 (on) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi A Grubu ve 1 (bir) üyesi B Grubu pay sahiplerinin, 11 (on bir) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi A Grubu ve 1 (bir) üyesi B Grubu pay sahiplerinin ve 12 (on iki) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi A Grubu ve 1 (bir) üyesi B Grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun gösterecekleri adaylar arasından seçilir. A Grubu ve B Grubu pay sahiplerinin belirleyerek genel kurulun seçimine sunacağı adaylar, A Grubu ve B Grubu pay sahiplerinin kendi aralarında yapacakları bir toplantı veya alacakları yazılı bir karar ile, A Grubu ve B Grubu payların oy çokluğuyla belirlenir.

Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri başta olmak üzere sermaye piyasası mevzuatına göre tespit edilir. A Grubu ve B Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, söz konusu bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

Yönetim Kurulu üyeliğinin süresi en çok 3 (üç) yıldır. Süresi biten üyenin yeniden seçilmesi mümkündür.

Yönetim Kurulu üyeliklerinden birinin boşalması halinde Yönetim Kurulu, boşalan üyelik için, yapılacak bir sonraki Genel Kurul toplantısının onayına sunulmak ve bu toplantıya kadar görev yapmak üzere, bir üyeyi geçici olarak atayacaktır. A Grubu ve B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş Yönetim Kurulu üyesi yerine, yine A Grubu ve B Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen Yönetim Kurulu üyelerinden göreve devam edenlerin çoğunluğunun önerdiği aday Yönetim Kurulu'nun onayı ile atanır. Ataması Genel Kurul tarafından onaylanan üye selefinin görev süresini tamamlayacaktır.

Yönetim Kurulu üyeleri gündemde ilgili bir maddenin bulunması veya gündemde madde bulunmasa bile haklı bir sebebin varlığı hâlinde, Genel Kurul kararıyla her zaman görevden alınabilirler.

Bir tüzel kişi Yönetim Kurulu'na üye seçildiği takdirde, tüzel kişiyle birlikte, tüzel kişi adına, tüzel kişi tarafından belirlenen, sadece bir gerçek kişi de tescil ve ilan olunur. Yönetim Kurulu üyesi olan tüzel kişi, kendi adına tescil edilmiş bulunan kişiyi her an değiştirebilir.

Bağımsız üyenin bağımsızlığını kaybetmesi, istifa etmesi veya görevini yerine getiremeyecek duruma gelmesi halinde, sermaye piyasası mevzuatı ve SPK'nın kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan düzenlemelere uyulur.

Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Vekilini üyeleri arasından en çok bir yıl için seçer. Süresi dolan Başkan ve Başkan Vekilinin yeniden Başkan ve Başkan Vekili olarak atanmaları mümkündür.

30.09.2026 tarihi itibarı ile Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıda yer almaktadır;

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu'na Seçilme Tarihi	Görev Süresi
Ahmet Altunkum	Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı)	05.06.2026	05.06.2029 tarihine kadar
Cemalettin Gürsu	Yönetim Kurulu Başkanı Vekili	05.06.2026	05.06.2029 tarihine kadar
Abdullah Altunkum	Yönetimi Kurulu Üyesi-Grup CEO (İcracı)	05.06.2026	05.06.2029 tarihine kadar
Samet Gürsu	Yönetimi Kurulu Üyesi-Genel Müdür (İcracı)	05.06.2026	05.06.2029 tarihine kadar
Yusuf Engin Kuzucu	Yönetim Kurulu Üyesi	05.06.2026	05.06.2029 tarihine kadar
Mustafa Ferhan Şener	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı)	05.06.2026	05.06.2029 tarihine kadar
Rıza Tuna Turagay	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	12.07.2024	12.07.2027 tarihine kadar
Yahya Yılmaz Bayraktarlı	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	05.06.2026	05.06.2029 tarihine kadar
Hüseyin Keçeci*	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	30.07.2026	12.07.2027 tarihine kadar

**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Tayfun Özkan 30.06.2026 tarihi itibarıyla istifa etmiş, yerine kalan görev süresini tamamlamak üzere Şirket Yönetim Kurulu'nun 30.07.2026 tarih ve 2026/33 sayılı kararı doğrultusunda Hüseyin Keçeci atanmıştır. Hüseyin Keçeci ilk yapılacak Genel Kurul'da Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.*

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri
Yönetim Kurulu toplantılarında toplantı ve karar nisaplarına ilişkin olarak TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri uygulanır.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu
Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Ahmet Altunkum münferiden temsile yetkilidir. Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Abdullah Altunkum ile Sn. Samet Gürsu, İç Yönerge'de belirtilen şekilde sınırlı yetkilidir.

Yönetim Kurulu Toplantıları
Yönetim Kurulu Üyeleri 01.01.2026-30.09.2026 tarihleri arasında 37 defa toplanmış, 37 adet karar almışlardır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	
Ahmet Altunkum-Yönetim Kurulu Başkanı	Hareket Grubuna ait muhtelif şirketlerde müdürlük yapmaktadır.
Cemalettin Gürsu-Yönetim Kurulu Başkanı Vekili	Hareket Grubuna ait muhtelif şirketlerde müdürlük yapmaktadır.
Abdullah Altunkum-Yönetim Kurulu Üyesi/Grup CEO	Hareket Grubuna ait muhtelif şirketlerde müdürlük yapmaktadır.
Samet Gürsu-Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür	Hareket Grubuna ait muhtelif şirketlerde müdürlük yapmaktadır.
Yusuf Engin Kuzucu-Yönetim Kurulu Üyesi	Hareket Grubuna ait muhtelif şirketlerde müdürlük yapmaktadır.
Mustafa Ferhan Şener-Yönetim Kurulu Üyesi	Yoktur.
Rıza Tuna Turagay-Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	Muhtelif şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır.
Yahya Yılmaz Bayraktarlı-Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	Muhtelif şirketlerde danışman olarak görev yapmaktadır.
Hüseyin Keçeci-Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	Muhtelif şirketlerde Yönetim Kurulu Danışmanı olarak görev yapmaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Ahmet ALTUNKUM
Yönetim Kurulu Başkanı
1962 yılında İstanbul'da doğan Ahmet Altunkum aslen Kastamonu, İnebolu Evrenyelidir. Altunkum, 1980 yılında deniz taşımacılığı faaliyetlerinde bulunmaya başlamış, Perşembe Pazarında gemi yükleme ve boşaltma faaliyetlerini yürütmüştür.

1985 yılında ise Şirket'in kuruluşu ile birlikte Şirket bünyesinde kurucu olarak çalışmaya başlamıştır. Halihazırda, Şirket'in ve grup şirketlerinin yöneticisi ve imza yetkilisidir.



Cemalettin GÜRSU
Yönetim Kurulu Başkan Vekili
1951 yılında Kastamonu, İnebolu'da doğan Cemalettin Gürsu iş hayatına 1966 yılında ekipman bakım, tamir ve revizyon alanında başlamıştır. Akabinde ekipman satış, pazarlama ve tedarik süreçlerinde deneyim elde etmiştir.

1951 yılında Kastamonu, İnebolu'da doğan Cemalettin Gürsu iş hayatına 1966 yılında ekipman bakım, tamir ve revizyon alanında başlamıştır. Akabinde ekipman satış, pazarlama ve tedarik süreçlerinde deneyim elde etmiştir.

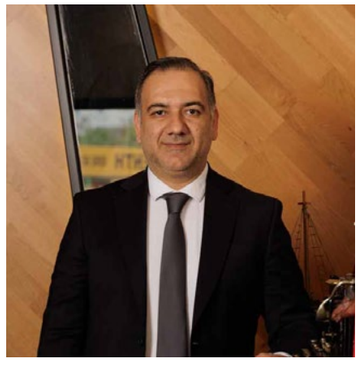


Abdullah ALTUNKUM
Yönetim Kurulu Üyesi/Grup CEO
1987 yılında İstanbul'da doğan Abdullah Altunkum, 2004-2006 yılları arasında Londra'da International Marketing eğitimi almış ve eğitimi akabinde lojistik sektöründe farklı şirketlerde görev almıştır.

2020 yılından 2024 yılına kadar Şirket'in CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alan Abdullah Altunkum, 2024 yılından itibaren de Şirket'te Grup CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

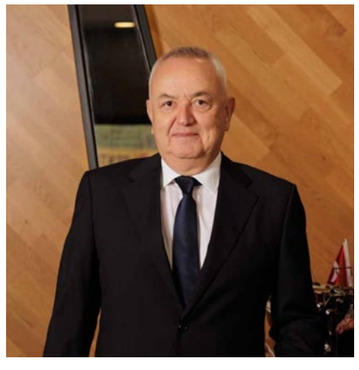
Abdullah Altunkum aynı zamanda DEİK'te (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) Yönetim Kurulu Üyeliği, Türkiye-Katar İş Konseyi Başkanlığı, Türkiye-Ukrayna İş Konseyi Başkan Yardımcılığı ile TUİD'de (Türkiye Ukrayna İş Adamları Derneği) Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



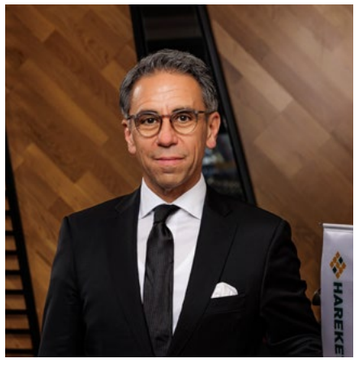
Samet GÜRSU
Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür
1978 yılında İstanbul'da doğan Samet Gürsu, İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olup, İstanbul Teknik Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisansını tamamlanmıştır.

Ford Otosan, Ereğli Demir Çelik Fabrikası ve Mammoet Globel BV'de iş deneyimi edinmiştir. 1998 yılında Şirket bünyesinde çalışmaya başlamış olan Samet Gürsu, Şirket'te Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak görevine devam etmektedir.



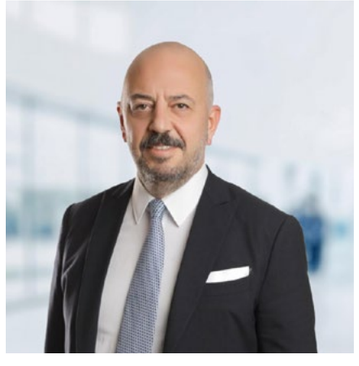
Yusuf Engin KUZUCU
Yönetim Kurulu Üyesi
1959 yılında İstanbul'da doğan Yusuf Engin Kuzucu, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine STFA İnşaat A.Ş.'de başlamış ve ilgili şirket bünyesinde sırasıyla İthalat/İhracat Müdürlüğü ve Genel Müdürlük görevlerini yürütmüştür.

2001 yılında Şirket bünyesinde çalışmaya başlamış ve 2020 yılına kadar Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 2020 yılından itibaren ise Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

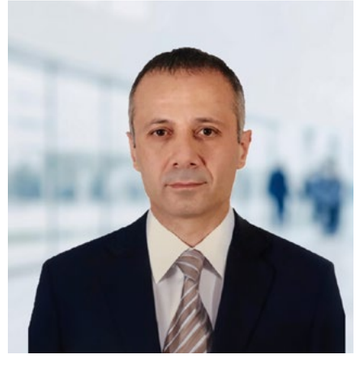


Mustafa Ferhan ŞENER
Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Ferhan Şener, Baden-Württemberg Stuttgart Üniversitesi Lojistik ve Tedarik Zinciri Yönetimi lisans programından mezun olmuştur. Kariyerine Grassl & Co. GmbH'de Uluslararası Taşımacılık Mesleki Eğitim Programı kapsamında Uluslararası Taşımacılık Müdürü olarak başlamış ve bu görevinde uluslararası taşımacılık operasyonlarını başarıyla yönetmiştir.

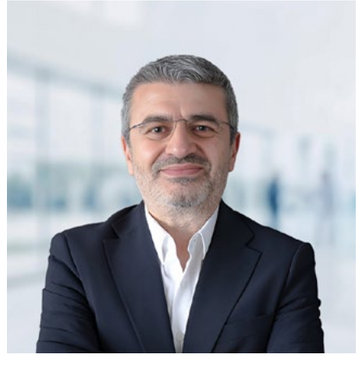
2000-2001 yılları arasında Kuehne Nagel Türkiye'de Satış ve Pazarlama Müdürü olarak görev alarak Kuehne Nagel'deki 24 yıllık kariyerinin temellerini atan Şener, devamında ABD, Dubai ve Almanya'da üst düzey yöneticilik ve icra kurulu üyeliği gibi önemli görevlerde bulunmuş olup, son olarak Almanya'da Küresel Proje Lojistiği İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmış ve başarılı projelere imza atarak kariyerini taçlandırmıştır.



Rıza Tuna TURAGAY
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)
1964 Viyana doğumlu olan Rıza Tuna TURAGAY, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olup, Birmingham Üniversitesi'nde Uluslararası Bankacılık ve Finansman alanında yüksek lisans yapmıştır. 1987 yılında T.C. Başbakanlık Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı'nda Uzman Yardımcısı olarak başladığı kariyerinde, çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2006-2019 yılları arasında uluslararası bir firmada Direktörlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği, İhracatçı Birlikleri Yönetim Kurulu Üyeliği ve Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) Üyeliği yapmıştır. 2019 yılında Ticaret Bakanlığı Bakan Yardımcısı olarak atanmış, 2021'de İhracatı Geliştirme A.Ş. (IGE) Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2023 yılında devlet memuriyetinden emekliye ayrılan TURAGAY, şu anda Dünya Katılım Bankası A.Ş. ve Gürok Grup'ta Yönetim Kurulu Üyesi, Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş., Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., Cevher Jant Sanayii A.Ş. ve Bilici Yatırım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini yürütmektedir.



Yahya Yılmaz BAYRAKTARLI
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)
Yahya Yılmaz Bayraktarlı, Boğaziçi Üniversitesi'nde İnşaat Mühendisliği'nden mezun olmuştur. St. Gallen Üniversitesinde MBA yapan Bayraktarlı, ETH Zürich Üniversitesinde Veri ve Risk Analizi alanında doktorasını tamamlamıştır. Kariyerine 1997 yılında Karlsruhe Teknoloji Enstitüsü kapsamında araştırmacı olarak başlamıştır. 2002 yıllarında Zürih Federal Teknoloji Enstitüsü'nde Araştırma Görevlisi olarak görev almıştır. 2008 yılında BKW AG bünyesinde Risk & Güvenlik Bölümü'nden sorumlu yönetim kurulu üyesi olarak görevine devam eden Bayraktarlı, 2023 yılından bu yana Türk Telekom Grubun İcra Kurulu Üyesi ve CEO Danışmanı olarak görevine devam etmektedir.



Hüseyin KEÇECİ
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)
Çukurova Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olup yüksek lisans eğitimini Gazi Üniversitesi'nde tamamlamış, ayrıca ABD'de uluslararası işletme ve finans alanında eğitim almıştır. Yaklaşık 40 yıllık kariyeri boyunca İş Bankası, Koç Grubu, Kıraça Holding, Petrol Ofisi, Tosyalı Holding, Kalyon Holding, Vakıf Finansal Kiralama ve Sunar Yatırım Grubu gibi Türkiye'nin önde gelen kurumlarında üst düzey yönetici, yönetim kurulu üyesi ve danışman olarak görev yapmıştır. Stratejik planlama, kurumsal yönetim, finansman, yeniden yapılandırma, halka arz, uluslararası yatırımlar, birleşme ve satın almalar ile risk yönetimi alanlarında geniş deneyime sahiptir. Halen kurucusu olduğu Erke Danışmanlık bünyesinde şirketlere strateji, kurumsal yönetim ve iş geliştirme alanlarında danışmanlık hizmeti sunmakta, Sunar Agro Group - Sunar Yatırım A.Ş.'de Yönetim Kurulu Danışmanı olarak görev yapmaktadır.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Şirket Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu" başlıklı 9'uncu maddesine göre "TTK ve sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, riskin erken saptanması komitesi dahil olmak üzere, Yönetim Kurulu'nun kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev ve çalışma esasları TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKanun"), SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir. Yönetim Kurulu, TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak, gerekli göreceği konularda komiteler ve alt komiteler oluşturur."

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde yer alan hükümler çerçevesinde; Şirket Yönetim Kurulu'nun 28.07.2024 tarih 2024/18 sayılı toplantısında alınan Yönetim Kurulu Kararı ile riskin erken saptanması komitesi, denetim komitesi ve kurumsal yönetim komitesi kurulmuştur.

Şirket, ayrıca kurumsal yönetim komitesinin aday gösterme komitesi ve ücret komitesinin görevlerini de yerine getirmek üzere yetkilendirilmesine karar vermiştir.

Yönetim Kurulu tarafından kurulan, denetim komitesi, riskin erken saptanması komitesi ve kurumsal yönetim komitelerinin görev tanımları ve çalışma esaslarına ilişkin detaylara aşağıdaki linklerden erişim sağlanabilmektedir:

Kamuyu Aydınlatma Platformu:
https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1319693
Kurumsal WEB Sitesi:
https://hareket.com/yatirimciiliskileri/

Denetim Komitesi

Denetimden komitesi; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

Denetimden komitesi toplantıları en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir. Denetim komitesi kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde yer alan hükümler çerçevesinde; Şirket Yönetim Kurulu'nun 28.07.2024 tarih 2024/18 sayılı toplantısında alınan Yönetim Kurulu Kararı ile denetim komitesi kurulmuştur.

Komite 01.01.2026-30.09.2026 dönemi içerisinde 6 (altı) kez toplanmış ve alınan kararların tümü oy birliğiyle alınmıştır.

Denetim Komitesi Üyeleri

- **Hüseyin KEÇECİ** – Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
- **Rıza Tuna TURAGAY** – Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
- **Yahya Yılmaz BAYRAKTARLI** – Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)



Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin erken saptanması komitesi; Şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi; maruz kalınabilecek bu risklerin ve faydalanabilecek fırsatların Şirket risk profiline paralel yönetilmesi, raporlanması karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında Yönetim Kurulu'na öneri ve tavsiyelerde bulunmaktır. Komite toplantıları TTK 378 uyarınca verilecek rapor toplantı ile birlikte olacaksa yılda en az altı kere gerçekleştirilir, katılanların oybirliği ile karar alınır. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir.

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde yer alan hükümler çerçevesinde; Şirket Yönetim Kurulu'nun 28.07.2024 tarih 2024/18 sayılı toplantısında alınan Yönetim Kurulu Kararı ile riskin erken saptanması komitesi kurulmuştur.

Komite 01.01.2026-30.09.2026 dönemi içerisinde 5 (beş) kez toplanmış ve alınan kararların tümü oy birliğiyle alınmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri

- **Yahya Yılmaz BAYRAKTARLI** – Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
- **Yusuf Engin KUZUCU** – Komite Üyesi (Yönetim Kurulu Üyesi)
- **Hüseyin KEÇECİ** – Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal yönetim komitesi; Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde yer alan; aday gösterme komitesi ve ücret komitesinin görevlerini de üstlenir. Komite gerek görülen hallerde bu süre beklenmeksizin toplanır, katılanların oybirliği ile karar alır. Toplantılarda alınan kararlar yazılı hale getirilir, komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesi gereğince, Şirketin Sermaye Piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi için Şirket'in "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" oluşturulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri bölümü Şirket Genel Müdürü'ne bağlı olarak çalışmakta ve yürüttüğü faaliyetler ile ilgili yılda en az bir kere Şirket Yönetim Kurulu'na raporlama yapmak üzere yatırımcı ilişkileri yöneticisi atanmış, yatırımcı İlişkileri yöneticisi aynı zamanda kurumsal yönetim komitesi üyesi olarak görevlendirilmiştir. Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde yer alan hükümler çerçevesinde; Şirket Yönetim Kurulu'nun 28.07.2024 tarih 2024/18 sayılı toplantısında alınan Yönetim Kurulu Kararı ile kurumsal yönetim komitesi kurulmuştur.

Komite 01.01.2026-30.09.2026 dönemi içerisinde 2 (iki) kez toplanmış ve alınan kararların tümü oy birliğiyle alınmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

- **Rıza Tuna TURAGAY** – Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
- **Yusuf Engin KUZUCU** – Komite Üyesi (Yönetim Kurulu Üyesi)
- **Ebru ERMURAT** – Komite Üyesi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Sürdürülebilirlik komitesi; Kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin; öncelikli konular, hedefler ve yol haritası çerçevesinde tasarlanması ve uygulanması konusunda Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak, ilgili iş birimleri ile koordine olarak organizasyon yapısının tasarlanmasında ve gerekli politikaların oluşturulmasında Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak, Şirket'in; çevresel, sosyal ve yönetişim ile ilgili etki alanlarını, zorluklarını, risklerini ve fırsatlarını kısa orta ve uzun vadeli olacak şekilde belirlemek, değerlendirmek ve şirketin sürdürülebilirlik stratejisine entegre etmek, kurumsal sürdürülebilirlikle ilgili karar alma süreçlerinde strateji ve hedef onay süreçleri dahil olmak üzere Yönetim Kurulu'na destek olmak, operasyonel düzeydeki sürdürülebilirlik politikalarının, yönergelerinin, girişimlerinin, önlemlerinin ve uygulamalarının mevzuat gelişmeleri ve sektörün iyi uygulamalarıyla uyumlu olmasını sağlamak, kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik yol haritasının tasarlanması ve hedeflerin belirlenmesinde ilgili iş birimleriyle koordine şekilde Yönetim Kurulu'na destek olmak, ilgili tüm iş birimleri ile iletişime geçerek sürdürülebilirlik performans metriklerini tanımlamak ve hedeflerle gerçekleşen performansı karşılaştırmaya yönelik izleme mekanizmaları oluşturmak, çevresel etkiyi ve iş güvenliği performansını artırmaya yönelik sertifika ve inisiyatifleri (ISO 14001, ISO 45001, Sıfır Atık belgesi vb.) desteklemek, operasyonel düzeyde rol ve sorumlulukların tanımlanmasında Yönetim Kurulu'na destek olmak ve taahhüt edilen sürdürülebilirlik hedeflerine ilişkin ilgili tüm iş birimlerini koordine etmek, emisyon azaltma ve enerji verimliliği girişimlerinin takip etmek, atık ve su yönetimi konularının izlenmek ve yürütmekte dahil olmak üzere ancak bu konularla sınırlı olmaksızın, her bir kategorinin izlenmesi ve gerçekleştirilmesi konularında karar almak, organizasyon genelinde sürdürülebilirlik bilinci ve kültürü yaratmak ve teşvik etmek, sürdürülebilirlik metrikleri özelinde performansı ve gelişmeyi izlemek, ölçmek ve raporlamak, sürdürülebilirlik Çerçevesi doğrultusunda paydaşlarla iletişimi yürütmek, sürdürülebilirlik performansı ve hedefleri hakkında paydaşlarla düzenli bilgi paylaşımı yapmak, geri bildirimlerini değerlendirmek ve paydaş katılımını sağlamak, Şirket'in Kurumsal Sosyal Sorumluluk politikalarını ve toplumsal yatırım programlarını geliştirmek, uygulamak ve izlemek, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (bundan sonra "TSRS" olarak anılacaktır) uyumlu sürdürülebilirlik veri yönetim sistemlerinin geliştirilmesini sağlamak; raporlamaya esas teşkil eden verilerin doğru, zamanında ve eksiksiz toplanması için gerekli süreçleri oluşturmak, TSRS kapsamında hazırlanacak raporun tüm bölümleri için ilgili departmanlardan bilgi akışını koordine etmek ve birimler arası entegrasyonu sağlamak, iklimle ilgili risk ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadeli zaman dilimlerinde sınıflandırılması ve etkilerinin analiz edilmesini sağlamak, iklimle ilgili senaryo analizlerinin yapılmasını sağlamak, bu analizlerin iş modeline etkilerini değerlendirmek ve karar alıcılara sunmak, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için oluşturulan uygulama planlarının ilerlemesini düzenli olarak izlemek; bu kapsamda performans göstergelerini (KPI) tanımlamak, hedeflerle gerçekleşen performansı karşılaştırmak ve değerlendirmek, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma düzeyini izlemek amacıyla performans göstergelerine ilişkin verilerin Şirket içinden ve tedarik zincirinden toplanmasını, doğrulanmasını ve analiz edilmesini sağlamak, sürdürülebilirlik performansına ilişkin verilerin toplanması, doğrulanması ve yıllık Faaliyet Raporu ve/veya Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla şeffaf biçimde raporlanmasını sağlamak, yıllık Sürdürülebilirlik Raporu'nun hazırlanma sürecini yönetmek, raporun güvenilirliğini artırmak amacıyla bağımsız güvence sürecine tabi tutulmasını temin etmek ve Sürdürülebilirliği; Hareket Proje'nin iş yapış şekline entegre edecek projeler geliştirmek ve hayata geçirmekle sorumludur.

Komite, yılda en az 1 (bir) kez olmak üzere gerekli gördüğü hallerde toplanır. Komite kararları Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğindedir. Komite, uygun gördüğü takdirde ilgili yönetici ve/veya çalışanları toplantıya davet edebilir, komite, uygun gördüğü takdirde harici danışmanlarla çalışabilir veya onlardan destek alabilir ve belirli görevler ve projeler için alt komiteler veya alt çalışma grupları oluşturabilir.

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde yer alan hükümler çerçevesinde; Şirket Yönetim Kurulu'nun 10.07.2025 tarih 2025/25 sayılı toplantısında alınan Yönetim Kurulu Kararı ile sürdürülebilirlik komitesi kurulmuştur.

Komite 01.01.2026-30.09.2026 dönemi içerisinde 1 (bir) kez toplanmış ve alınan kararların tümü oy birliğiyle alınmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri

Rıza Tuna TURAGAY
Komite Başkanı
(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Mustafa Ferhan ŞENER
Komite Üyesi
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Yusuf Engin KUZUCU
Komite Üyesi
(Yönetim Kurulu Üyesi)

Ebru ERMURAT
Komite Üyesi

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ)'nin ilgili hükümleri uyarınca; Şirket'in Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Sn.Rıza Tuna Turagay ve Sn.Tayfun Özkan 12.07.2024 tarihinde yapılan 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 12.07.2027 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Yahya Yılmaz Bayraktarlı ise 05.06.2026 tarihinde yapılan 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında 05.06.2029 tarihine kadar görev yapmak üzere yeniden seçilmiştir.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

HAREKET PROJE TAŞIMACILIĞI VE YÜK MÜHENDİSLİĞİ ANONİM ŞİRKETİ ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
beyan ederim.

Rıza Tuna Turagay

BAĞIMSIZLIK BEYANI

HAREKET PROJE TAŞIMACILIĞI VE YÜK MÜHENDİSLİĞİ ANONİM ŞİRKETİ ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

f) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

g) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

ğ) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
beyan ederim.

Yahya Yılmaz Bayraktarlı

BAĞIMSIZLIK BEYANI

HAREKET PROJE TAŞIMACILIĞI VE YÜK MÜHENDİSLİĞİ ANONİM ŞİRKETİ ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

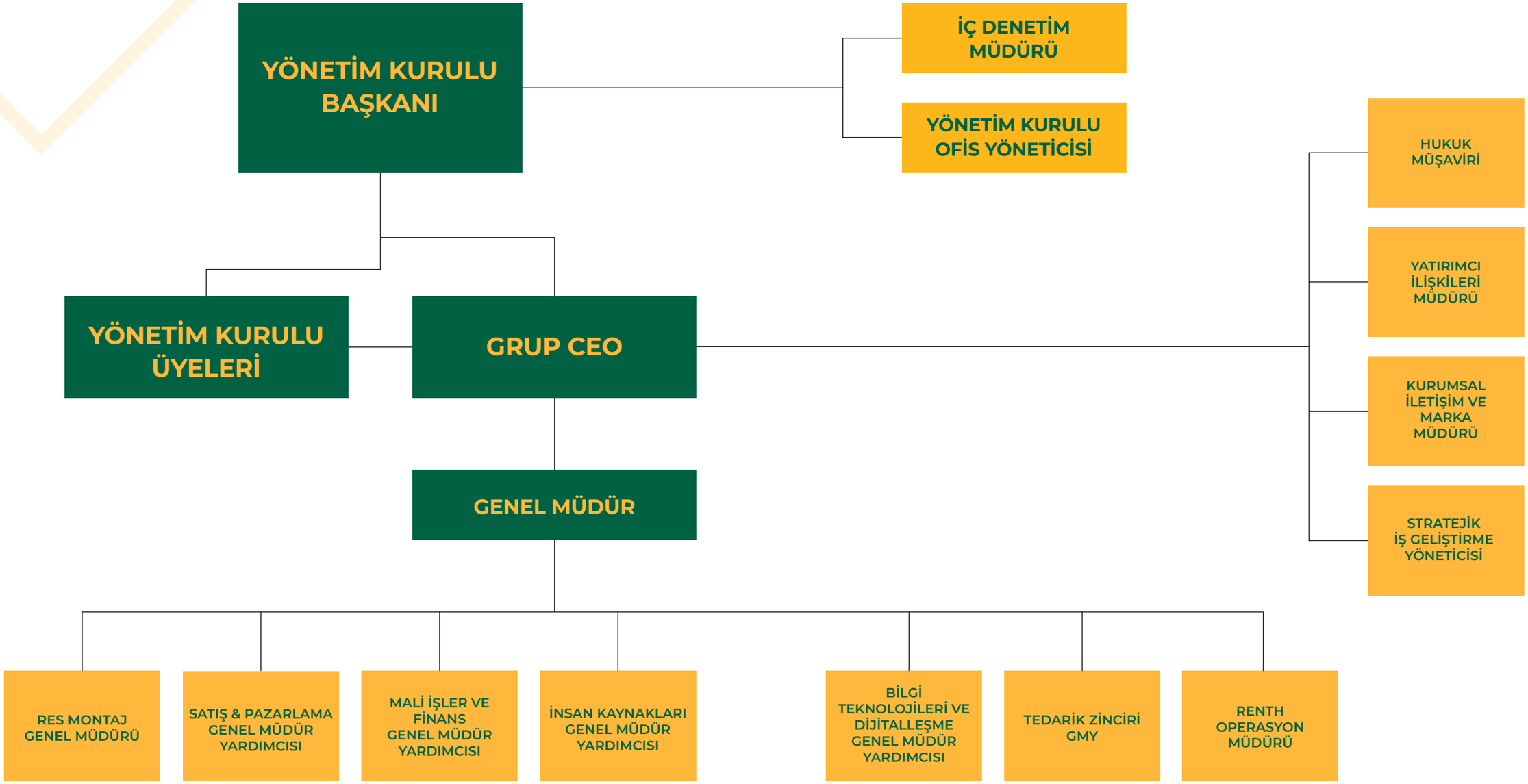
g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
beyan ederim.

Hüseyin Keçeci

ORGANİZASYON YAPISI

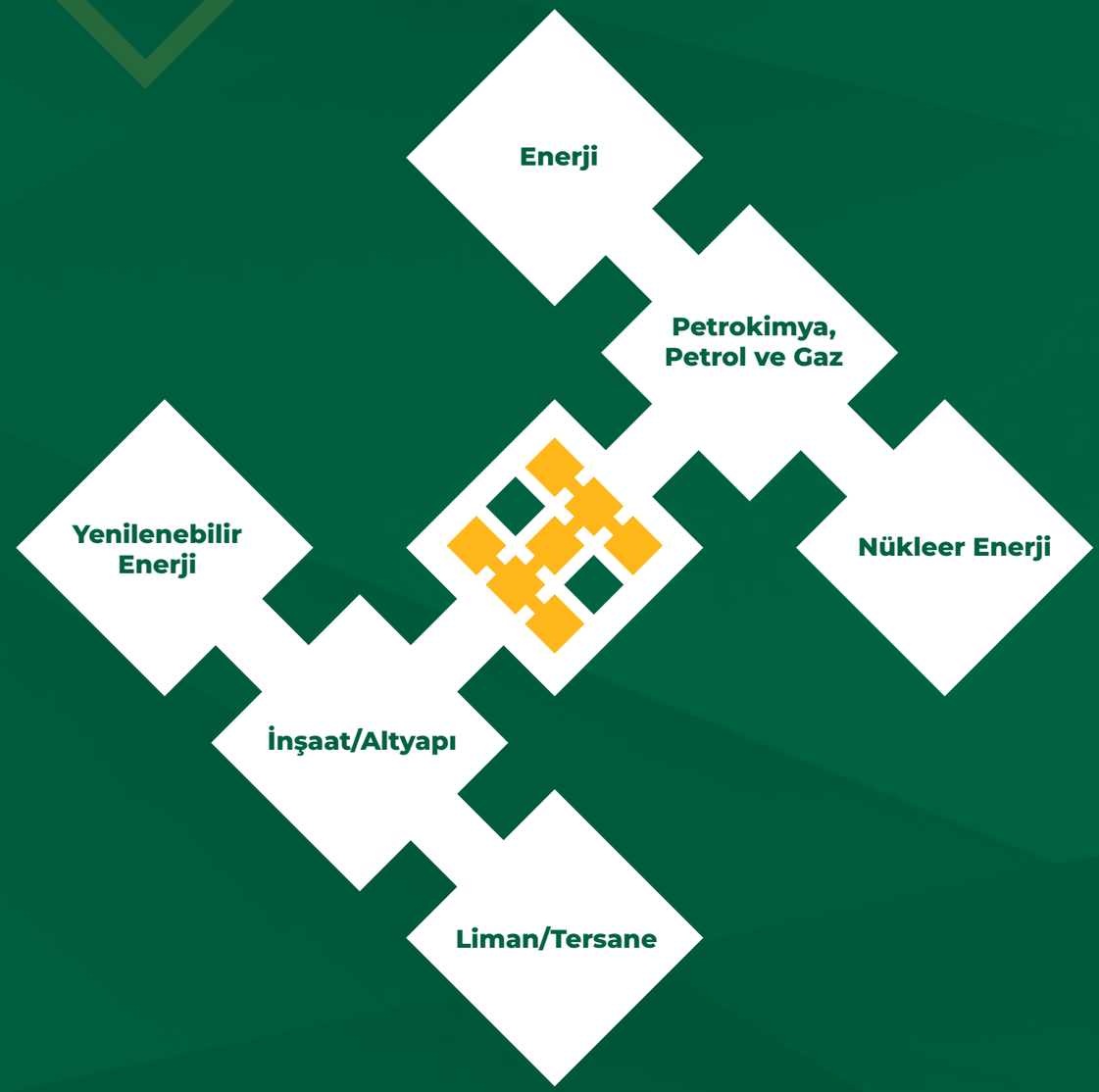


HİZMETLERİMİZ

Hareket, ağır yük taşımacılığından yenilenebilir enerji çözümlerine kadar tüm süreçlerde sürdürülebilir ve akılcı mühendislik çözümleri geliştirmektedir.



HİZMET VERDİĞİMİZ SEKTÖRLER



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İŞ GÜVENLİĞİNİ ÖNCELİKLEYEN **YÖNETİM ANLAYIŞI**

Hareket, tehlikeli ve olağan operasyon alanlarında iş güvenliğini sağlamak için gerekli disiplin ve eğitimi sağlamak amacıyla İhraççı bünyesinde iç yönetmelik ve düzenlemeler gerçekleştirilmiştir.

Kalite, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre bileşenlerinden oluşan sorumlu kurumsal yönetim anlayışını temel ilke olarak benimseyen Hareket, tüm kazaların daha iyi bir eğitim ve yönetimle önlenebileceğine inanmaktadır.

Şirket, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi belgesi ile, müşterileri ve yürürlükteki mevzuatta belirtilen gereklilikleri karşılamakta ve müşterileri tarafından sağlanan geri bildirimler sayesinde yeni hizmetler eklemektedir. ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi belgesi ile ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uymaktadır. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile düzenlenen kurallar, Şirket çalışanlarının ve Şirket'in kılavuzu olma özelliği taşımaktadır. Şirket, tehlikeli ve olağan operasyon alanlarında iş güvenliğini sağlamak için gerekli disiplin ve eğitimi sağlamak amacıyla İhraççı bünyesinde iç yönetmelik ve düzenlemeler gerçekleştirilmiştir.

Hareket, ISO 9001 Kalite Yonetim Sistemi belgesi ile, müşterileri ve yürürlükteki mevzuatta belirtilen gereklilikleri karşılamakta ve müşterileri tarafından sağlanan geri bildirimler sayesinde yeni hizmetler eklemektedir.





HAREKET AKADEMİ

EĞİTİM İLE
GELECEĞE HAREKET

Hareket Akademi, sektörün bir sonraki nesil uzmanlarını, mühendislerini ve proje liderlerini yetiştiriyor.

Vinç Operatörü Yetiştirme Programı kapsamında 230 katılımcı eğitim programını başarıyla tamamladı. Hareket Akademi, geleceğin vinç, SPMT ve hidrolik operatörlerini yetiştirmek üzere yoğun ve kapsamlı eğitimler sunmaya devam ediyor.

2022 yılında kurulan Hareket Akademi, sektörün bir sonraki nesil uzmanlarını, mühendislerini ve proje liderlerini yetiştiriyor. İnsan kaynağımıza yatırım yapmamıza olanak tanıyan bu yapı, yetenekleri geliştiriyor, becerileri keşfediyor ve etki alanlarını genişletiyor.

Hareket Akademi'nin bünyesindeki eğitmenler ve konu uzmanları, eğitim programlarını hem yüz yüze oturumlarla hem de 7/24 erişilebilir dijital öğrenim yönetim sistemi üzerinden sunuyor.

Mobil vinç operasyonlarından dijital okuryazarlık ve yapay zeka araçlarının kullanımına kadar uzanan eğitimler, teoriyi uygulama ile harmanlıyor. İş sağlığı ve güvenliğinden liderliğe, problem çözmeden analitik düşünceye ve stratejik planlamaya kadar pek çok alanda çalışanlarımıza karmaşık iş ortamlarını yönetebilmeleri için gerekli donanımı sağlıyoruz.

İlk üç yılında Hareket Akademi, sektörde ilk niteliğinde programlar ve sürekli geri bildirimle desteklenen yenilikçi kişisel gelişim planları sundu. Sektöre yeni yetenekler kazandırmak amacıyla başlatılan Vinç Operatörü Yetiştirme Programı kapsamında, geleceğin vinç, SPMT ve hidrolik operatörlerini yetiştirmek için yoğun ve kapsamlı eğitimler gerçekleştiriyoruz. 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla 230 katılımcı eğitim programını başarıyla tamamlamıştır.

Hareket Akademi yalnızca eğitim vermiyor. Yeniliği teşvik ediyor, şirket kültürümüzü güçlendiriyor ve Hareket'i yük mühendisliğinde lider bir konuma taşımaya katkı sağlıyor. Nihai hedefimiz ise; geleceğin yük mühendisliğine hazır, yüksek beceriye sahip bir iş gücü oluşturmak.



BİLGİ GÜVENLİĞİ

BİLGİ GÜVENLİĞİNİ ÖNCELİKLEYEN **YÖNETİM ANLAYIŞI**

Hareket, bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumayı kurumsal yönetim anlayışının temel unsurlarından biri olarak benimsemektedir.

Hareket, ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında bilgi güvenliği risklerini düzenli olarak değerlendirmekte; teknik ve idari kontrollerini, gelişen teknoloji ve değişen siber tehditler doğrultusunda sürekli iyileştirmektedir.

Hareket, bilgi güvenliği süreçlerini uluslararası kabul görmüş ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı doğrultusunda yapılandırmış ve bağımsız denetimler sonucunda belgelendirmiştir. Bilgi varlıklarının korunmasına yönelik çalışmalar, kurumsal risk yönetimi ve operasyonel süreklilik yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak yürütülmektedir.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında bilgi güvenliği riskleri düzenli olarak değerlendirilmekte, belirlenen risklere yönelik teknik ve idari kontroller sürekli olarak geliştirilmektedir. Erişim yönetimi, iş sürekliliği ve bilgi güvenliği olay yönetimi süreçleri etkin biçimde yürütülerek bilgi varlıklarının güvenliği ve iş süreçlerinin kesintisiz devamlılığı desteklenmektedir.

Değişen teknoloji ve gelişen siber tehdit ortamını yakından takip eden Hareket, proaktif güvenlik yaklaşımıyla sistemlerini ve süreçlerini sürekli iyileştirmektedir. Çalışanlara yönelik eğitim ve farkındalık faaliyetleriyle bilgi güvenliği kültürünün kurum genelinde yaygınlaştırılması ve bilgi güvenliğinin ortak bir sorumluluk olarak benimsenmesi için çalışmalar gerçekleştirilmektedir.



PROJE TAŞIMACILIĞI SEKTÖRÜ

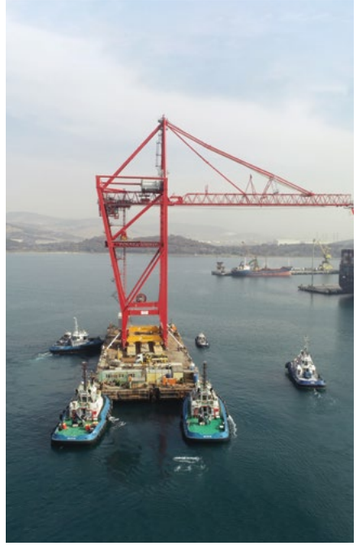
Proje taşımacılığı; genellikle büyük ölçekli inşaat, enerji, madencilik veya altyapı projeleri için özel olarak mühendisliği yapılarak planlanan ve yönetilen bir taşımacılık türüdür.





144 milyon ABD doları

2027 yılında Türkiye standart dışı taşımacılık pazar büyüklüğünün ulaşacağı tahmini değer



Standart Dışı Taşımacılık

Malzemelerin kendilerine özgü nitelikleri gereğince özel bir izne ve taşıma modeline tabi olması ile gerçekleştirilen taşıma türü **«standart dışı taşımacılık»** olarak adlandırılmaktadır. Standart dışı taşımacılık, genellikle standart taşıma yöntemleri veya araçları ile taşınması zor veya uygun olmayan malzemelerin nakliyesi için özel olarak tasarlanmıştır. Söz konusu taşımacılık biçiminde malzemeye özel planlanmış araçlar kullanılmakta ve stratejiler oluşturulmaktadır.

Standart dışı taşımacılık sektörü; ağır yük taşımacılığı, proje taşımacılığı, dökme yük taşımacılığı ve tehlikeli madde taşımacılığı olarak dört segmente ayrılmaktadır. Pazarın en büyük segmentini Şirket'in faaliyetlerinden olan Proje taşımacılığı ile Ağır Yük Taşımacılığı oluşturmaktadır.

Proje taşımacılığı; genellikle büyük ölçekli inşaat, enerji, madencilik veya altyapı projeleri için özel olarak mühendisliği yapılarak planlanan ve yönetilen bir taşımacılık türüdür. Bu tür projelerde, genellikle büyük ebatlarda ve ağırlıklarda olan ekipmanlar, malzemeler veya parçaların taşınması söz konusudur. Proje taşımacılığı, taşınacak yükün boyutu, ağırlığı, şekli ve taşınacağı rota gibi faktörlere göre özel olarak planlanmaktadır.

Ağır yük taşımacılığı; genellikle standart boyutların ve ağırlık limitlerinin üzerinde olan büyük ve ağır eşyaların taşınmasını kapsamaktadır. Bu eşyalar genellikle endüstriyel makineler, ekipmanlar, büyük parçalar veya montaj gerektiren yapı malzemeleri gibi büyük ve ağır nesnelerdir. Bu taşımacılık türü genellikle özel ekipmanlar ve lojistik çözümleri gerektirmektedir.

2027 yılına kadar yaklaşık %5 YBBO ile büyümesi beklenen pazarın globalde 2027 yılında 33 milyar ABD dolarına ulaşacağı tahmin edilmektedir. Pazardaki en büyük paylara sahip olan proje taşımacılığı ve ağır yük taşımacılığı segmentlerinin 2027 yılında sırasıyla 13 ve 10,5 milyar ABD dolar hacme ulaşacağı öngörülmektedir (KPMG Sektör Raporu).

Türkiye'de Proje ve Ağır Yük Taşımacılığı Sektörü

2018-2020 yılları arasında pandemiye bağlı olarak yürürlüğe alınan kısıtlamalar ve bununla beraber sektörlerde ve projelerde yaşanan aksaklıklar, Türkiye'de pazarın büyümesini olumsuz etkilemiştir. Kısıtlamaların kaldırılmasıyla birlikte pazar toparlanmaya başlamıştır.

Önümüzdeki dönemde ülkede planlanan yatırımların da etkisiyle sektörün %3 YBBO ile büyümesi beklenmektedir. 2027 yılında Türkiye standart dışı taşımacılık Pazar büyüklüğünün 144 milyon ABD dolarına ulaşılması tahmin edilmektedir (KPMG Sektör Raporu).

Global standart dışı taşımacılık pazarına paralel olarak Türkiye'deki pazarda en büyük ağırlığın, %40-%45 pay ile proje taşımacılığına ait olduğu ve söz konusu segmenti %30-35 pay ile ağır yük taşımacılığının takip ettiği gözlemlenmektedir.

VİNÇ VE EKİPMAN KİRALAMA SEKTÖRÜ

İNŞAAT SEKTÖRÜNDE **BÜYÜME BEKLENTİSİ**

İnşaat sektöründe yaşanan dalgalanmalar ve tedarik zincirinin karşılaştığı zorluklar sebebiyle geçmiş periyotta görece az büyüyen pazarın ilerleyen yıllarda toparlanması ve büyüme hızını artırması beklenmektedir.

Ekipman kiralama; her türlü ve her büyüklükte olan makine, eşya ve aletlerin sınırlı bir süre için kiralanması hizmetidir. Kiralama, ekipmanı satın almak istemeyen müşteriler için bir hizmet sektörü olup son dönemlerde paylaşım ekonomisi ve döngüsel ekonominin bir parçası haline gelmiştir.

Global İnşaat Ekipmanı Kiralama Pazarı

Pazarın 2027 yılına kadar %5 YBBO ile büyüyerek 141 milyar ABD dolar hacme ulaşması beklenmektedir. (KPMG Sektör Raporu) Global inşaat pazarının büyümesi özellikle inşaat ekipmanları kiralama sektöründe faaliyet gösteren şirketler için fırsatlar sağlamaktadır.

Hükümet harcamalarındaki artışlar, nüfus, kişi başına düşen gelir ve gelişmekte olan ülkelerdeki yeni yatırımlar inşaat ekipmanları kiralama pazarının büyümesine katkıda bulunmaktadır.

Dünya genelinde özellikle Suudi Arabistan, Katar ve Hindistan gibi gelişmekte olan ülkelerdeki artan proje yatırımları pazardaki artış eğiliminin sürmesine olanak tanımaktadır. Söz konusu ülkeler proje yatırımlarını özellikle akıllı şehirlerin geliştirilmesine odaklamaktadır.

Şirket bünyesinde; 80 ton ila 2200 ton arasında kaldırma kapasitesine sahip 66 adet paletli ve 9 ton ila 750 ton arası 69 adet mobil vinçler, 10 ton ila 95 ton arası 13 adet hi-up, 30 ton ila 110 ton arası 40 adet arazi tipi vinç, 17 adet 50-110 ton arası teleskopik bomlu kamyon vinç, 320Ton-1100Ton arası 4 adet gantry vinç, 227 adet 8 metre ila 90 metre arasında çalışma yüksekliğinde personel yükseltici platformlar, 20 adet 3 ton ila 45 ton arası kapasiteli forkliftler ile 13 adet 14 metre /18 metre - 4 ton kapasiteli telehandler bulunmaktadır.



Ek olarak, artan maliyetler ve inşaat ekipmanlarının depolanması için gereken büyük tesisler pazara yeni oyuncuların girmesini zorlaştırmaktadır. Aynı zamanda pazardaki mevcut oyuncular arasındaki yoğun rekabet ve inşaat ekipmanı kiralamaya yönelik katı hükümet düzenlemeleri yeni oyuncuların pazara girmesini kısıtlayan faktörler arasındadır.

Global Yük Taşıma ve Kaldırma Ekipmanları Kiralama Pazarı

Yük taşıma ve kaldırma ekipmanları pazarının önümüzdeki 5 yıllık periyotta %6 YBBO ile büyümesi ve 52 milyar ABD dolarlık hacme ulaşması öngörülmektedir. Söz konusu pazar, 2018-2022 yılları arasında malzeme taşıma ve kaldırma ekipmanları kiralama pazarının da etkilendiği gibi Covid-19 ve Rusya-Ukrayna Savaşı'ndan etkilenmiştir. İnşaat sektöründe yaşanan dalgalanmalar ve tedarik zincirinin karşılaştığı zorluklar sebebiyle geçmiş periyotta görece az büyüyen pazarın ilerleyen yıllarda toparlanması ve büyüme hızını artırması beklenmektedir. Kısıtlamaların kaldırılmasıyla artan inşaat projeleri ve dünya çapında planlanan proje sayıları pazarın toparlanmasındaki faktörler olarak öne çıkmaktadır. (KPMG Sektör Raporu).

2007-2026 Yılları Arasında Hareket Proje'nin Taşıma, Ekipman Kiralama ve Montaj Hizmeti Sunduğu Rüzgâr Santrali Verileri

256
RES SAHASI

1.172
TOPLAM TÜRBİN EKİPMAN KİRALAMA HİZMETİ

1.505
TÜRBİN TAŞIMA

7.137,25
MW

1.126
TÜRBİN MONTAJ

MONTAJ SEKTÖRÜ

Hareket Proje, ilgili faaliyetleri ile müşterilerinin yenilenebilir enerjiyi kârlı varlıklara dönüştürmelerine katkı sağlamaktadır.

Rüzgâr enerjisine artan talep

2027 yılında global rüzgâr enerjisi santrallerinin kurulu güç kapasitesinin 1.455 GW olması beklenmektedir.

7.137,25 MW

Hareket Proje'nin kurulumuna katkıda bulunduğu rüzgâr santrali

Montaj Sektörü ve Türkiye Piyasası

Dünyada yenilenebilir enerji kaynaklarına verilen önem gün geçtikçe artmaktadır. Son yıllarda birçok ülkenin yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmesiyle birlikte rüzgâr enerjisinin önemi de artmıştır. Avrupa Birliği ülkelerinin en çok kullandıkları yenilenebilir enerji kaynağı ise Rüzgâr Enerji Santralleri (RES)'dir.

Şirket, rüzgâr enerjisi sektörüne ilişkin olarak, OEM (Orijinal Ekipman Üreticileri), yükleniciler ve proje sahiplerine yönelik yürüttüğü faaliyetler çerçevesinde çözümler sunmaktadır.

Bu sektör içerisinde montaj hizmeti sunan Şirket, ilgili faaliyetleri ile müşterilerinin yenilenebilir enerjiyi kârlı varlıklara dönüştürmelerine katkı sağlamaktadır.

Türkiye'de gerçekleştirilen rüzgâr enerji yatırımlarının yaklaşık %45'i Şirket tarafından taşınmış ve monte edilmiştir. Bu doğrultuda, toplam 6.832,95 MW rüzgâr santralinin kurulumuna katkıda bulunmuştur.

Global Rüzgâr Enerjisi Pazarı

Rüzgâr enerjisi; 2018-2022 yılları arasında ortalama kurulum maliyetlerindeki düşüş, yaşam döngüsü boyunca enerji üretim maliyetlerindeki azalış ve artan üretim kapasitesi faktörü sayesinde toplam yenilenebilir enerji üretim kapasitesi içindeki payını %24'ten %27'ye çıkarmıştır.

2027 yılında global rüzgâr enerjisi santrallerinin kurulu güç kapasitesinin 1.455 GW olması beklenmektedir (KPMG Sektör Raporu).





Büyüyen STS vinç pazarı

Artan yük hacimlerini yönetmek için daha büyük gemilere olan ihtiyacın artması, mega gemilere hizmet verebilen yüksek kapasiteli STS vinçlerine olan talebi de artırmaktadır.

STS Vinç Montaj Sektörü

STS Vinç Montajı

Deniz ve liman vinçlerinin türlerinden biri olan STS vinçlerinin segmentteki büyümeyi takip ederek büyüyeceği öngörülmektedir.

STS vinçleri, liman terminallerinde gemilerden konteynerlerin yüklenip boşaltılmasını yönetmek için kullanılan büyük vinçlerdir. Bu vinçler genellikle raylara monte edilmekte ve konteyner gibi büyük yüklerin gemiler ile liman tesisleri arasında verimli bir şekilde transferini sağlamaktadır.

Çeşitli ülkelerin ihracat ve ithalat politikaları, liman altyapısının inşası yoluyla yerel mal üretimini ve uluslararası ticareti teşvik etmekte ve bu da pazarın büyümesine ivme kazandırmaktadır. STS vinçleri, küresel ticareti kolaylaştırmada rol oynamakta ve konteynerize yükün artan hacimlerini yönetmede önem taşımaktadır.

Artan konteyner trafiğinin, gemiden gemiye yük taşıma faaliyetlerinin ve gemi boyutları gibi faktörlerin STS vinç pazarının büyümesini etkilemesi beklenmektedir.

Artan yük hacimlerini yönetmek için daha büyük gemilere olan ihtiyacın artması, mega gemilere hizmet verebilen yüksek kapasiteli STS vinçlerine olan talebi de artırmaktadır.

Uluslararası ticaretin artmasıyla limanlardaki verimli ve hızlı konteyner işlemlerine olan talebin artmasının, pazarın büyümesini desteklemesi beklenmektedir. Otomatik ve yarı otomatik STS vinçlerinin üretilmesi, pazarı yönlendiren başka bir faktör olarak öne çıkmaktadır.

Pazarın önde gelen bazı oyuncuları, konteynırların güvenli bir şekilde taşınabilmesini sağlamak için elektronik yük sistemleri (ELC) ve gemi profilleme sistemleri (SPS) gibi teknolojileri STS vinçlere entegre etmeye odaklanmaktadır.

Söz konusu oyuncular aynı zamanda deniz limanı operatörlerinin pazarda rekabet avantajını korumasını sağlayan yenilikçi çözümler sunmayı da hedeflemektedir.

DEPOLAMA VE ANTREPO SEKTÖRÜ

Hareket Proje, sahibi olduğu/işlettiği depolama sahalarında rüzgâr santrallerine ait parçaları depolama, yükleme ve boşaltma hizmetleri sunmaktadır.

8

Hareket Proje'nin açık alan sahalarında depolama hizmeti sunduğu toplam lokasyon sayısı

Taşımacılık için depolama ve destekleyici faaliyetler, taşımacılık faaliyetlerinin sorunsuz ilerlemesi için gerekli olan tamamlayıcı faaliyetlerden oluşmaktadır. Taşımacılık için depolama ve destekleyici faaliyetler; depolama ve ambarlama, antrepo, kara taşımacılığını destekleyici hizmet, su yolu taşımacılığını destekleyici hizmet, havayolu taşımacılığını destekleyici hizmet, kargo yükleme boşaltma, komisyonculuk, acente ve kooperatif faaliyetlerini kapsamaktadır.

Depolar ve antrepolar, eşyaların belirli süreler içerisinde korunaklı biçimde saklandığı alanlardır. Antrepolar, gümrük işlemlerine konu ürünlerin saklanması ve süre kısıtlaması bulunmaması ile depolardan ayrışmaktadır.

Depolama, depolanması istenen eşya ya da malın depolama süresi boyunca, uygun yerlerde, korunaklı şekilde istiflenmesini kapsamaktadır. Antrepolar ise gümrük mevzuatına tâbi olan eşyaların gümrük gözetimi altındayken muhafaza edildiği ve ilgili işlemlerin yapıldığı depo türüdür. Depolardan farklı olarak antrepolarda ürünlerin depolama sürelerinde bir kısıt bulunmamaktadır, ürünler kullanıma uygun hale gelene kadar antrepolarda tutulabilirler. Antrepolar, genel ve özel olmak üzere ikiye ayrılmaktadır. Genel antrepolar umumi kullanıma açıktır ancak özel antrepolarda yalnızca antrepo işletmecisine ait eşyalar bulundurulabilir.

TÜİK verilerine göre 2018 yılında 99 milyar TL olarak kaydedilen sektör geliri, 2018-2022 yılları arasında %55,7 YBBO ile büyüme kaydetmiştir. Özellikle pandemi sonrasında hızla artış gösteren toplam ciro, 2022 yılında %138 yükselerek 579 milyar TL'ye ulaşmıştır. Türkiye toplam dış ticaret öngörüleri ve lojistik sektörü toplam büyüklüğü kullanılarak yapılan tahminlere göre sektör gelirlerinin 2022-2027 yılları arasında %28,4 YBBO ile artmaya devam ederek 2027 yılında 2 trilyon TL bandını geçmesi beklenmektedir. (KPMG Sektör Raporu)

Depolama Hizmeti

Depolama hizmetleri; belirli nokta/noktalardan gelen ürünlerin/yüklerin teslim alınıp, belirli bir süre korunup, belirli nokta/noktalara gönderilmek üzere hazırlanması, ürünlerin, tüketici veya bir başka üreticiye ulaşmasına kadar üretici firmada bulundurulması, depoya yerleştirilmesi ve korunması süreçlerini kapsamaktadır.

Şirket; sahibi olduğu/işlettiği depolama sahalarında rüzgâr santrallerine ait parçaları depolama, yükleme ve boşaltma hizmetleri sunmaktadır.

Hareket; Sancaktepe/İstanbul'da 2 (iki), Menemen/İzmir'de 2 (iki), Adana'da 1 (bir), Dubai/Birleşik Arap Emirlikleri'nde 1 (bir), Kiev/Ukrayna'da 1 (bir) ve Kazakistan Mangistau ilinde 1 (bir) adet olmak üzere Dünya genelindeki açık alan sahalarında depolama hizmeti sunmaktadır.

Şirket'in faaliyet ve hizmetleri birlikte değerlendirildiğinde; proje taşımacılığı başta olmak üzere sunulan bütün hizmetler bakımından Şirket, nihai işletme sahibine gerek duyduğu lojistik, depolama, ekipman ve personel tedariki ile montaj ve mühendislik dahil tüm hizmetleri bir bütün olarak sunmaktadır.

EKİPMAN PARKI

Hareket'in kaldırma kapasiteleri 80 tondan 2200 tona kadar değişen paletli vinçleri bulunmaktadır.

286
milyon euro

Hareket'in sahip olduğu ekipmanların toplam değeri

Şirket'in 286 milyon euro değerinde ekipmanı bulunmaktadır.



Taşıma Ekipmanları

- Hareket, uzatılabilir (69 m'ye kadar) 3-8 dingilli lowbed treyler ve 4x2/6x4/6x6/8x4/8x6 şeklinde farklı çekicilere sahiptir (275 ton) kadar özelliklerde çekicilere sahiptir.
- Hareket, 632 akslık kendinden tahrikli ve konvansiyonal hidrolik modüler dorselere (2-3-4-5-6 akslık modüllerden oluşan) sahiptir.



Paletli Vinçler

- Hareket'in kaldırma kapasiteleri 80 tondan 2.200 tona kadar değişen paletli vinçleri bulunmaktadır.



Mobil Vinçler

- Hareket'in kaldırma kapasiteleri 25 tondan 750 tona kadar değişen teleskopik mobil vinçleri bulunmaktadır.



Kaldırma ve Kaydırma Ekipmanları

- Hareket'in 1.000 tona kadar kaldırma kapasiteli kaldırma sistemleri, 2.400 tona kadar halatlı kriko sistemleri ve 800 tona kadar kaydırma sistemleri bulunmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince; Şirket 05.12.2023 tarih ve 2023/19 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Kâr Dağıtım Politikası, Ücretlendirme Politikası, Bağış ve Yardım Politikası ve Bilgilendirme Politikası belirlenmiş olup, Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen politikalar 29.12.2023 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgi ve görüşlerine sunulmuş ve onaya sunulanlar kabul edilmiştir. İlgili politikalara aşağıdaki linkten erişim sağlanabilmektedir:

Kurumsal Web Sitesi:
https://www.hareket.com



KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirket kâr dağıtımı konusunda 6362 sayılı SPKanun, 6102 sayılı TTK, sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Sermaye Piyasası Kurulu'nun, zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kâr dağıtımı konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejimiz, Şirket'in, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişimler ve gelişmeler, borçluluk, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirketimizin kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz. Kâr dağıtımının genel kurul toplantısını takiben en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibari ile başlanması kaydıyla ödenir. Kâr dağıtım tarihine genel kurul karar verir. Genel kurul veya yetki verilmesi halinde yönetim kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Yönetim Kurulu, genel kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Kâr payı dağıtım esasları, Şirket Ana Sözleşmesi'nin "Kârın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 15. maddesinde düzenlenmiştir. Şirket'in kârın tespiti ve dağıtımı hususunda TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uyulur.

Şirket'in genel gider ve masrafları ile muhtelif amortisman bedelleri gibi Şirket'çe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerinden indirildikten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem kârı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan miktar, aşağıdaki şekilde tevzi olunur.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) Sermayenin yüzde yirmisine ulaşıncaya kadar, %5 nispetinde kanuni yedek akçeye ayırılır.

Birinci Kâr payı:

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, genel kurul, kâr payının, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına, pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kâr payı:

d) Net dönem kârından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, genel kurul kararına göre kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak, dağıtılabileceği gibi, dağıtılmayarak, TTK'nın 521'inci maddesi uyarınca herhangi bir yedek akçe olarak ayrılabilir.

Genel Kanuni Yedek Akçe

Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK'nın 519'uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen kârın hangi tarihte ve ne şekilde dağıtılacağı Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır. İşbu Esas Sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınmaz.

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri yönetim kurulu kararı ile, yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretler ise genel kurul kararı ile belirlenir.

Şirket ücretlendirme konusunda 6362 sayılı SPKanun, 6102 sayılı TTK, sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Sermaye Piyasası Kurulu'nun, zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarını düzenleyen ücretlendirme politikası uyarınca, yönetim kurulu tarafından hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştiri ve performans değerlendirmesi yapılarak yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri bu değerlendirmeler dikkate alınarak belirlenir. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri yönetim kurulu kararı ile, yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretler ise genel kurul kararı ile belirlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretin üyenin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilir ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde kâr payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.



BAĞIŞ VE YARDIMLAR POLİTİKASI

Hareket'in Bağış ve Yardım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır.

Şirket, bağış ve yardımlar konusunda 6362 sayılı SP Kanunu, 6102 sayılı TTK, sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, SPK'nın zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Bağış ve yardım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in bağış ve yardım esaslarının belirlenmesidir. Şirket'in Bağış ve Yardım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır.

Esas Sözleşme'nin "Bağışlar" başlıklı 20'nci maddesi çerçevesinde, Şirket tarafından yapılacak bağışların üst sınırı genel kurul tarafından belirlenir ve yapılan bağışlar dağıtılabilir kâr matrahına eklenir. SPK yapılacak bağış miktarına üst sınır getirme yetkisine sahiptir. Bağışlar, SPKanunu'nun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine ve sair ilgili mevzuat hükümlerine aykırılık teşkil edemez, gerekli özel durum açıklamaları yapılır ve yıl içinde yapılan bağışlara dair bilgiler genel kurulda ortakların bilgisine sunulur. Şirket'in pay sahiplerinin haklarının korunması esasından uzaklaşılmasına yol açacak bağış ve yardımların yapılmasından kaçınılır. Ancak, sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde, sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine ve Şirket politika ve uygulamalarına uygun olmak suretiyle, Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen bağış ve yardımlar örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi şartıyla, Şirket amaç ve konusunu aksatmayacak ve Genel Kurul tarafından ilgili faaliyet yılı için belirlenen bağış sınırı içerisinde kalacak şekilde yapılabilir. Her türlü tüzel veya gerçek kişiye bağış ve yardımlar nakdi veya ayni olarak yapılabilir.

Esas Sözleşme'nin "Bağışlar" başlıklı 20'nci maddesi çerçevesinde yapılacak bağış ve ödemeler, SPK'nın özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur. İlgili dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile politika değişiklikleri hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilir. Bağış ve yardımların olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulması zorunludur.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Şirket kamuyu aydınlatma konusunda 6362 sayılı SPKanunu, 6102 sayılı TTK, sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemeler ile BIST düzenlemelerine uyar. SPK'nın zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Sürdürülebilirlik politikasının amacı, Şirket'in sürdürülebilirlik taahhütlerini, değerlerini ve operasyonel modelini merkeze alan, Şirket'e özgü bir belge oluşturmaktır. Politika, Şirket'in tüm faaliyetlerinde sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemesini ve bu alandaki performansını sürekli olarak iyileştirmesini sağlayacak bir çerçeve sunmakta olup sadece bir uyum belgesi olmanın ötesinde, Şirket'in uzun vadeli değer yaratma stratejisinin, risk yönetiminin ve paydaşlarla ilişkilerinin temel bir unsuru olarak konumlandırılmıştır. Şirket; müşterilerinin ve faaliyet gösterdiği ülkelerdeki toplumların artan sürdürülebilirlik beklentilerinin yanı sıra küresel sürdürülebilirlik trendlerine ve yasal düzenlemelere yanıt verme çabası ile sürdürülebilirlik politikasını oluşturmuştur. Şirket, faaliyetlerinde yarının sorumluluğunu da üstlendiği bilinciyle, tüm değer zincirlerinde daha iyi bir gelecek için, yarınlar için harekete geçmektedir.

Sürdürülebilirlik Vizyonu
Faaliyetlerini çevresel sorumluluk, toplumsal katkı ve ekonomik değer üretimi bakış açısıyla gerçekleştirerek, gelecek nesillere yaşanabilir ve refah içinde bir dünya bırakmak.

Sürdürülebilirlik Misyonu:
Uzman ve güvenilir insan kaynağıyla ve sunulan yük mühendisliği çözümleriyle tüm paydaşları için uzun vadeli değer üretmek. Şirket bu stratejik çerçeve doğrultusunda oluşturulan sürdürülebilirlik yaklaşımını, **"Yarınlar için Harekete Geçiyoruz"** stratejisi ve mottosu ile desteklemektedir. Bu strateji, yalnızca bugünü değil, gelecek nesilleri de gözeten bir sorumluluk anlayışını temsil etmektedir.

Sürdürülebilirlik vizyonu ve misyonu doğrultusunda; doğaya, insana ve geleceğe karşı olan taahhütlerini açık bir şekilde tanımlamakta, tüm süreçleri bu değerler doğrultusunda şekillendirmektedir.



BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Hareket, kamuyu aydınlatma konusunda 6362 sayılı SPKanunu, 6102 sayılı TTK, sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemeler ile BIST düzenlemelerine uyar.



Şirket kamuyu aydınlatma konusunda 6362 sayılı SPKanunu, 6102 sayılı TTK, sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemeler ile BIST düzenlemelerine uyar. SPK'nın zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Bilgilendirme politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve ilgili yetkili kurumlar olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eş zamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Şirket'in kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirmeler Şirket tarafından periyodik olarak KAP'a girişleri yapılan finansal tablolar, bağımsız denetçi raporu ve beyanlar, yıllık faaliyet raporları, Şirket internet sitesi *(https://www.hareket.com)*, özel durum açıklama formları, TTSG ve günlük gazeteler aracılığıyla yapılan ilan ve duyurular ve telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri kullanılarak yapılır. Şirket'in özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasından önce veya eş zamanlı olarak KAP'ta da açıklama yapılır ve ilgili açıklamaya Şirket internet sitesinde de ayrıca yer verilir.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İnsan Kaynaklarının etkili yönetim süreci, verimli, yetkin ve memnun çalışanlar demektir. Şirket kendi sektöründe bilinçli, işine bağlı ve birbirine güvenen çalışanlara liderlik etmeyi amaçlamaktadır. Yenilikçi, paydaşlarının ihtiyaçlarını karşılamaya hazır, çalışanlarını yücelten, kalite standartlarına bağlı ve iş sağlığı ve çalışanların güvenliğini her şeyin üstünde tutan bir yönetim ekibi ile çalışılmaktadır. Topluma ve çevreye saygılı, etik ve ahlak ilkelerine uygun hareket eden ve sorumlu yetişkin bireyler olma konusunda üzerine düşeni yapmayı hedef edinmiştir.

İnsan Kaynakları Politikasının amacı, insan kaynaklarını, şirket faaliyetlerimizin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini, işe alma sürecinin yetkinliklerin seçimi, belirlenmesi ve tayini şeklinde gerçekleşmesini, eğitim ihtiyaçlarının karşılanması ve geliştirilmesini ve performans yönetimi ve kariyer planlaması yapılmasını sağlayacak şekilde planlamaktır.

KREDİ DERECELENDİRME

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. (JCR), Şirketin 31.12.2025 tarihli mali raporlarının değerlendirmesini tamamlayarak, Şirketi yatırım yapılabilir kategorisinde değerlendirmiştir. JCR, Şirketin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notunu "A(-) (tr) / (Stabil Görünüm)", Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notunu ise "J2 (tr) / (Stabil Görünüm)" olarak açıklamıştır.

İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

İlişkili taraf açıklamaları bağımsız denetim raporunda ayrıntılı olarak verilmiştir.

MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

2026 yılı 3. dönem içerisinde Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Şirketin sermayesi 1.612.800.000 TL, kayıtlı sermaye tavanı ise 480.000.000 TL'dir. Şirket 22.06.2026 tarih 2026/29 sayılı kararı doğrultusunda;

1. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nin 6. maddesinin altıncı fıkrası uyarınca; 480.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanının bir defaya mahsus olmak üzere aşılmak kaydıyla, Şirketin çıkarılmış sermayesinin 1.497.600.000 TL artırılarak 115.200.000 TL'den 1.612.800.000 TL'ye yükseltilmesine,

2. Artırılan 1.497.600.000 TL tutarın; 1.120.165.085,11 TL tutarındaki kısmının Hisse Senedi İhraç Primlerinden (Emisyon Primi), 377.434.914,89 TL tutarındaki kısmının ise Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları hesabından karşılanmasına,

3. Sermaye artırımına konu tutarın Şirket ortaklarına hisseleri oranında bedelsiz pay olarak tevdi edilmesine,

4. Artırılan 1.497.600.000 TL tutarındaki sermayenin 224.640.000 TL tutarındaki (224.640.000 adet) kısmının nama yazılı A grubu imtiyazlı paylardan, 149.760.000 TL tutarındaki (149.760.000 adet) kısmının ise nama yazılı B grubu imtiyazlı paylardan ve 1.123.200.000 TL tutarındaki (1.123.200.000 adet) kısmının ise hamiline yazılı C grubu paylardan oluşmasına,

5. Bu kapsamda düzenlenecek ihraç belgesinin onaylanması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. ile ilgili diğer kurumlara başvuruda bulunulmasına karar verilmiştir.

24.06.2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 09.09.2026 tarih ve 55/1636 sayılı kararıyla onaylanmış, 09.09.2026 tarih ve 2026/58 sayılı SPK bülteninde yayımlanmıştır. Esas Sözleşme tadili 06.10.2026 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek, aynı tarih ve 11681 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.



GENEL KURUL TOPLANTILARI

Şirket Yönetim Kurulu'nun 11/05/2026 tarih 2026/23 sayılı kararı doğrultusunda; 2025 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı gündem maddelerini görüşmek ve karara bağlamak üzere 05 Haziran 2026 Cuma günü saat 09:00'da Aydınlı Mah. Çamlıbelde Sitesi Hasan Tokatlı Sok. No:1 Aydınlı-Tuzla/İstanbul (Radisson BLU Hotel) adresinde yapılmasına karar verilmiştir. 05 Haziran 2026 tarihinde yapılan 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında alınan kararlar İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 22/06/2026 tarihinde tescil, aynı tarihli ve 11606 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

YIL İÇİNDE YAPILAN BAĞIŞLAR

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla çeşitli kurum ve kuruluşlara 8.754.895 TL bağış yapılmıştır.

TEŞVİKLER

Teşvikler ile ilgili açıklamalar bağımsız denetim raporunda ayrıntılı olarak verilmiştir.

AR-GE FAALİYETLERİ

Yoktur.

PERSONEL HAREKETLERİ VE ÇALIŞANLARA SAĞLANAN HAKLAR

30 Eylül 2026 itibarıyla bağlı ortaklıklar dahil çalışan personel sayısı 1.081'dir. Üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla 14.744.375 TL olup, 30 Eylül 2025 tarihinde 10.307.539 TL'dir.

RİSK YÖNETİM POLİTİKASI VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Şirket faaliyet ve hizmetlerinin mevcut kanun ve düzenlemelere uygun olarak etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesini, Şirket varlıklarının korunmasını, muhasebe ve finansal raporlama sisteminin bütünlüğünü, tutarlılığını, güvenilirliğini ve zamanında elde edilebilirliğini sağlamaya yönelik kontrol faaliyetlerinin tümünü kapsayacak şekilde şirket bünyesinde iç kontrol sistemi kurulmuştur. İç Denetim Birimi diğer birimlerden bağımsız ve ayrı bir birim olarak yapılandırılmış olup, Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı çalışmaktadır. İç Denetim; Şirket içinde İç Kontrol ve Risk Yönetimi sistemlerinin etkin ve yeterli işlediğine, faaliyetlerin yasal mevzuat ile Şirket içi strateji, politika, ilke ve hedefler doğrultusunda etkin ve ekonomik olarak yürütüldüğüne, üretilen bilginin doğru, tam ve güvenilir olduğuna, varlıkların korunduğuna dair içeriye ve dışarıya makul bir derecede güvence sağlamak temelinde faaliyetlerini yürütmektedir. İç Denetim ayrıca Şirket'in her biriminin iş süreçleri ve faaliyetleri hakkında izleme ve inceleme çalışmalarını yürütmekte; bu incelemelere bağlı olarak değerlendirme yapmakta ve gerekli gördüğünde öneri sunmaktadır. Şirket ilgili hesap döneminde Şirket denetçisi tarafından yapılan bağımsız denetim dışında herhangi bir kamu denetimi veya özel denetimden geçmemiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca, denetim komitesi ve riskin erken saptanması komitesi oluşturulmuş olup, ilgili komiteler tespit ve öneri içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na iletmişlerdir.

ÖNEMLİ DAVALAR VE YAPTIRIMLAR

01 Ocak-30 Eylül 2026 tarihleri arasında Şirket tarafından tarafı bulunulan ticari sözleşmeler ile eser sözleşmeleri sebebiyle açılan alacak ve tazminat davaları, Şirket aleyhine açılan işçilik alacakları ile iş kazaları kaynaklı işçilik alacağı ve maddi ve manevi tazminat davaları ile tarafı bulunulan ticari sözleşmeler ile eser sözleşmeleri kaynaklı tazminat davaları bulunmakta olup, Şirket aleyhine karara bağlanması halinde Şirket'in faaliyeti, faaliyet sonuçları veya mali durumu üzerinde tek başına veya hep birlikte önemli derecede etkisi olmuş ve olabilecek herhangi bir idari işlem, dava, tahkim veya sair idari takip bulunmamaktadır. Şirket, faaliyetlerinin olağan akışı çerçevesinde, zaman zaman idare, müşteri, tedarikçi ve işçiler ile muhtelif davalara taraf olmaktadır. Dönem iç mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.



BİLANÇO TARİHİNDEKİ FAALİYETLERE İLİŞKİN GELİŞMELER

Tarihçe ve Kurumsal Yapı

1985

- Şirket, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde "Hareket Nakliyat Ticaret ve Sanayi Anonim Şirketi" ünvanı ile 11.04.1985 tarihinde 10.000.000 TL kuruluş sermayesi ile kurulmuştur. Şirket'in 2000 yılındaki kurucu pay sahiplerinin kendi arasında ve/veya diğer üçüncü kişiler ile çeşitli pay devirleri gerçekleşmiş olup; Şirket'in güncel pay sahipleri Ahmet Altunkum, Abdullah Altunkum, Samet Gürsu, Cemalettin Gürsu, Seddar Sacid Gürsu ve Sena Gürsu'dur.

- Şirket'in kurulduğu dönemdeki faaliyet alanı temel olarak tahmil tahliye, deniz taşımacılığı ve vinç kiralama faaliyetleri olarak belirlenmiştir. Şirket, kuruluşundan 1997 yılına kadar yoğunlukla vinç kiralama ve söz konusu vinçler ile ağır yük kaldırma faaliyetlerinde bulunmuştur.

1997

- Şirket 1997 yılı içerisinde modüler hidrolik dorse ve çekici tipi nakliye ekipmanlarına yaptığı yatırımlar ile halihazırda yürüttüğü vinç kiralama ve ağır kaldırma faaliyetlerine ek olarak proje taşımacılığı ve ağır nakliye faaliyetlerinde de bulunmaya başlamıştır.

1998

- Şirket, proje taşımacılığı ve ağır nakliye faaliyetleri kapsamında ilk yurt dışı deneyimini Türkmenistan'da gerçekleştirmiştir. Bu deneyimin kapsamı, Türkmenbaşı/Türkmenistan Rafinerisi ekipmanlarının tahliyesi ile taşımasına ilişkindir. Türkiye'den yaklaşık 3.000 km uzaklıkta yük mühendisliği çalışması gerçekleştiren Şirket, ilgili yol üzerindeki köprünün yükü taşımadığını tespit ederek Türkiye'de imalatı gerçekleştirilen 24 m uzunluğunda ve 6 m genişliğindeki çelik panel köprüyü Türkmenbaşı yol hattına monte edilmesini sağlamıştır.

- Ayrıca, Türkmenbaşı limanı rıhtımının analiz edilmesi ile vinç kurulumuna ve yük kaldırma operasyonuna uygunluğunu tespit eden Şirket, öz malı olan 1 adet 250 tonluk, 1 adet 180 tonluk mobil vinç ile yüklerin gemiden tahliyelerini ve 120 ton taşıma kapasiteli dorse ve çekicileri ile de yüklerin taşımalarını gerçekleştirmiştir.

2003

- Şirket, ağır kaldırma faaliyetlerini geliştirmek amacı ile daha yüksek tonajlı ve proje sahalarına uygun paletli vinç alımında bulunmuştur.

2005

- Şirket'in ünvanı "Hareket Proje Taşımacılığı ve Yük Mühendisliği Anonim Şirketi" olarak değiştirilmiştir.

- Şirket, yurt dışı faaliyetlerine ilişkin olarak Azerbaycan'daki Azeri petrol platformları inşa sahalarında 2 yıl boyunca vinç kiralama ve ağır yük kaldırma faaliyeti yürütmüştür.

2008

- Şirket, yenilenebilir enerji (rüzgâr) sektörüne girerek ekipman kiralama, montaj ve nakliye hizmetleri sunmaya başlamıştır.

2010

- İstanbul ili içerisinde 2010 yılında çalışmalarına başlanılan Marmaray Projesi kapsamında Şirket, Halkalı/İstanbul ile Gebze/İstanbul güzergahını kesintisiz bir banliyö demiryolu sistemiyle birbirine bağlayan Demiryolu Boğaz Tüp Geçişi Marmaray'ın 410 adet vagon taşıması ile yerine indirme hizmeti sunmasını gerçekleştirmiştir.

2012

- Şirket, Türkmenistan içerisinde gerçekleştirdiği taşıma projesi ile ağır taşımacılık sektörü kapsamında takdim edilen "ESTA Mükemmeliyet Ödülleri"nin 2012 yılı kazananları arasında yer almıştır. Şirket'in Türkmenistan içerisinde gerçekleştirdiği taşıma projesinin kapsamı, 4 adet 566 tonluk amine absorber ve 4 adet 136 tonluk amine rejeneratörün 1250 km boyunca tek konvoyda taşınmasına ilişkindir.

2017

- Şirket, yukarıda belirtilen ağır taşıma faaliyetlerinin yanı sıra, 2008 yılından itibaren yenilenebilir enerji (rüzgâr) sektörü içerisindeki proje taşımacılığı, ekipman kiralama ve montaj faaliyetlerini sürdürmeye devam etmiştir. Bu doğrultuda, 2017 yılı itibarıyla Türkiye'de gerçekleştirilen rüzgâr enerji yatırımlarının yaklaşık %45'i Şirket tarafından taşınmış ve monte edilmiştir. Şirket toplam 2017 yıl sonu itibarıyla 2.630,5 MW rüzgâr santralinin kurulumuna katkıda bulunmuştur.

2018

- Şirket 2018 yılı içerisinde Dubai'de Jebel Ali Serbest Bölgesi'nde yatırımlar yapmaya başlamıştır. Ek olarak Güney Kore'de potansiyel Mühendislik, Tedarik ve Kurulum (EPC) müşterileri ile ilişkileri geliştirmek ve potansiyel projeleri takip etmek amacıyla acente kanalıyla çalışmalar gerçekleştirmeye başlamıştır.

- Şirket, Kazakistan'dan Özbekistan'a Navoi ve Turakurgan Kombine Çevrim Elektrik Santralleri'nin taşımasını ve vinç hizmetlerini gerçekleştirmiştir. Özbekistan Enerji Bakanlığı (Uzbekenergo) tarafından yatırımı yapılan Navoi-Turakurgan Kombine Çevrim Elektrik Santrali projeleri kapsamında İhraççı, projelerin en ağır yükü olan 255 tonluk trafo dahil toplam 7.408 tonluk 42 adet ekipmanın (Gaz türbini, buhar türbini, jeneratör, trafo, HRSG modülleri) taşımasını sağlamıştır. Söz konusu proje taşıması sırasında by-pass yol yapımı, köprü güçlendirme ve yüksek enerji hatlarının yükseltilmesi gibi düzenlemeler yapılmıştır. Yükler Kazakistan'ın Hazar denizi kıyısındaki Bautino Limanı'nda tahliye edilmiş akabinde Navoi ve Turakurgan Kombine Çevrim Elektrik Santral sahalarına teslim edilmiştir. Akabinde, söz konusu ağır ekipmanların vinç ve diğer ağır yük kaldırma ekipmanları ile montaj işlemi gerçekleştirilmiştir.

2019

- Şirket, Özbekistan Turakurgan Kombine Cevrim Elektrik Santrali ve Navoi-2 Doğal Gaz Cevrim ve Isı Santrali Projelerinin taşımalarıyla 10. Atlas Lojistik Ödülleri kapsamında Jüri Özel Ödülü'ne sahip olmuştur.

- Şirket; Güney Batı Avrupa merkezli ve Ortadoğu, Kuzey Afrika, Türkiye ve Hazar Bölgesi'nde proje taşımacılığı, montaj ve ekipman kiralama projeleri gerçekleştiren Mühendislik, Tedarik ve Kurulum (EPC) müşterileri ile ilişkileri geliştirmek ve potansiyel projeleri takip etmek amacıyla İspanya'da yerleşik acente kanalıyla çalışmalar gerçekleştirmeye başlamıştır.

- Şirket, Nordex'in Ukrayna'nın Kherson bölgesinde toplam 245,7 MW kapasiteli 63 adet türbin montajına ilişkin Syvash RES projesinin kurulumunu vinç ve elektrik/mekanik montaj ekibi ile gerçekleştirmiştir.

2020

- Şirket, Osmangazi ve 1915 Çanakkale Köprüsü Projesi'nin 720 ton ağırlığındaki tabliyelerinin ve tüm ayaklarının yükleme ve tahliye işlemlerini gerçekleştirmiştir.

- Şirket taşıma öncesi gerçekleştirilen yol araştırmaları için geliştirdiği "Hareket Güzergâh Planlayıcısı" uygulaması ile taşımacılık sektörü kapsamında yapılan ödül organizasyonlarından olan Heavylift & Project Forwarding International dergisinin düzenlediği Heavy Lift Ödülleri tahtında inovasyon kategorisinde kısa listede yer almaya hak kazanmıştır.

- Yalova Tersan Tersanesi'nde inşa edilen ve her biri 6.200 ton ağırlığındaki 2 adet yolcu gemisi, toplam 200 aksa bağlı 1600 tekerlekten oluşan kendinden tahrikli Goldhofer (PST/SL-E) ve çekici tahrikli (THP/SL45) hidrolik modüler taşıyıcılar kullanılarak Şirket tarafından yüzer havuza taşınmıştır. Şirket'in bu faaliyeti yurt içinde gerçekleştirilen ağır taşıma operasyonları bakımından rekor niteliğindedir.

- Şirket, ağır yüklerin taşınması ile kaldırılmasında hizmet entegrasyonu sağlamak hedefiyle Kazakistan'da bulunan Bautino TS Marine Base'in limanının bir kısmının işletme hakkını Teniz Service LLP firmasından 5+5 yıllığına devralmıştır. 1 Nisan 2020 tarihinden itibaren geçerli olacak süreçte Şirket, kendisi tarafından işletilen iskelenin tüm ticari ve operasyonel haklarına tek başına sahiptir. Şirket, Kazakistan ve hinterlandı olan Özbekistan, Kırgızistan ve Tacikistan için özellikle ağır ve gabari dışı proje yükleri açısından stratejik bir öneme sahip limanının bir kısmını işletmeye devam etmektedir.

BİLANÇO TARİHİNDEKİ FAALİYETLERE İLİŞKİN GELİŞMELER

2022

- Şirket, bünyesinde çalışan personelin kendilerini geliştirmeleri, icra ettikleri faaliyetlere ilişkin bilgi ve deneyimlerinin artması amacıyla “Hareket Akademi”yi kurmuştur. Bünyesinde eğitim uzmanı, eğitim teknolojileri uzmanı, 2 teknik eğitmen ve müdür bulunmaktadır. Hareket Akademi, özellikle yük mühendisliği alanında sektör içerisinde çalışanlarının beceri ve bilgi seviyelerini sürekli olarak artırmak ve iş dünyasının dinamiklerine uyum sağlamalarını desteklemek için çeşitli eğitim programları ve kaynaklar sunmaktadır. Hareket Akademi; İhraççı içerisindeki bilgi birikimini aktarmak amacıyla iç eğitmenlerini yetiştirmekte, aynı zamanda bu bilgileri kayıt altına alarak; uzaktan eğitim sisteminin yönetimini, belgelendirme ve raporlaştırma işlemlerini, eğitimci-öğrenci iletişimini, ders içeriğinin yayınlanmasını ve uzaktan ölçme değerlendirme işlevlerini sağlayan; genellikle internet üzerinden servis sunan bilgisayar yazılımına bağlı platforma eğitimler ve videolar yüklenerek, kişilerin erişimlerine sunulmaktadır.

- Şirket, yurt içindeki en büyük ağır kaldırma ve taşıma faaliyetini, 10 bin 350 ton ağırlığındaki De Transporter gemisinin karadan yüzer havuza taşıma işini gerçekleştirmiştir.

2023

- 1957 yılında yaklaşık 1.136 Milyar Katar riyali sermayesi ile kurulan ve 11.27 milyar dolar piyasa değeriyle Katar Borsası’nda yer alan “Qatar Navigation (Milaha)” ile birlikte; enerji, petrol & gaz, altyapı ve sanayi sektörlerindeki projelere ve müşterilere hizmet vermek üzere yönetim yetkisi kendisinde olan Hareket Heavy Lifting WL.L. kurulmuştur. Halihazırda; şirket Katar ve çevre ülkelerdeki projelerde uzun ve kısa dönem ekipman kiralama faaliyetinde bulunmaktadır.

- 2017 yılında inşaatı başlayan İstanbul Füniküler Hattı projesiyle Şirket, Boğaziçi Üniversitesi/Hisarüstü-Aşiyan Hattı’na ait her biri 23 ton ağırlığındaki 22 metre uzunluğundaki 2 adet vagonu dar bir şaft ile yer altına yerleştirmiştir. Anılan işbu proje ile birlikte Şirket, Telescopic Cranes Lifting Capacity ≤ 120 Ton kategorisi kapsamında sektör özelinde verilen ESTA Mükemmeliyet Ödülleri’ni kazananları arasında yer almıştır.

- İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde 12.05.2023 tarihinde tescil edilen, 17.05.2023 tarih ve 10833 sayılı TTSG’de ilan edilen Şirket’in 27.04.2023 tarihli genel kurul kararı ile devralan olarak Şirket ile devrolan olarak Haretech, 79.177,33 TL tutarındaki özvarlığının Türk Ticaret Kanunu’nun devralma yoluyla birleşmesi hükümleri nedeniyle devredilmesi yolu ile birleşmiştir.
- İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde 16.06.2023 tarihinde tescil edilen, 21.06.2023 tarih ve 10957 sayılı TTSG’de ilan edilen Şirket’in 08.06.2023 tarihli genel kurul kararı ile devralan olarak Şirket ile devrolan olarak Renth, 61.210,67 TL tutarındaki özvarlığının Türk Ticaret Kanunu’nun devralma yoluyla birleşmesi hükümleri nedeniyle devredilmesi yolu ile birleşmiştir.

- İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde 17.06.2023 tarihinde tescil edilen, 19.06.2023 tarih ve 10855 sayılı TTSG’de ilan edilen Gürmaksan Makina Sanayi Ticaret Ltd. Şti.’nin 13.06.2023 tarihli genel kurul kararı ile Gürmaksan’ın pay sahiplerinden Ahmet Altunkum ile Cemalettin Gürsu, kendi paylarını Şirket’e devretmiştir. Anılan devir neticesinde Şirket, Gürmaksan’ın sermayesindeki tek pay sahibi (%100) haline gelmiştir.

- 27.09.2023 tarihinde Abu Dabi, Birleşik Arap Emirlikleri’nde 150.000 AED sermaye ile kurulan ana faaliyet konusu makine, teçhizat ve malzemelerin kiralanması, alım-satımı, her türlü nakliye hizmetinin sunulması olan Hareket Heavy Lifting L.L.C. kurulmuştur. Şirket Hareket Heavy Lifting L.L.C. sermayesinde %80 pay sahibidir.

2024

- Şirket 19.01.2024 tarihindeki Yönetim Kurulu Kararı doğrultusunda halka arz için SPK’ya başvurmuş ve başvuru 09.05.2024 tarihinde onaylanmıştır. Şirket hisse senetleri 23.05.2024 tarihinde **«HRKET»** kodu ile Borsa İstanbul A.Ş. (BIST)’de işlem görmeye başlamıştır.

- Şirket Türkiye’de tek, dünyada sayılı olan 2.200 ton kaldırma kapasitesine sahip paletli vinci makine parkına dahil etmiştir.

2025

- 14.01.2025 tarihinde karbon ayak izini azaltmak ve sürdürülebilir çevrenin korunmasına katkıda bulunmak amacıyla, her türlü enerji kaynaklarına (Güneş, rüzgâr vb.) ilişkin tesis kurmak ve ticaretini yapmak amacıyla 500.000 TL sermaye ile Hareket Rüzgâr Enerji A.Ş. kurulmuştur. Şirket Hareket Rüzgâr Enerji A.Ş. sermayesinde %100 pay sahibidir.

- 20.01.2025 tarihinde Umman Sultanlığında ana faaliyet konusu taşımacılık ve ekipman kiralama hizmetlerinin sunulması olan 50.000 OMR sermaye ile Hareket Equipment Rental & Heavy Lifting & Project Transport LLC kurulmuştur. Şirket Hareket Equipment Rental & Heavy Lifting & Project Transport LLC sermayesinde %100 pay sahibidir.

- 27.02.2025 tarihinde Güney Afrika Cumhuriyeti’nde ana faaliyet konusu taşımacılık ve ekipman kiralama hizmetlerinin sunulması olan 1.000 ZAR sermaye ile Hareket Equipment Rental And Heavy Lifting And Project Transportation (PTY) LTD kurulmuştur. Şirket Hareket Equipment Rental And Heavy Lifting And Project Transportation (PTY) LTD sermayesinde %100 pay sahibidir.

- 08.05.2025 tarihinde Marshall Adalarında ana faaliyet konusu barge kiralama ve işletme hizmetlerinin sunulması olan 500 USD sermaye ile Hareket Marine One Co.kurulmuştur. Şirket Hareket Marine One Co.sermayesinde %100 pay sahibidir.

- 08.05.2025 tarihinde Marshall Adalarında ana faaliyet konusu barge kiralama ve işletme hizmetlerinin sunulması olan 500 USD sermaye ile Hareket Marine Two Co.kurulmuştur. Şirket Hareket Marine Two Co.sermayesinde %100 pay sahibidir.

- 27.05.2025 tarihinde Kazakistan Cumhuriyetinde ana faaliyet konusu ekipman kiralama ve nakliye hizmetlerinin sunulması olan 5.250.000 KZT sermaye ile Hareket Caspian Services LLP kurulmasına karar verilmiştir. Şirket Hareket Caspian Services LLP sermayesinde %49 pay sahibi olacaktır. Kuruluşa ilişkin işlemler 11.07.2025 tarihi itibariyle tamamlanmıştır.

- 27.05.2025 tarihinde sermayesinde %100 pay sahipliği olunan Hareket Poland Spolka Z.O.O.’nun, Polonya’da sınırlı faaliyet göstermekte olduğundan, yapılan stratejik değerlendirmeler sonucunda tasfiye sürecinin başlatılmasına karar verilmiştir.

- 16.06.2025 tarihinde Bulgaristan Cumhuriyetinde ana faaliyet konusu ekipman kiralama ve montaj hizmetlerinin sunulması olan 20.000 BGN sermaye ile Hareket Project Heavy Lifting And Transportation LLC kurulmasına karar verilmiştir. Şirket Hareket Project Heavy Lifting And Transportation LLC sermayesinde %100 pay sahibi olacaktır.
- 04.09.2025 tarihinde ana faaliyet konusu ulusal ve uluslararası kara, hava ve denizyolu taşımacılığı ile lojistik ve forwarding hizmetlerinin sunulması olan 2.800.000 TL sermayeli HPL One Uluslararası Proje Lojistik Anonim Şirketi’nin 2.800.000 TL nominal değerindeki sermayesini temsil eden toplam 2.800 adet payın tamamının 515.175 TL bedelle peşin olarak satın alma kararı almış ve söz konusu satın alma işlemleri 04 Eylül 2025 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

- Şirketin %100 oranında hissedarı olduğu bağlı ortaklığı Hareket Energy GmbH’nin unvanı HPL One Global Project Logistic GmbH olarak değişmiştir. Aynı zamanda söz konusu bağlı ortaklığın sermayesinin 25.000 EURO’dan 200.000 EURO’ya çıkartılması sebebiyle, artırım konusunu teşkil eden 175.000 EURO’nun tamamının nakit olarak Şirket tarafından karşılanmasına karar verilmiştir.

2026

- Şirket 16.03.2026 tarihinde Romanya’da faaliyet konusu yurtiçi ve uluslararası yük taşımacılığı, lojistik ve depolama hizmetleri ile altyapı ve mühendislik projelerine yönelik inşaat ve kiralama faaliyetleri olan 10.180 RON sermayeli Hareket S.R.L.ünvanlı şirketi 2.000 EURO bedel ile peşin olarak satın almıştır. Şirket, Hareket S.R.L. sermayesinde %100 pay sahibidir.

- Şirketin %100 bağlı ortaklığı olan Hareket Poland Spolka Z.O.O.’nun, Hareket Proje Taşımacılığı ve Yük Mühendisliği A.Ş. Yönetim Kurulu’nun 27/05/2025 tarih ve 2025/20 sayılı kararı doğrultusunda başlatılan tasfiye süreci iptal edilmiş olup, şirket faaliyetlerine devam etmektedir. Tasfiye sürecinin iptaline ilişkin Polonya’da yürütülen yasal süreç tamamlanarak, şirketin ilgili sicil kayıtları güncellenmiştir.



Hareket Dubai Ofis, Zebel Ali Free Zone

DÖNEM İÇİ FAALİYETLER (01.01.2026 - 30.09.2026)

Ülke	İçeriği	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Türkiye	Şirket,proje kapsamında depolama hizmeti sunmaktadır.	1.04.2022	Devam Ediyor
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.04.2023	Devam Ediyor
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.07.2023	Devam Ediyor
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.10.2023	Devam Ediyor
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.01.2024	Devam Ediyor
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.02.2024	Devam Ediyor
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.02.2024	Devam Ediyor
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.03.2024	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.03.2024	Devam Ediyor
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	1.05.2024	2.07.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında uzun dönem vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.07.2024	Devam Ediyor
Özbekistan	Şirket, proje kapsamında mobil vinç ve ekipman kiralama hizmeti gerçekleştirmektedir.	27.01.2025	Devam Ediyor
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.02.2025	Devam Ediyor
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.03.2025	Devam Ediyor
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.03.2025	Devam Ediyor
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında proje destek hizmeti gerçekleştirmiştir.	10.04.2025	10.07.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında kazı, nakliye ve yükleme hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.07.2025	Devam Ediyor
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	7.07.2025	25.07.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	13.07.2025	30.09.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.08.2025	Devam Ediyor
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	2.09.2025	27.07.2026
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.10.2025	Devam Ediyor
Azerbaycan	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye ve vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.11.2025	Devam Ediyor
Azerbaycan	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye ve vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.11.2025	Devam Ediyor
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	4.11.2025	27.09.2026
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.12.2025	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.12.2025	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.12.2025	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	1.01.2026	1.09.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında RES vinç,nakliye,blade lifter taşıma hizmetleri gerçekleştirmektedir.	1.01.2026	Devam Ediyor
Ukrayna	Şirket, proje kapsamında turbin depolama hizmeti gerçekleştirmektedir.	3.01.2026	Devam Ediyor
Kazakistan	Şirket, proje kapsamında rüzgar türbini kulesi nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	14.01.2026	25.07.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	10.02.2026	28.08.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında barge kiralama hizmeti gerçekleştirmiştir.	23.02.2026	30.09.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında proje destek hizmeti gerçekleştirmiştir.	26.02.2026	15.09.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında RES montaj hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.03.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.03.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.03.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında depolama hizmeti gerçekleştirmektedir.	01.04.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmektedir.	01.04.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında depolama hizmeti gerçekleştirmektedir.	01.04.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında depolama hizmeti gerçekleştirmektedir.	01.04.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında depolama hizmeti gerçekleştirmektedir.	01.04.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.04.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.04.2026	Devam Ediyor
Umman	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	27.04.2026	16.07.2026
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	1.05.2026	31.08.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında RES montaj hizmeti gerçekleştirmiştir.	1.05.2026	30.07.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında RES montaj hizmeti gerçekleştirmiştir.	1.05.2026	30.09.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	1.05.2026	15.09.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	5.05.2026	7.08.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	7.05.2026	30.09.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	8.05.2026	8.08.2026
Umman	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	26.05.2026	10.07.2026
Katar	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.06.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	01.06.2026	10.07.2026
Türkiye	Şirket,proje kapsamında imalat ve nakliye hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.06.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.06.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.06.2026	Devam Ediyor
Umman	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	16.06.2026	19.07.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında tank nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	16.06.2026	9.07.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	16.06.2026	11.09.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	22.06.2026	7.07.2026
Kazakistan	Şirket, proje kapsamında rafineri içi bakım çalışmaları hizmeti gerçekleştirmiştir.	1.07.2026	7.07.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç ve nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	01.07.2026	30.07.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	01.07.2026	30.07.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	4.07.2026	Devam Ediyor

DÖNEM İÇİ FAALİYETLER (01.01.2026 - 30.09.2026)

Ülke	İçeriği	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Irak	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmektedir.	7.07.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	9.07.2026	15.08.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	9.07.2026	17.07.2026
Irak	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	10.07.2026	25.08.2026
Özbekistan	Şirket, proje kapsamında mobil vinç kiralama hizmeti gerçekleştirmiştir.	10.07.2026	15.07.2026
Umman	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	11.07.2026	30.07.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	12.07.2026	12.07.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye ve nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	14.07.2026	20.08.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç, montaj ve nakliye hizmeti gerçekleştirmektedir.	15.07.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında trafo taşıma hizmeti gerçekleştirmiştir.	17.07.2026	20.07.2026
Umman	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye ve nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	21.07.2026	18.08.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye ve nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	22.07.2026	22.09.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	22.07.2026	27.07.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında yükleme ve boşaltma hizmeti gerçekleştirmiştir.	23.07.2026	30.07.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	27.07.2026	2.08.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	28.07.2026	1.09.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	28.07.2026	3.08.2026
Özbekistan	Şirket, proje kapsamında mobil vinç kiralama hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.08.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye ve nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	1.08.2026	30.09.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	01.08.2026	31.08.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	01.08.2026	31.08.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	01.08.2026	31.08.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	01.08.2026	31.08.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	01.08.2026	31.08.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.08.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	1.08.2026	1.08.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	1.08.2026	30.08.2026
Umman	Şirket, proje kapsamında yükleme ve boşaltma hizmeti gerçekleştirmiştir.	2.08.2026	30.08.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	4.08.2026	30.08.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında güzergah keşif hizmeti gerçekleştirmiştir.	4.08.2026	25.08.2026
Umman	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmektedir.	5.08.2026	Devam Ediyor
Umman	Şirket, proje kapsamında yükleme ve boşaltma hizmeti gerçekleştirmiştir.	5.08.2026	30.08.2026
Özbekistan	Şirket, proje kapsamında telehandler - forklift kiralama hizmeti gerçekleştirmektedir.	5.08.2026	Devam Ediyor

Ülke	İçeriği	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Suudi Arabistan	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmektedir.	5.08.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye ve nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	6.08.2026	26.08.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında nakliye ve vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	8.08.2026	15.08.2026
Umman	Şirket, proje kapsamında kurulum hizmeti gerçekleştirmektedir.	9.08.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	9.08.2026	30.08.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye ve nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	10.08.2026	11.08.2026
Umman	Şirket, proje kapsamında yükleme ve boşaltma hizmeti gerçekleştirmiştir.	12.08.2026	20.08.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	13.08.2026	30.08.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	13.08.2026	30.08.2026
Umman	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	17.08.2026	25.08.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	25.08.2026	30.08.2026
Umman	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	27.08.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	27.08.2026	30.08.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	28.08.2026	29.08.2026
Umman	Şirket, proje kapsamında yükleme ve boşaltma hizmeti gerçekleştirmiştir.	30.08.2026	22.09.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	30.08.2026	2.09.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında aks kiralama hizmeti gerçekleştirmiştir.	31.08.2026	9.09.2026
Umman	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmektedir.	1.09.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	01.09.2026	30.09.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	01.09.2026	30.09.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	1.09.2026	1.09.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmiştir.	1.09.2026	1.09.2026
Umman	Şirket, proje kapsamında yükleme ve boşaltma hizmeti gerçekleştirmiştir.	5.09.2026	30.09.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye ve nakliye hizmeti gerçekleştirmektedir.	5.09.2026	Devam Ediyor
Umman	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	8.09.2026	30.09.2026
Umman	Şirket, proje kapsamında nakliye hizmeti gerçekleştirmektedir.	8.09.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye ve nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	10.09.2026	20.09.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye ve nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	15.09.2026	20.09.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	16.09.2026	Devam Ediyor
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	17.09.2026	Devam Ediyor
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	17.09.2026	19.09.2026
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	19.09.2026	Devam Ediyor

DÖNEM İÇİ FAALİYETLER (01.01.2026 - 30.09.2026)

Ülke	İçeriği	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	19.09.2026	Devam Ediyor
Umman	Şirket, proje kapsamında yükleme ve boşaltma hizmeti gerçekleştirmiştir.	20.09.2026	21.09.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında Res Blade lifter taşıma hizmeti gerçekleştirmektedir.	20.09.2026	Devam Ediyor
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	21.09.2026	Devam Ediyor
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında vinç hizmeti gerçekleştirmektedir.	21.09.2026	Devam Ediyor
Birleşik Arap Emirlikleri	Şirket, proje kapsamında aks kiralama hizmeti gerçekleştirmektedir.	25.09.2026	Devam Ediyor
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	28.09.2026	30.09.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	28.09.2026	30.09.2026
Türkiye	Şirket, proje kapsamında ağır nakliye hizmeti gerçekleştirmiştir.	29.09.2026	30.09.2026
Kazakistan	Şirket, proje kapsamında Gantry kiralama hizmeti gerçekleştirmektedir.	30.09.2026	Devam Ediyor

İş ilişkilerine ait müşteri bilgileri ve proje tutarları, Şirketin taraf olduğu sözleşmelerde yer alan gizlilik hükümleri ve ticari sırların korunması ilkesi gereği paylaşılmamıştır.

ÖZET FİNANSAL PERFORMANS VE ANALİZ

2026 Yılı 3. Dönem Özet Finansal Performansı

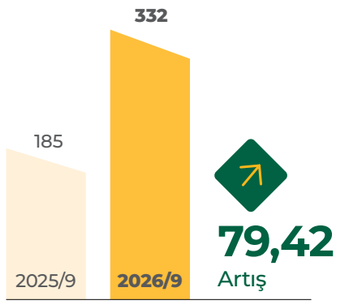
Milyon TL	30.09.2026	30.09.2025
Hasılat	6.035,10	4.992,77
Satışların Maliyeti	-4.714,72	-4.039,11
Faaliyet Kârı (EBIT)	545,34	215,23
Net Kâr/Zarar	332,22	185,16
Net Kârlılık (%)	5,50	3,71
Milyon TL	**30.09.2026**	**31.12.2025**
Öz Kaynaklar	8.718	8.290
Toplam Yükümlülükler	13.299	13.200
Toplam Varlıklar	22.018	21.491
Temel Rasyolar	**30.09.2026**	**31.12.2025**
Cari Oran	0,98	1,04
Likidite Oranı	0,96	1,03
Toplam Yükümlülükler/ Toplam Varlıklar	0,60	0,61
Öz Kaynak/Toplam Varlıklar	0,40	0,39

Finansal Performans-Sermaye Analizi

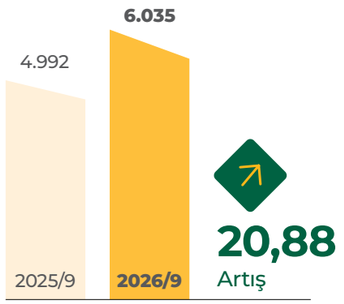
Şirketin 30.09.2026 tarihi itibarıyla çıkarılmış ve tamamı ödenmiş sermayesi 1.612.800.000-TL'dir. Sermayenin karşılıksız kalması durumu yoktur. Şirket Yönetim Kurulu ve üst yönetimi Şirketin tüm finansal değerlerini yakından takip etmekte ve finansal yapısının daha da güçlenmesini sağlamak amacıyla gereken tedbirleri almaktadır.

Şirket hisseleri 23.05.2024 tarihinde Borsa İstanbul'da **«HRKET»** koduyla işlem görmeye başlamıştır.

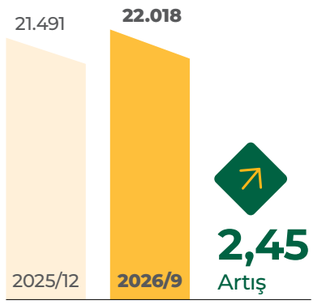
Şirketin 2026 yılı 3. dönem hasılatı 6.035.108.350 TL olup, 30.09.2025 tarihine göre %20,88 oranında artış göstermiştir. Özkaynaklar 8.718.757.095 TL, toplam yükümlülükler ise 13.299.392.939 TL'dir. Toplam Varlıklar ise 22.018.150.034 TL'dir.



Dönem Kârı (Milyon TL)



Hasılat (Milyon TL)



Toplam Varlıklar (Milyon TL)

BİLANÇO VE GELİR TABLOSU

HAREKET PROJE TAŞIMACILIĞI VE YÜK MÜHENDİSLİĞİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 30.09.2026 TARİHİ İTİBARIYLA ÖZET KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetim'den Geçmemiş	Bağımsız Denetim'den Geçmiş
		Cari Dönem	Önceki Dönem
VARLIKLAR	Dipnot Referansı	30.09.2026	31.12.2025
Dönen Varlıklar			
Nakit ve Nakit Benzerleri	6	167.348.892	529.679.420
Finansal Yatırımlar	7	656.662.645	332.125.816
Ticari Alacaklar	9	2.942.170.621	2.520.646.389
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	*5 - 9*	*--*	*112.522*
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar		*2.942.170.621*	*2.520.533.867*
Diğer Alacaklar	10	141.926.268	88.555.751
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	*5 - 10*	*38.883.628*	*45.304.972*
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		*103.042.640*	*43.250.779*
Stoklar	11	77.715.149	67.768.186
Peşin Ödenmiş Giderler	12	215.876.589	651.960.568
Diğer Dönen Varlıklar	19	182.664.134	159.547.557
Toplam Dönen Varlıklar		**4.384.364.298**	**4.350.283.687**
Duran Varlıklar			
Finansal Yatırımlar	7	274.336	274.336
Maddi Duran Varlıklar	13	15.516.403.272	15.063.140.424
Kullanım Hakkı Varlıkları	15	245.073.584	228.695.053
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	14	54.078.680	13.339.644
Diğer Duran Varlıklar	19	456.854	5.180.835
Ertelenmiş Vergi Varlığı	28	1.817.499.010	1.830.356.135
Toplam Duran Varlıklar		**17.633.785.736**	**17.140.986.427**
TOPLAM VARLIKLAR		**22.018.150.034**	**21.491.270.114**

Ekli dipnotlar özet konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçalarıdır.

HAREKET PROJE TAŞIMACILIĞI VE YÜK MÜHENDİSLİĞİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 30.09.2026 TARİHİ İTİBARIYLA ÖZET KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetim'den Geçmemiş	Bağımsız Denetim'den Geçmiş
		Cari Dönem	Önceki Dönem
KAYNAKLAR	Dipnot Referansı	30.09.2026	31.12.2025
Kısa Vadeli Yükümlülükler			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	8	2.312.291.053	1.947.707.474
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	8	750.988.378	1.115.641.586
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Kısa Vadeli Yükümlülükler	8	12.190.139	15.497.776
Ticari Borçlar	9	984.689.151	801.842.746
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar		*984.689.151*	*801.842.746*
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	18	112.068.936	95.536.425
Diğer Borçlar	10	108.336.462	86.257.980
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	*5 - 10*	*4.078.889*	*19.268.055*
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar		*104.257.573*	*66.989.925*
Ertelenmiş Gelirler	12	120.675.285	20.154.437
Dönem Kârı Vergi Yükümlülükleri	28	12.140.294	5.144.611
Kısa Vadeli Karşılıklar		60.294.255	79.896.096
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	*18*	*45.600.336*	*70.803.568*
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	*16*	*14.693.919*	*9.092.528*
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		**4.473.673.953**	**4.167.679.131**
Uzun Vadeli Yükümlülükler			
Uzun Vadeli Borçlanmalar	8	4.587.395.062	4.827.633.452
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Uzun Vadeli Yükümlülükler	8	92.972.205	103.065.644
Uzun Vadeli Karşılıklar		54.768.430	57.101.511
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	*18*	*54.768.430*	*57.101.511*
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	28	4.090.583.289	4.045.452.428
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		**8.825.718.986**	**9.033.253.035**
Özkaynaklar			
Ödenmiş Sermaye	20	1.612.800.000	115.200.000
Sermaye Düzeltme Farkları	20	275.231.322	590.041.569
Geri Alınmış Paylar	20	--	(156.581.728)
Paylara İlişkin Primler	20	1.272.594.491	2.455.135.798
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		(38.350.281)	(41.454.522)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları (-)	*20*	*(38.350.281)*	*(41.454.522)*
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		371.180.063	377.537.871
- Yabancı Para Çevrim Farkları	*20*	*371.180.063*	*377.537.871*
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	20	61.212.116	63.289.373
Geçmiş Yıllar Kârları	20	4.813.778.594	6.854.234.386
Dönem Kârı / (Zararı)		332.220.977	(1.971.313.947)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	20	18.089.813	4.249.148
Toplam Özkaynaklar		**8.718.757.095**	**8.290.337.948**
TOPLAM KAYNAKLAR		**22.018.150.034**	**21.491.270.114**

Ekli dipnotlar özet konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçalarıdır.

BİLANÇO VE GELİR TABLOSU

HAREKET PROJE TAŞIMACILIĞI VE YÜK MÜHENDİSLİĞİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 30.09.2026 TARİHİNDE SONA EREN ARA HESAP DÖNEMİNE AİT ÖZET KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetim'den Geçmemiş Cari Dönem	Bağımsız Denetim'den Geçmemiş Önceki Dönem	Bağımsız Denetim'den Geçmemiş Cari Dönem	Bağımsız Denetim'den Geçmemiş Önceki Dönem
KÂR VEYA ZARAR KISMI	**Dipnot Referansı**	**01.01.- 30.09.2026**	**01.01.- 30.09.2025**	**01.07.- 30.09.2026**	**01.07.- 30.09.2025**
Hasılat	21	6.035.108.350	4.992.774.961	2.450.210.372	1.929.070.831
Satışların Maliyeti (-)	21	(4.714.720.939)	(4.039.111.507)	(1.858.146.216)	(1.567.311.763)
BRÜT KÂR		**1.320.387.411**	**953.663.454**	**592.064.156**	**361.759.068**
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	22- 23	(318.803.486)	(179.666.530)	(98.535.816)	(54.713.124)
Genel Yönetim Giderleri (-)	22- 23	(722.112.799)	(683.955.885)	(189.908.285)	(252.412.502)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	24	504.141.055	449.746.612	215.533.795	134.376.198
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	24	(238.268.063)	(324.553.882)	(40.237.277)	(82.234.175)
ESAS FAALİYET KÂRI		**545.344.118**	**215.233.769**	**478.916.573**	**106.775.465**
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	25	115.445.022	806.461.099	57.905.855	231.248.764
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	25	(126.156.960)	(61.243.930)	(9.446.511)	(9.848.402)
FİNANSMAN GİDERLERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI / (ZARARI)		**534.632.180**	**960.450.938**	**527.375.917**	**328.175.827**
Finansman Gelirleri	26	115.421.209	441.791.283	52.669.164	351.021.680
Finansman Giderleri (-)	26	(788.874.250)	(1.238.395.936)	(406.709.217)	(330.689.895)
Net Parasal Pozisyon Kazançları /(Kayıpları)	32	559.628.762	229.984.702	(120.312.649)	(5.900.898)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI		**420.807.901**	**393.830.987**	**53.023.215**	**342.606.714**
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri / Geliri		(74.384.200)	(165.401.366)	(15.261.519)	(233.761.426)
- Dönem Vergi Gideri / Geliri	28	(17.430.961)	(14.305.770)	7.390.478	773.569
- Ertelenmiş Vergi Gideri / Geliri	28	(56.953.239)	(151.095.596)	(22.651.997)	(234.534.995)
DÖNEM KÂRI		**346.423.701**	**228.429.621**	**37.761.696**	**108.845.288**
Dönem Kâr/Zararının Dağılımı					
- Kontrol Gücü Olmayan Paylar		14.202.724	43.266.629	(78.398.124)	(36.123.321)
- Ana Ortaklık Payları		332.220.977	185.162.992	116.159.820	144.968.609
Pay Başına Kazanç		**0,21**	**1,61**	**0,07**	**1,26**
- Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç	29	0,21	1,61	0,07	1,26
Sulandırılmış Pay Başına Kazanç		**0,21**	**1,61**	**0,07**	**1,26**
- Sürdürülen Faaliyetlerden Sulandırılmış Pay Başına Kazanç	29	0,21	1,61	0,07	1,26
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)					
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar					
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları / (Kayıpları)	27	4.138.988	(3.265.749)	(5.729.737)	(12.415.131)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları / (Kayıpları), Vergi etkisi	27	(1.034.747)	816.438	1.432.434	3.103.783
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar					
Yabancı Para Çevrim Farkları	27	(6.357.808)	82.641.840	2.336.199	(8.003.465)
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)		**(3.253.567)**	**80.192.529**	**(1.961.104)**	**(17.314.813)**
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		**343.170.134**	**308.622.150**	**35.800.592**	**91.530.475**
Toplam Kapsamlı Gelirin / (Giderin) Dağılımı					
- Kontrol Gücü Olmayan Paylar		13.593.797	43.333.241	(77.057.597)	(35.818.894)
- Ana Ortaklık Payları		329.576.337	265.288.909	112.858.190	127.349.370

Ekli dipnotlar özet konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçalarıdır.

BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ GELİŞMELER

Hareket Proje Taşımacılığı ve Yük Mühendisliği A.Ş.'nin 01.01.2026-30.09.2026 dönemine ait Mali Tablo ve Dipnotları https://www.kap.org.tr'de yayınlanmış olup, bilanço tarihinden sonraki gelişmeler bağımsız denetim raporunda ayrıntılı olarak verilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ

Hareket Proje Taşımacılığı ve Yük Mühendisliği A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirtilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin uygulanmasının öneminin farkında olarak gerekli çalışmaları yapmaktadır. Söz konusu çalışmalarla eşitlik, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve sorumluluk kavramlarının benimsenmesiyle Şirket faaliyetlerinde bu ilkelere azami ölçüde uyum sağlanması hedeflenmiştir. İş süreçlerinin saydamlık ve etkin bilgilendirme mekanizmaları ile desteklenmesi yolundaki çalışmalar sürdürülmekte olup, zorunlu olan kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaktadır. Yıl içinde ortaya çıkan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır. İlgili tebliğde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için de gerekli tedbirleri almaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca; 2025 yılına ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ve Sürdürülebilirlik Uyum Raporları, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinde yer alan ilgili şablonlar kullanılarak hazırlanmış ve kamuoyuna açıklanmıştır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını yürütmek, yönetim kuruluna periyodik raporlama yapılmasını sağlamak amacıyla 10 Temmuz 2025 tarihi itibari ile sürdürülebilirlik komitesi kurulmuştur.

19.08.2026 tarihinde; T.C.Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS")'ye uygun olarak hazırlanan ve Eren Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi tutulan 2025 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, *https://www.kap.org.tr*'de yayınlanmıştır. İlgili rapora *www.//hareket.com//yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik* linkinden erişebilirsiniz.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Yatırımcı İlişkileri; Şirkette pay sahipleri ile ilişkiler Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülmektedir.

Pay sahiplerinin bilgilendirilmesine yönelik SPK, Borsa İstanbul, MKK açıklamaları ve bu kurumlarla süren irtibat Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülmektedir. Ticari sır niteliğinde olmayan veya kamuya açıklanmamış bilgiler dışında hissedarlardan gelen yazılı ya da sözlü bilgi talepleri cevaplanmaktadır. Hissedarlık haklarının kullanımına ilişkin tüm bilgiler yıllık faaliyet raporunda ve özel durum açıklamalarında pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Yatırımcı İlişkileri, Şirket ile mevcut ve potansiyel yatırımcıları arasında iletişim ve güvene dayanan çift yönlü bir köprü kurar. KAP platformu aracılığıyla kamuya duyurulan bilgilendirmeler ve Şirket'in proje ve politikalarını da içeren diğer kapsamlı bilgiler *www.hareket.com* kurumsal internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine ve kullanımına sunulmaktadır.

Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanan duyurulara, *https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/5959-hareket-proje-tasimaciligi-ve-yuk-muhendisligi-a-s* linkinden erişim sağlanabilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır;

Ebru ERMURAT
Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Eyüp Sultan Mah. Sekmen Cad. No: 28 Sancaktepe/İstanbul
Tel: (216) 311 41 41
Faks: (216) 311 41 45
E-posta: yatirimci.iliskileri@hareket.com

İLETİŞİM BİLGİLERİ

Hareket Proje Taşımacılığı ve Yük Mühendisliği Anonim Şirketi

Adres: Eyüp Sultan Mahallesi, Sekmen Caddesi, No:28 Sancaktepe/İstanbul
Tel: (216) 311 41 41
Faks: (216) 311 41 45
E-posta: info@hareket.com
İnternet Sitesi: www.hareket.com

HAREKET